



ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดสมุทรปราการ ศาลาประชาคม
ถนนสุทธิภิรมย์ สป ๑๐๒๗๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติ ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล
รายละเอียดปรากฏตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ โดยสามารถดาวน์โหลดได้ ทางเว็บไซต์
samutprakanlocal.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ”
และเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งใดตามมตินี้แล้วให้รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ
ให้สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบโดยตรงภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง
พร้อมทั้งรายงานการดำเนินการให้จังหวัดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเฉลิม ประสาททอง)

ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๓๘๒-๖๑๓๙ โทรสาร ๐-๒๓๘๒-๖๑๓๙

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ชั้น ๔ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ

ผู้มาประชุม

๑. นายชัยพนธ์ จรุงพงษ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ	ประธานกรรมการ
๒. นายธีรทัต ประกอบเที่ยง	แทนปลัดจังหวัดสมุทรปราการ	กรรมการ
๓. นางนิภาพร ทองหล่อ	คลังจังหวัดสมุทรปราการ	กรรมการ
๔. นายสมใจ ศรีมณีจันทร์	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรปราการ	กรรมการ
๕. นายภูริปกรณ์ ประกอบผล	แทนนายอำเภอเมืองสมุทรปราการ	กรรมการ
๖. นายสายัณห์ กัญจนกาญจน์	แทนนายอำเภอบางบ่อ	กรรมการ
๗. นางสาววรรณวนัช เรืองนุ่น	แทนนายอำเภอพระประแดง	กรรมการ
๘. นางสาวชวลลักษณ์ ไชยศรี	แทนนายอำเภอพระสมุทรเจดีย์	กรรมการ
๙. นายหนึ่งสกุล ธเนศตระกูล	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด	กรรมการ
๑๐. นายประสิทธิ์ รักเปี่ยม	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา	กรรมการ
๑๑. นายอภิรักษ์ ไยละอ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว	กรรมการ
๑๒. นายพัศกร ไยน้อย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่	กรรมการ
๑๓. นายสมชาติ ต้นตระกูล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายถนอมศักดิ์ สำราญปัสสร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายปราโมทย์ เอื้อจิตราเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายสมคิด ศรีสม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นางศิริรัตน์ ลัมวิศิษฐ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นางธนพร กล้าจริง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นางสาวสุชาดา หงษ์จร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายเฉลิม ประสาททอง	ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ	เลขานุการ
๒๑. นางสาวนริรัตน์ พรหมอุ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวัฒนา เจริญจิตร	นายอำเภอบางพลี	ติดตามการ
๒. นายสุทิน แก้วธนนตรี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเปร็ง	ติดตามการ
๓. นายวัชร เต็มวรรณภัทร์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง	ติดตามการ
๔. นางสาวบังอร กรุดภู	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางโปรง	ติดตามการ
๕. นายยุทธชัย ป้องหมู	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง	ติดตามการ
๖. จ.อ.ฉัตรชัย ปานลิม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว	ติดตามการ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการติดราชการ จึงมอบหมายให้ นายชัยพนธ์ จรุงพงษ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการ

- ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ได้ประชุมเพื่อพิจารณา เรื่อง การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๘๘ หน้า รายละเอียด ตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการจัดจ้าง การขอลาออก และการพ้นจากตำแหน่ง (เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์) ของพนักงานจ้างทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๙ แห่ง รายงานการจัดจ้าง การขอลาออก และการพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓๐ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	จำนวนที่ จัดจ้าง	จำนวน ที่ต่อสัญญาจ้าง	จำนวนที่ ขอลาออก	จำนวนที่ พ้นจากตำแหน่ง (อายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์)	จำนวนที่ (เสียชีวิต)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล
๑	อบต.บางกะเจ้า	-	-	๑	๑	-	๓๔.๓๒%
๒	อบต.บางพลีใหญ่	๒	-	๗	-	-	๓๓.๔๒%
๓	อบต.บ้านคลองสวน	-	-	๒	-	-	๒๗.๖๐%
๔	อบต.หนองปรือ	-	-	๒	-	-	๒๘.๖๗%
๕	อบต.บางไผ่	-	-	๑	-	-	๑๖.๖๐%
๖	อบต.ในคลองบางปลากด	๑๐	-	๑	-	-	๒๘.๙๓%
๗	อบต.ศีรษะจรเข้น้อย	๑	-	-	-	-	๓๐.๔๒%
๘	อบต.บางเสาธง	-	-	-	๑	-	๑๙.๒๕%
๙	อบต.คลองนิยมยาตรา	-	-	-	๑	-	๓๖.๙๖%
	รวม	๑๓		๑๔	๓		

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดดังนี้

๑. อบต. ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป และต่อสัญญาจ้างตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่กำหนด

๒. มีรายจ่ายเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตาม ม.๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓. การขอลาออกของพนักงานจ้างทั่วไป อบต. แจ้งว่าไม่มีหนี้และภาระผูกพันกับ อบต. และไม่มีการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๒ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีเสียชีวิต)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีเสียชีวิต) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

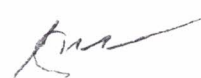
บัญชีรายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (กรณีเสียชีวิต)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล ที่พ้นจากตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายเทพพนม ช้วนอักษร	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	เสียชีวิตเนื่องจาก กะโหลกศีรษะแตกหัก เลือดออกที่เยื่อหุ้มสมอง เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ใบมรณะบัตร เลขที่ ๐๕-๑๑๐๓๔๔๑๖	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๓ รายงานการพันทล่องการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๙ แห่ง รายงานว่ามีพนักงานส่วนตำบลพันทล่องการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว

ที่	ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง	วันที่พันทล่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	คะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒
๑	นางสาวนงนุช พวงจำปา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๙๑ คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๙๔ คะแนน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางยอ

ที่	ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง	วันที่พันทล่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	คะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒
๒	นางสาวพัชรินทร์ ทองคำ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบางยอ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑ มกราคม ๒๕๖๖	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๘๕ คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๘๘ คะแนน

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลศิระจรเข้ใหญ่

ที่	ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง	วันที่พ้นทดลอง การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	คะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒
๓	นางสาวทัศนีย์วรรณ ทองด้วง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลศิระจรเข้ใหญ่ อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๘๓.๖๓ คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๘๘.๓๐ คะแนน
๔	นางสาวสราภรณ์ สุนน้อย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลศิระจรเข้ใหญ่ อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๘๓.๖๓ คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๘๒.๓๐ คะแนน

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมฟ้าผ่า

ที่	ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง	วันที่พ้นทดลอง การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	คะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒
๕	นางสาวศิริพร เค้ายา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมฟ้าผ่า อำเภอสุมทรีบุรีรัมย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๔ มกราคม ๒๕๖๖	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๙๐.๖๗ คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๘๙.๐๐ คะแนน



๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่

ที่	ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง	วันที่พ้นทดลอง การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	คะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒
๖	นายปวิศ หงษ์เงิน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๖๖ คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๗๗ คะแนน

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน

ที่	ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง	วันที่พ้นทดลอง การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	คะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒
๗	นายวิริยุทธ สุขสมบูรณ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๙๗.๕ คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๙๘. คะแนน



๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

ที่	ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง	วันที่พ้นทดลอง การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	คะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒
๘	นางสาวกมลวรรณ ใจการุณ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๘๕.๐๐ คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๙๐.๐๐ คะแนน
๙	นางสาวศศิชา พูลสวัสดิ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๘๒.๕๐ คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๙๕.๐๐ คะแนน



๘. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว

ที่	ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง	วันที่พ้นทดลอง การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	คะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒
๑๐	นางสาวจิรารัตน์ ชัยรัตน์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๓๖๐๗-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๘๖.๙๗ คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๙๓.๙๖ คะแนน
๑๑	นางเกวลิณ สุภา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๙๓.๓๐ คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๙๖.๓๑ คะแนน
๑๒	นายวีรพล สมร่า พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๘๘.๖๔ คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๙๓.๙๖ คะแนน



๙.องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ

ที่	ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง	วันที่พ้นทดลอง การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	คะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒
๑๓	นางสาวเกษภาภรณ์ ภูวิชัย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๓๑๐๑-๐๑๐ องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๘๔. คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๙๒. คะแนน
๑๔	นางสาวเบญจรินทร์ บุญจันทร์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๘๓. คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๙๗. คะแนน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ ราย ดังกล่าว มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบหกเดือนผ่านการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการจากคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีประกาศให้พ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๔ รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลไปต่างประเทศในระหว่างการลาพักผ่อน และวันหยุดราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๓ แห่ง รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล
ไปต่างประเทศในระหว่างการลาพักผ่อนและวันหยุดราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

บัญชีรายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลไปต่างประเทศในระหว่างการลาพักผ่อนและวันหยุดราชการ
ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	วัน/เดือน/ปี (ที่ขออนุญาตลาพักผ่อน)	ความเห็นของนายก องค์การบริหารส่วน ตำบล
๑	นางสาวเยาวรัตน์ คูวิรัตน์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นระยะเวลา ๗ วันทำการ ณ ประเทศญี่ปุ่น	อนุญาต
๒	นายภพล ร้าเพยเพชร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๓๑๐๒-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นระยะเวลา ๔ วันทำการ ณ เขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐ ประชาชนจีน (Hong Kong)	อนุญาต
๓	นางสาวปิยาภรณ์ พวงสุด พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบางยอ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	ระหว่างวันที่ ๖ - ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นระยะเวลา ๗ วันทำการ ณ ประเทศเนปาล	อนุญาต

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายดังกล่าว ขออนุญาต
เดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลาพักผ่อนและวันหยุดราชการ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และได้รับอนุญาต
จากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



๔.๕ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างภายใน ๖๐ วัน และวิธีการสรรหา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๕ อัตรา ซึ่งเป็นกรณีที่ว่างภายใน ๖๐ วัน ดังนี้

บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างภายใน ๖๐ วัน และวิธีการสรรหา
ในการประชุม ก.อบต.จ.สมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	อบต.	ตำแหน่งที่ว่าง	ว่างเมื่อวันที่/วันที่ครบ ๖๐ วัน /และว่างเนื่องจาก	วิธีการสรรหา
๑	บางพลีใหญ่ อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ	ผู้อำนวยการกองป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๗	ว่างเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ครบ ๖๐ วัน เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ว่างเนื่องจากปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการใหม่	การรับโอน
๒	บางพลีใหญ่ อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๘	ว่างเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ครบ ๖๐ วัน เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ว่างเนื่องจากปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการใหม่	การรับโอน
๓	ราชาเทวะ อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ว่างเมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ครบ ๖๐ วัน เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ว่างเนื่องจากโอนไปเทศบาลอื่น	การรับโอน
๔	ในคลองบางปลากด อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	ว่างเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครบ ๖๐ วัน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ว่างเนื่องจากโอนไปองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น	การรับโอน
๕	บางเสาธง อ.บางเสาธง จ.สมุทรปราการ	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๖	ว่างเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ครบ ๖๐ วัน เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ว่างเนื่องจากย้ายพนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน	การรับโอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล
จำนวน ๗ ราย ดังนี้

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่
(องค์การบริหารส่วนตำบลศิระจรเข้่น้อย) | รับโอน จำนวน ๑ ราย |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง
(องค์การบริหารส่วนตำบลศิระจรเข้่น้อย) | ให้โอน จำนวน ๑ ราย |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน | ให้โอน จำนวน ๑ ราย |
| ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา | ให้โอน จำนวน ๑ ราย |
| ๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว | ให้โอน จำนวน ๑ ราย |
| ๖. องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด | ให้โอน จำนวน ๑ ราย |
| ๗. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ
(องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง) | ให้โอนจำนวน ๑ ราย |

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายภิญโญ เอี่ยมมา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลศิระจรเข้่น้อย อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๙-๒๑๐๑-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๑ กันยายน ๒๕๓๙ -๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ๒. วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบล ศิระจรเข้่น้อย ที่ สป ๗๓๑๐๗/๑๕๓ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ ที่ สป ๗๑๘๐๑/๕๐๒ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๕. เป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ๖. กำหนดวันโอนและรับโอน ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อหาประสบการณ์ ๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

บัญชีข้อความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๒	นางสาวทัศนีย์ มอญ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลศรีษะจรเข้ไชย อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๑๖ พฤษภาคม ๒๕๔๐ -๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ๒. วุฒิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง ที่ สป ๗๒๐๐๑/๓๖๐ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีษะจรเข้ไชย ที่ สป ๗๓๑๐๗/๑๗๒ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๕. เป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๖. กำหนดวันโอนและรับโอน ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อหาประสบการณ์ ๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	ไม่เห็นชอบ
๓	นายชาติรี ใจฟอง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท เทศบาลตำบลแม่ยาว อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐ -๒๔ มกราคม ๒๕๖๖) ๒. วุฒิวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านคลองสวน ที่ สป ๗๒๗๐๑/๘๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ เทศบาลตำบลแม่ยาว ที่ ขร ๕๖๐๐๑/๑๐๒ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๕. เป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๖. กำหนดวันโอนและรับโอน ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อดูแลรับผิดชอบ ๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๔	นางนลินรักษ์ ศิริवासน์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๑ กันยายน ๒๕๕๒ -๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕) ๒. วุฒิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา ที่ สป ๗๑๗๐๑/๔๒๒๒ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง ที่ รบ ๗๒๖๐๑/๒๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ ๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา ๖. กำหนดวันโอนและรับโอน ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อหาประสบการณ์ ๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
๕	นางขวัญหญิง สอนเสื่อ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท เทศบาลเมืองบางกร่าง อำเภอนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ -๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ๒. วุฒิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว ที่ สป ๗๓๘๐๑/๖๐ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ เทศบาลเมืองบางกร่าง ที่ นบ ๕๔๐๐๑/๔๑๖ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา ๖. กำหนดวันโอนและรับโอน ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อหาประสบการณ์ ๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

Arz

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๖	นางสาวปรริตา เด่นดวง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๓๒๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ -๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕) ๒. วุฒิบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด ที่ สป ๗๒๙๐๘/๒๒๒๒ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก ที่ ฉช ๗๔๘๐๑/๑๙ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา ๖. กำหนดวันโอนและรับโอน ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อหาประสบการณ์ ๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
๗	นายอดิศักดิ์ ปวงประชัง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ -๑๒ มกราคม ๒๕๖๖) ๒. วุฒิสหวิทยการ เพื่อการจัดการท้องถิ่น ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ ที่ สป ๗๔๐๐๑/๔๖ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ที่ สป ๗๓๐๐๑/๕๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา ๖. กำหนดวันโอนและรับโอน ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อหาประสบการณ์ ๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) ดังนี้

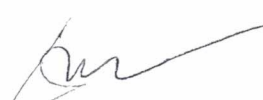
๑. เป็นการโอน (ให้โอน) และรับโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน
๒. เป็นการโอน (ให้โอน) และรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง
๓. นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่งได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว
๔. ผู้โอนมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่โอน
๕. ตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา
๖. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ไม่เกินกว่าที่กำหนด

จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบการโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๗ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.สมุทรปราการ ให้ความเห็นชอบ สำหรับกำหนดวันรับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ จำนวน ๖ ราย
- ไม่เห็นชอบ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวทัศนีย์ มอญ เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑๖๔ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น



๕.๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ และองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

บัญชีขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน /สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน /สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	จำสืบเอกณภัทร ไหลมา พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท เทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๕ มกราคม ๒๕๕๒ -๑๓ มกราคม ๒๕๖๖) ๒. วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (สาขาช่างสำรวจ) ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ เทศบาลตำบลปลายบาง ที่ นบ ๕๒๘๑๐/๒๕๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา ที่ สป ๗๑๗๐๑/๒๖๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสอ. ดำเนินการสรรหา ๖. กำหนดวันโอนและรับโอน ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อหาประสบการณ์ ๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน /สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน /สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๒	นางสุไวดาห์ รักดี พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท เทศบาลตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ -๓๐ มกราคม ๒๕๖๖) ๒. วุฒิรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ เทศบาลตำบลบางเสาธง ที่ สป ๕๓๕๑๐/๑๖๗ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ ที่ สป ๗๓๒๐๑/๒๒๕ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา ๖. กำหนดวันโอนและรับโอน ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อหาประสบการณ์ ๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด	เห็นชอบ
๓	นายเสรี พิงเพี่ยม พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๑ กันยายน ๒๕๕๘ -๑๗ มกราคม ๒๕๖๖) ๒. วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (สาขาช่างโยธา) ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ที่ สป ๕๒๔๒๙/๓๗๗ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ที่ สป ๗๑๕๐๑/๓๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา ๖. กำหนดวันโอนและรับโอน ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อหาประสบการณ์ ๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด	เห็นชอบ



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. บุคคลที่จะโอนดังกล่าวสมัครใจที่จะโอน และหน่วยงานที่ให้โอนและรับโอน
ต่างให้ความยินยอม

๒. ผู้โอนมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่โอน และโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง
ในระดับเดียวกันหรือเกือบลกัน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๓ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลบางโหลง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย เพื่อความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่งเดิม / สังกัด	ตำแหน่งใหม่	การดำเนินการทางวินัย	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวจิราพัชร พรหมสาธ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน วุฒิบิรหารธุรกิจบัณฑิต เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบางโหลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน วุฒิบิรหารธุรกิจบัณฑิต เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางโหลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ - เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสส. ดำเนินการสรรหา	ไม่มี	เห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า นางสาวจิราพัชร พรหมสาธ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางโหลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางโหลง อำเภอบางพลีจังหวัดสมุทรปราการ เป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันที่ว่าง และเป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสส. ดำเนินการสรรหา จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๔ การขอรับการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (กรณีให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก)

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง แจ้งว่า นางสาวจิรภา ชุ่มจิตร ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เป็นผู้ผ่านการประเมินกรณีการคัดเลือกบุคคลได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก) (กรณีให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก) ส่วนที่ ๑ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลและส่วนที่ ๒ การประเมินคุณลักษณะ และพฤติกรรมของบุคคล จึงเสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ในส่วนที่ ๓

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ความสามารถผลงาน ซึ่งบัดนี้ คณะกรรมการฯ ตามคำสั่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสมุทรปราการ ที่ ๕๘๗๒/๒๕๖๕ ได้ดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณา เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงส่งผลการประเมินมาเพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

ข้อเท็จจริง

พนักงานส่วนตำบล รายงานนางสาวจิรภา ชุ่มจิตร ได้ส่งแบบสรุปคุณสมบัติและผลงาน ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร สำหรับการพิจารณากำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก) (กรณีให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก) เพื่อขอรับการประเมินซึ่งมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) โดยได้รับการประเมินความรู้ความสามารถคุณลักษณะและพฤติกรรมประกอบด้วย ๒ ส่วนคือ

๑. การประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการคุณลักษณะและพฤติกรรมบุคคล ตามคำสั่งที่ ๙๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑.๑ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง	เป็นประธานกรรมการ
๑.๒ ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการหรือผู้แทน	เป็นกรรมการ
๑.๓ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๔ หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อประเมินคุณลักษณะ และพฤติกรรมของบุคคล รายงานนางสาวจิรภา ชุ่มจิตร ซึ่งรับการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ได้คะแนน ๙๖ คะแนน จึงถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน (ต้องได้รับคะแนนการประเมินในระดับดีขึ้นไปหรือได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐)

๒. การประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล (ผลงาน) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสมุทรปราการ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล ตามคำสั่งที่ ๕๘๗๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๒.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ นายสมคิด ศิริสม ผู้ทรงคุณวุฒิในกอบตจังหวัด	เป็นกรรมการ
๒.๓ อัยการจังหวัดสมุทรปราการหรือผู้แทน	เป็นกรรมการ



๒.๔ ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

จังหวัดสมุทรปราการ

เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒.๕ หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล (ผลงาน) รายงานสาวจิรา ชุ่มจิตร ซึ่งได้เสนอผลงานเพื่อขอรับการประเมินในหัวข้อการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสมุทรปราการ ทักท้วงให้ชุดใช้เงินคืนคลังกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงทำสัญญาจ้างเอกชนจัดเก็บค่าธรรมเนียมเก็บขยะมูลฝอย โดยได้ดำเนินการจัดทำคำชี้แจงต่อสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสมุทรปราการ ดำเนินการจัดทำรายงานและเหตุผลเพื่อเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ วินิจฉัยตามข้อ ๑๐๓ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม การเสนอให้นายอำเภอบางเสาธงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบละเมิดโดยเป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบละเมิด ซึ่งในกรณีนี้คณะกรรมการมีมติเห็นว่าไม่ต้องรับผิดชอบและกรมบัญชีกลางมีความเห็นว่าการกระทำดังกล่าวเป็นเพียงแต่ประมาทเลินเล่อจึงไม่ต้องรับผิดชอบใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้น ซึ่งที่ประชุมจึงร่วมกันพิจารณาเอกสารแสดงผลงานอย่างละเอียดถี่ถ้วนแล้วมีมติเอกฉันท์เห็นว่าผลงานของนางสาวจิรา ชุ่มจิตร ที่นำเสนอ นั้น มีคุณภาพของงานและความยุ่งยากที่แสดงถึงระดับความรู้ความเข้าใจ ทักษะ ความชำนาญและประสบการณ์ด้านกฎหมายที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณา จึงถือว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่สมควรผ่านการคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (กรณีให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก) มีมติให้คะแนน “ผ่าน”

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ได้ประชุมประเมินความรู้ความสามารถเพื่อคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (กรณีให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการกำหนด เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติให้ผู้ขอรับการประเมินฯ ราย นางสาวจิรา ชุ่มจิตร ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคลฯ โดยให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จึงเสนอรายงานต่อ ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินคัดเลือกฯ ดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๕ การจัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ

ต้นเรื่อง

๑. สำนักงาน ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลมีประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนตำบลให้สอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๒ กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๑.๓ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๒. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลมีประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร จึงให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

๒.๒ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับข้อความดังกล่าว

๒.๓ กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๒.๔ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้และขอความร่วมมือพิจารณาประกาศเพื่อให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับ ที่ ก.อบต. กำหนด รายละเอียดตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

-ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
(แก้ไขเพิ่มเติม) (ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๔) มาตรา ๑๗ (๙) และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) (ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๒๕/๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

“ ข้อ ๒๒๕/๗ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ตรางบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๒๐๐ ล้านขึ้นไป และมีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) ให้้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญระดับสูง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ตำแหน่ง ระดับตำแหน่งไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ มิต้องประเมินเกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ”

ประกาศ ณ วันที่

กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศุภมิตร ชินศรี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ





ส.บ.ค. สมุทรปราการ
รับที่ 279
10 ก.พ. 2566
เวลา.....น.

26
สำนักงานส่งเสริมการปกครองต่อ
จังหวัดสมุทรปราการ
รับที่ 1000
10 ก.พ. 2566
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
เวลา.....น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้เพิ่มข้อ ๗/๑ ในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงาน ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนตำบลให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

/๓. เพื่อให้...

- ๒ -

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบังเกิดผลดี จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖
ผู้ประสานงาน นางสาวมะลิวัลย์ จิตรอรุณ ๐๘ ๙๗๕๘ ๐๕๒๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖)
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๑ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

“ข้อ ๗/๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ตรางบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๒๐๐ ล้านบาทขึ้นไป และมีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขออนุญาตให้คำนวณตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญระดับสูง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ตำแหน่ง ระดับตำแหน่งไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ มิต้องประเมินเกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

-ร่าง-

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
(แก้ไขเพิ่มเติม) (ฉบับที่ ๑๙) พ.ศ. ๒๕๖๖**

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) (ฉบับที่ ๑๙) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของ (๑) ของข้อ ๑๕๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้นขององค์การบริหารส่วนตำบลใดมีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี”

/ข้อ ๔ ให้ยก...



ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความวรรคหนึ่งของ (๒) ของข้อ ๑๕๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาแต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอนการรับโอนหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอนให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น”

ประกาศ ณ วันที่

กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศุภมิตร ชินศรี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ



ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑



ก.ท.พ. ๕๐๑
รับที่ 14 ก.พ. 2566
เลขที่ ๕๐๑
วันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๖
เวลา ๑๑.๒๔ น.

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
เลขที่ ๑๑๒๔
วันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๖
เวลา ๑๑.๒๔ น.

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ไม่รวมกรุงเทพมหานคร จึงให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

๒. ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับข้อความดังกล่าว

๓. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

/๔. เพื่อให้ ...

-๒-

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้ และขอความร่วมมือพิจารณาประกาศเพื่อให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นายคงศักดิ์ ไตจัน ๐๘-๔๙๒๕-๒๕๐๑



**ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล,
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล,
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖**

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด มาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของ (๑) ของข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน กอบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมีได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดมีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์

/และเงื่อนไข...

-๒-

และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้วให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสว่นตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี"

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความวรรคหนึ่งของ (๒) ของข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน พนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอน พนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต." พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น"

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล



๕.๖ การขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการใหม่

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ ขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการใหม่ กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ซึ่งการปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าว นั้น หลักเกณฑ์กำหนด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเกี่ยวกับปริมาณและความยุ่งยากของงาน รวมถึงตัวชี้วัดด้านต่างๆ ภายใต้การวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือผ่านเกณฑ์การประเมินเบื้องต้นตามเงื่อนไขประกอบด้วย

ที่	เกณฑ์การประเมิน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕	-ปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) ร้อยละ ๓๖.๓๒ -ปีที่ขอปรับปรุง (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖) ร้อยละ ๓๓.๔๖ รวมกันเฉลี่ยร้อยละ ๓๔.๘๙	ผ่านเกณฑ์
๒.	งบเพื่อการพัฒนา หมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบล รាយจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและงบประมาณเพื่อพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน บุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการพัฒนาอื่นที่ ก.อบต. เห็นชอบ โดยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งเป็นหนังสือ ในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)	-ปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) ร้อยละ ๔๗.๓๙	ผ่านเกณฑ์

ในการนี้ เพื่อให้การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการใหม่ กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ จึงขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

(๑) นายถนอมศักดิ์ สำราญปัสสร ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ

ประธาน

(๒) คลังจังหวัดสมุทรปราการ

กรรมการ

(๓) ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ

กรรมการ

(๔) นายบุญเชิด บุญพวง ผู้นำชุมชนตำบลหนองปรือ

กรรมการ

(๕) ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ หรือผู้แทน

กรรมการและเลขานุการ

(๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ ขอแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการใหม่ กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นไปด้วยความถูกต้องตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการใหม่ตามท้องที่การบริหารส่วน ตำบลหนองปรือเสนอขอ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) นายณอมศักดิ์ สำราญปัสสร ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ | ประธาน |
| (๒) คลังจังหวัดสมุทรปราการ | กรรมการ |
| (๓) ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ | กรรมการ |
| (๔) นายบุญเชิด บุญพวง ผู้นำชุมชนตำบลหนองปรือ | กรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ หรือผู้แทน | กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๗ การขอกลับเข้ารับราชการ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ รายงานขอความเห็นชอบในการขอกลับเข้ารับราชการเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล รายงานนายประพันธ์ เพชร มีความประสงค์ขอกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ

- รับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๓๙ ตำแหน่ง นายช่างโยธา (หัวหน้าส่วนโยธา) ระดับ ๒ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเมือง อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ

- รับราชการครั้งสุดท้าย ก่อนยื่นหนังสือลาออกจากราชการ ในตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี โดยยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ให้เหตุว่า เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว (เอกสาร ๑)

บัญชีขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ. สมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา ตำแหน่งเดิมก่อนลาออก	ขอกลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน / สังกัด	การ ดำเนินการ ทางวินัย	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายประพันธ์ เพชร ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖) วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี - เข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๓๙ - ลาออกเนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗	ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ - ยื่นหนังสือขอกลับเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่เห็นชอบ

ข้อเท็จจริงประกอบการพิจารณา

๑. นายประพันธ์ เพชร บรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๓๙ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๒ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเมือง อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ ถึงวันที่ ๓๑ พฤศจิกายน ๒๕๓๙ (เอกสาร ๒)

๒. วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๓๙ นายประพันธ์ เพชร โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง (หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๒) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ ถึงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๔๖ (ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง (หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๔)) (เอกสาร ๓)

 ติติง

๓. วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๖ นายประพันธ์ เพชร โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง (หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๔) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ ถึงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๐ (ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง (หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๕)) (เอกสาร ๔)

๔. ขณะดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง (หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๕) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ นายประพันธ์ เพชร ถูกกล่าวหาว่า เป็นหัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งมีผู้ได้บังคับบัญชาเป็นจำนวนมาก แต่ไม่สามารถประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีได้ ประกอบกับการละทิ้งราชการ จึงถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนมาแล้ว ๒ ครั้ง ถือได้ว่าเป็นบุคคลที่หย่อนความสามารถ ถ้ารับราชการต่อไป จะเกิดความเสียหายแก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง จึงมีคำสั่งที่ ๔๙๗/๒๕๕๐ สั่งให้นายประพันธ์ เพชร ออกจากราชการ เพราะเหตุ ดังต่อไปนี้

๑) ไม่ลงลายมือชื่อในสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๔ ถึงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๔๔

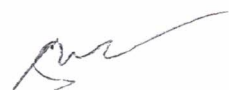
๒) มาลงลายมือชื่อในสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ แต่ตัวไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓) เลิกงานก่อนเวลาราชการทุกวัน โดยไม่ได้รับอนุญาต และไม่ได้นำงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

การกระทำความผิดกล่าวถือได้ว่าเป็นผู้ละทิ้งราชการและการถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนมาแล้ว ๒ ครั้ง ถือได้ว่าเป็นบุคคลที่หย่อนความสามารถ ถ้ารับราชการต่อไปจะเสียหายแก่ราชการ โดยให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๖ แห่งประกาศพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับ ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ในที่ประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ ได้มีมติให้ นายประพันธ์ เพชร มีความผิดฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ ไม่ปฏิบัติตามผู้บังคับบัญชา จึงเป็นบุคคลที่หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ ถ้ารับราชการต่อไปจะเสียหายแก่ราชการ จึงเห็นตามองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ให้นายประพันธ์ เพชร ออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๐ (เอกสาร ๕)

๕. ต่อมา นายประพันธ์ เพชร ได้ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง (หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๕) ที่องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี (โดยอาศัยพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา) ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย ได้มีหนังสือขอความความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เพื่อขอล้างมลทิน ตามพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา พ.ศ. ๒๕๕๐ แก่ผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยให้ออกจากราชการไปแล้วสามารถขอกลับเข้ารับราชการได้

โดยจังหวัดราชบุรีมีหนังสือที่ รบ ๐๐๓๗.๔/๑๕๘๑ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๒ แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวยว่า มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้บันทึกการล้างมลทินโทษทางวินัยในทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ของนายประพันธ์ เพชร ดังนี้




๑) โทษความผิดทางวินัย ลดขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น กรณีไม่ลงลายมือชื่อในสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๔๙ และเลิกงานก่อนเวลาราชการทุกวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตและไม่ได้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เข้าหลักเกณฑ์การได้รับการล้างมลทิน ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติล้างมลทิน ในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมีพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา พ.ศ. ๒๕๕๐

๒) โทษให้ออกจากราชการฐานหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ เข้าหลักเกณฑ์ การได้รับการล้างมลทินตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติล้างมลทิน ในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมีพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา พ.ศ. ๒๕๕๐

ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ในที่ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๒ ที่มีมติเห็นชอบให้ นายประพันธ์ เพชรี้ กลับเข้ารับราชการได้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวยจึงมีคำสั่งที่ ๑๖๗/๒๕๕๒ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๒ ให้บรรจุแต่งตั้ง นายประพันธ์ เพชรี้ เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง (หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๕) ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป (เอกสาร ๖)

๖. ต่อมา นายประพันธ์ เพชรี้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง (หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลแพงพวย เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ขอลาออกวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ (มติ ก.อบต.จังหวัดราชบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ลาออกได้) (เอกสาร ๗)

ข้อมูลประกอบเพิ่มเติม (เอกสาร ๘)

กองทะเบียนประวัติอาชญากรแจ้งผลการตรวจเข้าสู่ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล ของนายประพันธ์ เพชรี้ แล้วพบประวัติต้องหาคดีอาญา ดังนี้

(๑) ความผิดข้อหาทำร้ายร่างกาย ถูกพิมพ์ลายนิ้วมือเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๐ เลขคดีที่/ป.จ.ว. ข้อ : ๑๗๓๙/๒๕๔๙ ทั้งนี้ เนื่องจากคดีได้ล่วงเลยอายุความ ๑๐ ปี ซึ่งสิ้นอายุความแล้ว สิทธิที่จะนำตัวผู้ต้องหามาฟ้องดำเนินคดีอีกย่อมระงับ ตามบันทึก สภ.พระประแดง ที่ ๐๐๑๖.๓๕๓/๔๘๒๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอลบประวัติในทะเบียนประวัติอาชญากร

(๒) ความผิดข้อหาเป็นเจ้าพนักงานร่วมกันปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตฯ ถูกพิมพ์ลายนิ้วมือเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘ เลขคดี ที่/ป.จ.ว. ข้อ ๑๑๘/๒๕๔๘ ผลการดำเนินคดี มีคำสั่งเด็ดขาดไม่ฟ้อง ที่ อส ๐๐๔๒(สป)/๕๙๒๖ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘

(๓) ความผิดข้อหาขับรถในขณะเมาสุราหรือเมาของอย่างอื่นฯ ถูกพิมพ์ลายนิ้วมือ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๘ เลขที่คดีที่/ป.จ.ว. ข้อ ๒๕๘๘/๒๕๕๘ ผลการดำเนินคดีจำคุก ๑ เดือน ปรับ ๕,๐๐๐ บาท รอการลงโทษ ๒ ปี (คดีถึงที่สุดแล้ว) ศาลแขวงสมุทรปราการพิพากษาวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ คดีแดงที่ ๖๓๓๑/๒๕๕๘ (ความผิดลหุโทษ)



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ ได้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณา การขอกลับเข้ารับราชการเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ของนายประพันธ์ เพชร เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ข้อ ๖ ดังนี้ (เอกสาร ๑๐)

๑. แบบขอกลับเข้ารับราชการกรณีผู้ออกจากราชการไปแล้ว
๒. ใบรับรองแพทย์
๓. สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล
๔. หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม
๕. สำเนาวุฒิการศึกษา
๖. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
๗. สำเนาทะเบียนบ้าน
๘. สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๘ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการกำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ

๘.๕ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่น ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

จากข้อเท็จจริงที่กล่าวมาข้างต้น พิจารณาได้ว่า นายประพันธ์ เพชร รับราชการวันสุดท้ายก่อนยื่นหนังสือขอลาออก ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง (หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖) ขอกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ดัน) ซึ่งเป็นตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม บุคคลดังกล่าวมีคุณวุฒิการศึกษาวิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม ก่อสร้าง) มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ มีความยินดีรับบุคคลดังกล่าวกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับดัน) สังกัดกองช่าง และตำแหน่งนี้เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



รศ.ดร. ...

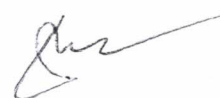
มติที่ประชุม ไม่เห็นชอบ โดยให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ข้อ ๖ ที่กำหนดให้ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบท้ายประกาศนี้พร้อมเอกสารประกอบ ดังนี้

๖.๓ หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ข้อ ๗ ที่กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ ประวัติการรับราชการ และประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุด

ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองได้รวบรวมเอกสารดังกล่าวครบถ้วนแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อโปรดพิจารณาในการประชุมครั้งถัดไป



ทศิณ...

๕.๘ การประเมินในการขอกำหนดตำแหน่งและโครงสร้างส่วนราชการใหม่

องค์การบริหารส่วนตำบล ๒ แห่ง ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ และองค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ ได้ขอกำหนดตำแหน่งและโครงสร้างส่วนราชการใหม่ โดยได้ผ่านการประเมินด้านเกณฑ์พื้นฐานในเบื้องต้นแล้ว ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลปรือ อำเภอบางพลี ขอกำหนดตำแหน่งและโครงสร้างส่วนราชการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ระดับกลาง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นางสาวสุชาดา หงษ์จจร ผู้ทรงคุณวุฒิใน กอบต.จังหวัดสมุทรปราการ | ประธาน |
| ๒. ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ | กรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดสมุทรปราการ | กรรมการ |
| ๔. นายบุญเชิด บุญพยุ่ง ผู้นำชุมชนตำบลหนองปรือ | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ หรือผู้แทน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือผู้แทน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ได้ประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด และประมวลผลคะแนนตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ประเมินตัวชี้วัด ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพและด้านการพัฒนาองค์กร ดังนี้

ด้านปริมาณงาน ๒๕ คะแนน ประกอบด้วย

KPI การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหาร	๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
และดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	
KPI ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
KPI อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕ คะแนน ได้ ๑ คะแนน
KPI จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕ คะแนน ได้ ๒ คะแนน
KPI ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน

รวม ๑๘ คะแนน

ด้านคุณภาพ ๓๐ คะแนน ประกอบด้วย

KPI การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
KPI การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุน	๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
ภารกิจของส่วนราชการ	
KPI การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
KPI การประหยัดพลังงาน	๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
KPI ความโปร่งใส	๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
KPI การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน

รวม ๓๐ คะแนน

ด้านการพัฒนาองค์กร ๑๕ คะแนน ประกอบด้วย

KPI แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
KPI บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนา	๕ คะแนน ได้ ๓ คะแนน
ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	
KPI การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน

รวม ๑๓ คะแนน

สรุปผลการประเมินรวมด้านที่ ๑-๓ คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๕%) ได้ ๖๑ คะแนน (๘๗.๑๔%)



๒. การประเมินค่างาน

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐ คะแนน ได้ ๑๐๔ คะแนน
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐ คะแนน ได้ ๗๗ คะแนน
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐ คะแนน ได้ ๖๙ คะแนน

(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐ คะแนน ได้ ๘๕ คะแนน
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐ คะแนน ได้ ๙๘ คะแนน

(๓) องค์ประกอบด้านการระดมความคิด

๓.๑ อีสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐ คะแนน ได้ ๖๙ คะแนน
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐ คะแนน ได้ ๙๘ คะแนน
๓.๓ อำนาจที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐ คะแนน ได้ ๙๘ คะแนน

สรุปผลการประเมินรวมด้านที่ ๔ คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐๐ คะแนน) ได้ ๖๙๘ คะแนน



๒. องค์การบริหารส่วนตำบลราษายาเหะ อำเภอบางพลี ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นเป็นระดับกลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็น หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลราษายาเหะ แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมิน การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายสมคิด สิริสม ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ | ประธาน |
| ๒. ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ | กรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดสมุทรปราการ | กรรมการ |
| ๔. นายไพศาล เหลือรัก ผู้นำชุมชนตำบลหนองปรือ | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ หรือผู้แทน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือผู้แทน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการได้ประเมินตามตัวชี้วัด ที่ ก.อบต.กำหนด และประมวลผลคะแนนตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ประเมินตัวชี้วัด ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพและด้านการพัฒนาองค์กร ดังนี้

ด้านปริมาณงาน ๒๕ คะแนน ประกอบด้วย	
KPI การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหาร	๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
และดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	
KPI ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ	๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
KPI อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
KPI จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
KPI ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
รวม ๒๕ คะแนน	

ด้านคุณภาพ ๓๐ คะแนน ประกอบด้วย	
KPI การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
KPI การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุน	๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
ภารกิจของส่วนราชการ	
KPI การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
KPI การประหยัดพลังงาน	๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
KPI ความโปร่งใส	๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
KPI การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
รวม ๓๐ คะแนน	

ด้านการพัฒนาองค์กร ๑๕ คะแนน ประกอบด้วย	
KPI แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
KPI บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนา	๕ คะแนน ได้ ๔ คะแนน
ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	
KPI การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕ คะแนน ได้ ๔ คะแนน
รวม ๑๓ คะแนน	

สรุปผลการประเมินรวมด้านที่ ๑-๓ คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๕%) ได้ ๖๘ คะแนน (๙๗.๑๔%)



๒. การประเมินค่างาน

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐ คะแนน ได้ ๘๙ คะแนน
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐ คะแนน ได้ ๗๗ คะแนน
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐ คะแนน ได้ ๗๗ คะแนน

(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐ คะแนน ได้ ๗๗ คะแนน
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐ คะแนน ได้ ๑๑๕ คะแนน

(๓) องค์ประกอบด้านการระดมความคิด

๓.๑ อีสาระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐ คะแนน ได้ ๗๗ คะแนน
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐ คะแนน ได้ ๑๑๕ คะแนน
๓.๓ อำนาจที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐ คะแนน ได้ ๘๙ คะแนน

สรุปผลการประเมินรวมด้านที่ ๔ คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐๐ คะแนน) ได้ ๗๑๖ คะแนน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลปรีอ ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินในการขอกำหนดโครงสร้างส่วนราชการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ระดับกลาง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง โดยมีคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร ร้อยละ ๘๗.๑๔ (เกณฑ์ผ่านประเมิน ร้อยละ ๖๕) และมีคะแนนการประเมินค่างาน ๖๘๘ คะแนน (เกณฑ์ผ่านประเมิน ๖๐๐ คะแนน ขึ้นไป)

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลราษาวะ ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินในการขอกำหนดโครงสร้างส่วนราชการหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) โดยมีคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร ร้อยละ ๘๗.๑๔ (เกณฑ์ผ่านประเมิน ร้อยละ ๖๕) และมีคะแนนการประเมินค่างาน ๗๑๖ คะแนน (เกณฑ์ผ่านประเมิน ๖๐๐ คะแนน ขึ้นไป)

เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ เห็นควรให้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรีอ และองค์การบริหารส่วนตำบลราษาวะกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการใหม่ ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๕.๙ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ครั้งที่ ๑๑ (บัญชีปี ๒๕๖๔)

เรื่องเดิม

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี ในกรณีต่าง ๆ เพื่อจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีและการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป และจังหวัดสมุทรปราการ มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๒๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบแล้ว

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ แจ้งว่าได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๑๑ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว และจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันรายละเอียดตามบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ฯ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป และจังหวัดสมุทรปราการ มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๖๔๑ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นไปตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด จึงเสนอขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จำนวน ๒ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ



บัญชีข้อความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	วุฒิการศึกษา (ใช้ในการสมัครสอบ)	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				ให้ผล ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง / ระดับ	ตามประกาศ ฯ	ตำแหน่ง / ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	อปท.	
๑	นางสาวพัสดราภรณ์ ทองดี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	เจ้าพนักงานธุรการ	- ประกาศผลสอบของ กสผ. ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ - แจ้งตามหนังสือกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๕๙-๓๐-๐๕-๕๑๐๑-๐๐๓	๑๑,๕๑๐	อบต.ศรีระจรัสใหญ่	๑ มีนาคม ๖๖
๒	นางสาวปรานสุทธิ์ ไตริแทน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	เจ้าพนักงานธุรการ	- ประกาศผลสอบของ กสผ. ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ - แจ้งตามหนังสือกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๕๙-๓๐-๐๖-๕๑๐๑-๐๐๔	๑๑,๕๑๐	อบต.ศรีระจรัสใหญ่	๑ มีนาคม ๖๖



ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๖๙/๑



ศาลากลางจังหวัดสมุทรปราการ
ถนนสุทธิภิรมย์ สป ๑๐๒๗๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน นายอำเภอเมืองสมุทรปราการ นายอำเภอบางเสาธง นายกเทศมนตรีนครสมุทรปราการ
นายกเทศมนตรีเมืองปู่เจ้าสมิงพราย และนายกเทศมนตรีเมืองพระประแดง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสมุทรปราการ ด่วนที่สุด ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๒๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๗

ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดสมุทรปราการ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดสมุทรปราการได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดสมุทรปราการ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี ถึงสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสมุทรปราการ ภายในวันพุธที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒. ประสานผู้สอบแข่งขันได้ รายงานตัว พร้อมด้วยใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด และมอบหมายบุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคลมาประสานงานโดยตรงกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ ในวันพุธที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ชั้น ๔ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ

๓. ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาที่ผู้สอบแข่งขันได้ใช้ในการสมัครสอบ (ฉบับจริง) ว่าตรงกับที่ใช้ในการยื่นสมัครสอบและตรงตามคุณสมบัติการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งหรือไม่

๔. ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบได้ (มาปฏิบัติงานแล้ว) และตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ยื่นว่า สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ โดยดำเนินการตรวจสอบไปยังสถาบันที่ผู้ยื่นสำเร็จการศึกษา โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม

/๕. ตรวจสอบ...

(Signature)

๕. ตรวจสอบประวัติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และรายงานคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ให้จังหวัดภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลการบรรจุแต่งตั้งในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่งด้วย ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอแจ้งให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



นายสุเมธ ธรรมะ

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ

ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดสมุทรปราการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๓๘๒ ๖๑๓๔
โทรสาร ๐ ๒๓๘๒ ๖๑๓๔





ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๗

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขัน

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๑๑ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๘๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraband@dla.go.th

นางสาวอามิณี ดาโอ๊ะ โทร. ๐๙๒-๗๖๑๑๘๘๘

๕.๑๐ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีระจรเข้ชั้น้อย ขอความเห็นชอบในการให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย ดังนี้

	รวม
โอนไปต่างจังหวัด	-
รับโอนจากต่างจังหวัด	๑
โอนภายในจังหวัดสมุทรปราการ	-
ย้ายภายในองค์การบริหารส่วนตำบล	-
รวม	๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารซึ่งมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้องครบถ้วนเป็นไปตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาตามบัญชีดังกล่าวเพื่อไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/ ๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ/สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการ				ตำแหน่งที่แต่งตั้ง				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง			
๑	นายพนังศักดิ์ ภักดีไพฑูริย์สกุล	สาธารณสุข ศาสตรบัณฑิต	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลทาบอน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา	ผู้อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	ผู้อำนวยการ ท้องถิ่น	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีชะชะนีย อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	ผู้อำนวยการ ท้องถิ่น	กลาง	๕๕-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๔๐,๒๖๐	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ

 ๕



ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๘

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ตามบัญชีแนบท้าย

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่ง ให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ตลอดจนองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขึ้นบัญชีโดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) ด้วย หากไม่แนบชุดให้หรือสำนักงาน ก.อบต. สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ด้วย

/๒. ให้ผู้ผ่าน...

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง

๓. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหา รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง แล้วส่งให้สำนักงาน ก.อบต. ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

๕.๑๑ การขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๓ แห่ง รายงานการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก จำนวน ๓๗ ราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด	จำนวน ๗ ราย
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ	จำนวน ๑ ราย
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน	จำนวน ๓ ราย
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง	จำนวน ๔ ราย
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง	จำนวน ๓ ราย
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา	จำนวน ๒ ราย
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว	จำนวน ๒ ราย
๘. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ	จำนวน ๖ ราย
๙. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่	จำนวน ๔ ราย
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน	จำนวน ๑ ราย
๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว	จำนวน ๒ ราย
๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางโปรง	จำนวน ๑ ราย
๑๓. องค์การบริหารส่วนตำบลศีรษะจรเข้น้อย	จำนวน ๑ ราย

บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

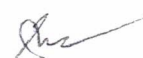
ที่	ชื่อ - นามสกุล / ตำแหน่ง / / สังกัด	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก	รายละเอียด/ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายพุทธิชาติ ระพิพันธุ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๓ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ๒. ขอลาออกเนื่องจากกลับไปดูแลพ่อแม่ ๓. อบต.ในคลองบางปลากด รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ในคลองบางปลากด น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.ในคลองบางปลากด ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๒	นายทัตพงศ์ โพธิวัฒน์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ มกราคม ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ๒. ขอลาออกเนื่องจากได้รับตำแหน่งใหม่ ๓. อบต.ในคลองบางปลากด รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา อยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ในคลองบางปลากด น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.ในคลองบางปลากด ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๓	นางสาวธารณา เต็มบุญ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ มกราคม ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ๒. ขอลาออกเนื่องจากเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ ๓. อบต.ในคลองบางปลากด รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา อยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ในคลองบางปลากด น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.ในคลองบางปลากด ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ

 ๓

บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

56

ที่	ชื่อ - นามสกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก	รายละเอียด/ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด
๔	นางสาวมาลินี ภิญโญ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ มกราคม ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒. ขอลาออกเนื่องจากเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ ๓. อบต.ในคลองบางปลากด รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา อยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ในคลองบางปลากด น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.ในคลองบางปลากด ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๕	นายทศพล ศรีจันทับ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ มกราคม ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๒. ขอลาออกเนื่องจากเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ ๓. อบต.ในคลองบางปลากด รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา อยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ในคลองบางปลากด น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.ในคลองบางปลากด ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๖	นายยุทธนา จิตงาม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ มกราคม ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ๒. ขอลาออกเนื่องจากได้งานใหม่ ๓. อบต.ในคลองบางปลากด รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา อยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ในคลองบางปลากด น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.ในคลองบางปลากด ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๗	นางสาวอนุธิดา ลิ้มสวัสดิ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๙ ๒. ขอลาออกเนื่องจากได้งานใหม่ ๓. อบต.บ้านระกาศ รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา อยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บ้านระกาศ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บ้านระกาศ ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ



บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

57

ที่	ชื่อ - นามสกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก	รายละเอียด/ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด
๘	นายไพฑูรย์ ศิริ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านคลองสวน อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๑๓ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๓ ๒. ขอลาออกเนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ๓. อบต.บ้านคลองสวน รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บ้านคลองสวน น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บ้านคลองสวน ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๙	นางสาวรัตนา พุ่มเจริญ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านคลองสวน อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๑๓ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ ๒. ขอลาออกเนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ๓. อบต.บ้านคลองสวน รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บ้านคลองสวน น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บ้านคลองสวน ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๑๐	นางสาวศศิประภา ชำนาญมะเริง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านคลองสวน อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๑๓ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ๒. ขอลาออกเนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ๓. อบต.บ้านคลองสวน ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บ้านคลองสวน น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บ้านคลองสวน ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวราพันธ์ หนูโม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	๑๑ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ๒. ขอลาออกเนื่องจากย้ายกลับภูมิลำเนา ๓. อบต.บางเสาธง ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บางเสาธง น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางเสาธง ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๑๒	นายสุริยา หีบพิมาย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ มกราคม ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ๒. ขอลาออกเนื่องจากได้งานใหม่ ๓. อบต.บางโฉลง ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บางโฉลง น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางโฉลง ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ



บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

58

ที่	ชื่อ - นามสกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก	รายละเอียด/ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๓	นางสาวสุภานัน เปี่ยมเจริญ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๓ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๒. ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ๓. อบต.บางปลา ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บางปลา น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางปลา ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๑๔	นางสาวสุภาพร พรมวล พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางโหลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๕ มกราคม ๒๕๖๖	๕ มกราคม ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ ๒. ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ๓. อบต.บางโหลง ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บางโหลง น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางโหลง ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๑๕	นางวัลยา คำเหล็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางโหลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ มกราคม ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๒. ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ๓. อบต.บางโหลง ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บางโหลง น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางโหลง ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๑๖	นางกรรมล ทรงนิลรักษ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก องค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ๒. ขอลาออกเนื่องจากสอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่สูงขึ้น ๓. อบต. บางกอบัว ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บางกอบัว น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางกอบัว ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๑๗	นางสาวแพรวพรรณ นาคทับ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก องค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๒ ๒. ขอลาออกเนื่องจากสอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่สูงขึ้น ๓. อบต. บางกอบัว ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บางกอบัว น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางกอบัว ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ

**บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**

ที่	ชื่อ - นามสกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก	รายละเอียด/ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๘	นางสาวปรียาพร ตะกรุดทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๒๔ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ๒. ขอลาออกเนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ๓. อบต.บางปลา ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บางปลา น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางปลา ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๑๙	นางสาวสุกัญญา พวงทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๕ มกราคม ๒๕๖๖	๙ มกราคม ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ๒. ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ๓. อบต. หนองปรือ ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.หนองปรือ น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.หนองปรือ ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๒๐	นางสาวกชพรรณ มหาโคกพิชิต พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๓๐ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ๒. ขอลาออกเนื่องจากสมัครพนักงานจ้างตำแหน่งใหม่ ๓. อบต. หนองปรือ ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.หนองปรือ น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.หนองปรือ ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๒๑	นางสาวจรรวพรรณ ศาสตรักระจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๓๐ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ๒. ขอลาออกเนื่องจากบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ๓. อบต. หนองปรือ ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.หนองปรือ น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.หนองปรือ ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ



**บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**

ที่	ชื่อ - นามสกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก	รายละเอียด/ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด
๒๒	นายโกวิทย์ ปัดชา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๓๐ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๒. ขอลาออกเนื่องจากบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ๓. อบต. หนองปรือ ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.หนองปรือ น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.หนองปรือ ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๒๓	นางสาวจิรนนท์ เล็กศรี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๓๐ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ๒. ขอลาออกเนื่องจากสมัครพนักงานจ้างตำแหน่งใหม่ ๓. อบต. หนองปรือ ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.หนองปรือ น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.หนองปรือ ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๒๔	นางสาวรุ่งนภา วรรณเจริญ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๓๐ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ ๒. ขอลาออกเนื่องจากสมัครพนักงานจ้างตำแหน่งใหม่ ๓. อบต. หนองปรือ ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.หนองปรือ น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.หนองปรือ ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๒๕	นางสาวศิริลักษณ์ ชันทโรจน์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๓๐ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ๒. ขอลาออกเนื่องจากสอบได้ในตำแหน่งใหม่ ๓. อบต.บางพลีใหญ่ ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก อบต.บางพลีใหญ่ น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางพลีใหญ่ ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๒๖	นางสาวดารุณี เชิดทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ศูนย์เยาวชน องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๓๐ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ ๒. ขอลาออกเนื่องจากสอบได้ในตำแหน่งใหม่ ๓. อบต.บางพลีใหญ่ ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก อบต.บางพลีใหญ่ น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางพลีใหญ่ ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ

บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล / ตำแหน่ง / /สังกัด	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก	รายละเอียด/ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด
๒๗	นางสาวกนกพิณณ์ ศรีวิสัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๓๐ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ ๒. ขอลาออกเนื่องจากสอบได้ในตำแหน่งใหม่ ๓. อบต.บางพลีใหญ่ ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกก่อนนาย อบต.บางพลีใหญ่ น้อยกว่า ๓๐ วัน และนาย อบต.บางพลีใหญ่ ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๒๘	นายสหัสรัฐ อยู่สบาย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๓๐ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ ๒. ขอลาออกเนื่องจากสอบได้ในตำแหน่งใหม่ ๓. อบต.บางพลีใหญ่ ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกก่อนนาย อบต.บางพลีใหญ่ น้อยกว่า ๓๐ วัน และนาย อบต.บางพลีใหญ่ ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๒๙	นางสาวบัณฑิตา ภูวก พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ๒. ขอลาออกเนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ๓. อบต.บางเสาธง ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกก่อนนาย อบต.บางเสาธง น้อยกว่า ๓๐ วัน และนาย อบต.บางเสาธง ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๓๐	นางสาวศุภลักษณ์ เกษารัตน์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ ๒. ขอลาออกเนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ๓. อบต.บางเสาธง ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกก่อนนาย อบต.บางเสาธง น้อยกว่า ๓๐ วัน และนาย อบต.บางเสาธง ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๓๑	นางสาวนพวรรณ จันทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ๒. ขอลาออกเนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ๓. อบต.บางเสาธง ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกก่อนนาย อบต.บางเสาธง น้อยกว่า ๓๐ วัน และนาย อบต.บางเสาธง ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ



บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก	รายละเอียด/ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓๒	นางสาวณัฐชา แก้วสิงห์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๕ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. ขอลาออกเนื่องจากได้งานใหม่ ๓. อบต.ในคลองบางปลากด ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกก่อนanyak อบต.ในคลองบางปลากด น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.ในคลองบางปลากด ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๓๓	นายสุรสีห์ จันทะเคียน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ ๒. ขอลาออกเนื่องจากดูแลบิดามารดา ๓. อบต.บางเปรี้ยว ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกก่อนanyak อบต.บางเปรี้ยว น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางเปรี้ยว ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๓๔	นายฐิติพงศ์ จันทรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า องค์การบริหารส่วนตำบลบางโปรง อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๒. ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ๓. อบต.บางโปรง ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกก่อนanyak อบต.บางโปรง น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางโปรง ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๓๕	นางสาวชัยณัฐ รุ่งหิรัญธนาภิตดี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ๒. ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ๓. อบต.บางเปรี้ยว ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกก่อนanyak อบต.บางเปรี้ยว น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางเปรี้ยว ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ



บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก	รายละเอียด/ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓๖	นายเยี่ยม ภูมิภาค พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ ๒. ขอลาออกเนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ๓. อบต.คลองด่าน ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกก่อนanyak อบต.คลองด่าน น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.คลองด่าน ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ
๓๗	นางสาวสุภาพร ศรีราพัฒน์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนตำบล ศีรษะจรเข้น้อย อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	๑๒ มกราคม ๒๕๖๖	๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๘ ๒. ขอลาออกเนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ๓. อบต.ศีรษะจรเข้น้อย ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกก่อนanyak อบต.ศีรษะจรเข้น้อย น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.ศีรษะจรเข้น้อย ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกได้	เห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๗ ราย มีความประสงค์ขอลาออก โดยยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน จำนวน ๑ ราย และน้อยกว่า ๓๐ วัน จำนวน ๓๖ ราย ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วอนุญาตให้ลาออกได้และไม่ได้อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัยการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



๕.๑๒ การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|-------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ | จำนวน ๒ ราย |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลศิระจรเข้ใหญ่ | จำนวน ๑ ราย |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ | จำนวน ๑ ราย |
| ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลเปรี้ง | จำนวน ๑ ราย |

บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน/วันเริ่มปฏิบัติราชการ/สังกัด	เหตุผลที่พ้นจากราชการ การดำเนินการทางวินัย และภาระผูกพัน รายละเอียด/ข้อพิจารณา	ยื่นหนังสือ ขอลาออก วันที่	พ้นจาก ตำแหน่ง วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายณัฐชัย ทิมโชติ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บาท เข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๓๘ องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๑. ลาออกเนื่องจาก รับราชการนาน ๒. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ รับรองว่า นายณัฐชัย ทิมโชติ ไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย หรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๓. นายณัฐชัย ทิมโชติ มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ โดยยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน นายกององค์การบริหารส่วนตำบล บางพลีใหญ่อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้	๔ มกราคม ๒๕๖๖	๓ เมษายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นายสุรศักดิ์ อบเชย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท เข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๓๙ องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๑. ลาออกเนื่องจาก ปัญหาด้านสุขภาพ ๒. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ รับรองว่า นายสุรศักดิ์ อบเชย ไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย หรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๓. นายสุรศักดิ์ อบเชย มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ โดยยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน องค์การบริหารส่วนตำบล บางพลีใหญ่อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้	๙ มกราคม ๒๕๖๖	๓ เมษายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน/วันเริ่มปฏิบัติราชการ/สังกัด	เหตุผลที่พ้นจากราชการ การดำเนินการทางวินัย และภาระผูกพัน รายละเอียด/ข้อพิจารณา	ยื่นหนังสือ ขอลาออก วันที่	พ้นจาก ตำแหน่ง วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓	นางพัชรินทร์ มุกข์สำราญ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๒๒๒๑-๒๕๕ อัตราเงินเดือน ๒๘,๑๒๐ บาท เข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชะครเข้ใหญ่ อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	๑. ลาออกเนื่องจาก ปัญหาด้านสุขภาพ ๒. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ศรีชะครเข้ใหญ่ รับรองว่า นางพัชรินทร์ มุกข์สำราญ ไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย หรือ คดีอาญาแต่อย่างใด ๓. นางพัชรินทร์ มุกข์สำราญ มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ โดยยื่นหนังสือลาออกจากราชการ น้อยกว่า ๓๐ วัน องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีชะครเข้ใหญ่อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้	๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๔	นายสนั่น คำภา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๕๖๐ บาท เข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๓๙ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๑. ลาออกเนื่องจาก ดูแลมารดา ๒. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ ขอรับรองว่า นายสนั่น คำภา ไม่เป็นผู้ถูก กล่าวหาหรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย หรือคดีอาญาแต่อย่างใด ๓. นายสนั่น คำภา มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ โดยยื่นหนังสือลาออกจากราชการ น้อยกว่า ๓๐ วัน องค์การบริหารส่วนตำบล นาเกลืออนุญาตให้ลาออกจากราชการได้	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ



บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน/วันเริ่มปฏิบัติราชการ/สังกัด	เหตุผลที่พ้นจากราชการ การดำเนินการทางวินัย และภาระผูกพัน รายละเอียด/ข้อพิจารณา	ยื่นหนังสือ ขอลาออก วันที่	พ้นจาก ตำแหน่ง วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕	นายรัชชตะ อิศรางกูร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท เข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเป็รง อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	๑. ลาออกเนื่องจาก ทำธุรกิจส่วนตัว ๒. นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็รง ขอรับรองว่า นายรัชชตะ อิศรางกูร มีความประพฤติดี และไม่มีหนี้ผูกพันกับทาง ราชการ ไม่เคยต้องคดีอาญาใดๆ และไม่มี ประวัติทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ๓. นายรัชชตะ อิศรางกูร มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ โดยยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ น้อยกว่า ๓๐ วัน องค์การบริหารส่วนตำบล เป็รงอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้	๑ เมษายน ๒๕๖๕	๓๐ เมษายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง
มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ โดยยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ น้อยกว่า ๓๐ วัน
จำนวน ๓ ราย และ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน จำนวน ๒ ราย ซึ่งนายองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔ แห่ง
พิจารณาแล้วอนุญาตให้ลาออกได้และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๑๓ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง แจ้งว่าได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๙ อัตรา ดังนี้

- | | |
|--|-------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง | จำนวน ๑ ราย |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ | จำนวน ๑ ราย |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว | จำนวน ๙ ราย |
| ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีระชะจะเข้ | จำนวน ๑ ราย |
| ๕. องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด | จำนวน ๗ ราย |

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง ค่าตอบแทน/ สังกัด	เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวธัญวลัย โกคินเมธาสิทธิ์ วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา ออกแบบแฟชั่น (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม มาทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก หน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางราชการหรือหน่วยงานของ รัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อย กว่า ๑๒ ชั่วโมง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๑๙.๒๕ %) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล บางเสาธง เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ (ลำดับที่ ๓) -หมายเหตุ ลำดับที่ ๑ และลำดับที่ ๒ ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัด สมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ

**บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง ค่าตอบแทน/ สังกัด	เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๒	นางสาวสุทธทัย ชัชวาลย์ วุฒิ นิเทศศาสตรบัณฑิต (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำ กว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม มาทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก หน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางราชการหรือหน่วยงานของ รัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อย กว่า ๑๒ ชั่วโมง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๑๓.๓๘ %) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล บางพลีใหญ่ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ลำดับที่ ๒) หมายเหตุ ลำดับที่ ๑ ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจในการประชุม ก.อบต.จังหวัด สมุทรปราการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓	นายสุรชวดี ปลื้มจินดา วุฒิ บริหารธุรกิจ สาขา การจัดการ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่าง อื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน สาขาวิชา หรือ ทาง บัณฑิต พานิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจ สอบภายใน ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๔.๑๕%) -ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ -ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ (ลำดับที่ ๑)	เห็นชอบ



บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง ค่าตอบแทน/ สังกัด	เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๔	นายบรรดิษฐ์ บุญชู วุฒิ ศิลปศาสตร์ สาขา บรรณารักษศาสตร์และ สารนิเทศศาสตร์ <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่าง อื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ ประชาสัมพันธ์การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ อักษรศาสตร์ สารสนเทศ การจัดการ การโฆษณาคอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การโรงแรม ภาษาต่างประเทศ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท หรือ ก. อบต.ที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๔.๑๕%) -ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ -ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ (ลำดับที่ ๑)	เห็นชอบ
๕	นางสาวชัยณัฐ รุ่งหิรัญนาคิตต์ วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การบัญชี <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่าง อื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน สาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การ จัดการการคลัง การเงิน การเงินและ ธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทาง อื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงิน และบัญชี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๔.๑๕%) -ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ -ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ (ลำดับที่ ๑)	เห็นชอบ



บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง ค่าตอบแทน/ สังกัด	เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๖	นางสาวศิริพร ตึกปากเกล็ด วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การจัดการโลจิสติกส์และ โซ่อุปทาน <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่าง อื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้ เป็นคุณ สมบัติ เฉพาะ สำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๔.๑๕%) -ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ -ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ (ลำดับที่ ๑)	เห็นชอบ
๗	นางสาวพัชรินทร์ คำแก้ว วุฒิ ปวส. (บริหารธุรกิจ) สาขา เทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล (ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อย กว่า ๖ หน่วยกิต) <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำ กว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วย กิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้าน การใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน ของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือ เอกชนที่ได้รับการรับรองจากทาง ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้ เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๔.๑๕%) -ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ -ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ (ลำดับที่ ๑)	เห็นชอบ



**บัญชีข้อความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง ค่าตอบแทน/ สังกัด	เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๘	นางสาวจิตรา สอนทะโม วุฒิปวส. (บริหารธุรกิจ) สาขา การตลาด (ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง คุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่า นี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วย กิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้าน การใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงาน ของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือ เอกชนที่ได้รับการรับรองจากทาง ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้ เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๔.๑๕%) -ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ -ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ (ลำดับที่ ๒)	เห็นชอบ
๙	นางสาวธัญธิดา เงินเมย วุฒิปวส. (บริหารธุรกิจ) <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือ เทียบได้ ใน ระดับ เดียว กัน ใน สาขาวิชา หรือ ทาง บัณฑิต เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคารและธุรกิจ การเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เท ค นิค เชื้อ ย น แ บ บ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่าง โยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทาง อื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๔.๑๕%) -ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ -ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ (ลำดับที่ ๑)	เห็นชอบ



**บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**

ที่	ชื่อ – สกุล / วุฒิการศึกษา	ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง ค่าตอบแทน/ สังกัด	เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๐	นางสาวปานิสร่า แก้วสุวรรณ วุฒิปวช. (พาณิชย์กรรม) สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชีเลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธาเทคนิคเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกลช่างไฟฟ้าหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๔.๑๕%) -ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ -ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียงเรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ (ลำดับที่ ๒)	เห็นชอบ
๑๑	นายสุกฤษฎี เพ็ชรงาม - ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ ฉบับที่ สป ๐๑๒๔๐/๖๕ วันอนุญาต ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ วันสิ้นอายุ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - มีหนังสือรับรองว่า นายสุกฤษฎี เพ็ชรงามได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับรถของห้างหุ้นส่วนจำกัด ธนวัฒน์โปรเกรสทรานส์ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙จนถึง ๑ มีนาคม ๒๕๖๔เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๓ เดือน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๔.๑๕%) -ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ -ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียงเรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ (ลำดับที่ ๑)	เห็นชอบ



**บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง ค่าตอบแทน/ สังกัด	เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๒	นายสุรินทร์ เอี่ยมยิ้ม วุฒิ ปวส.(บริหารธุรกิจ) (ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล ศิริชะจรเขื่อน้อย อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๐.๔๒%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล ศิริชะจรเขื่อน้อย เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ (ลำดับที่ ๑)	เห็นชอบ
๑๓	นายรัชชัย นาคอร่ามศรี วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา พลศึกษา <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๒๕.๔๒%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (ลำดับที่ ๑)	เห็นชอบ



**บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง ค่าตอบแทน/ สังกัด	เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๔	นายอนุพนธ์ พลายรินทร์ วุฒิ ปวส. (สาขา เครื่องกล) <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณ วุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๒๕.๔๒%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (ลำดับที่ ๒)	เห็นชอบ
๑๕	นายแสนพล ภิรมย์ภักดี วุฒิ ปวช. (สาขา เครื่องกล) <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือ คุณ วุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๒๕.๔๒%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (ลำดับที่ ๓)	เห็นชอบ
๑๖	นายศราวุฒิ ขอบทอง วุฒิ ปวส.(บริหารธุรกิจ) <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> -ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูงหรือคุณ วุฒิ อย่างอื่นที่เทียบ ได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๒๕.๔๒%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (ลำดับที่ ๔)	เห็นชอบ



**บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง ค่าตอบแทน/ สังกัด	เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๗	นางสาวนภัสสร เนื่องรินทร์ วุฒิ บัณฑิต สาขา การบัญชี <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่าง อื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน สา ข า วิ ช า หรือ ท าง บั ช ญ ี พาณิ ชย ศาส ตร์ เศรษฐ ศาส ตร์ การ จั ด การ การ ค ล ้ง การ เ จ น การ เ จ น ธนา คาร หรือ ใน สาขา วิ ช า หรือ ท าง อื่ น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงิน และบัญชี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๒๕.๔๒%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (ลำดับที่ ๑)	เห็นชอบ
๑๘	นางสาวรัตนกร อาริราษฎร์ วุฒิ ปวส.(บริหารธุรกิจ) (ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อย กว่า ๖ หน่วยกิต) <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำ กว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก หน่วยงานรัฐสถาบันการศึกษาของ รัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรอง จากทางราชการหรือหน่วยงานของ รัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๒๕.๔๒%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (ลำดับที่ ๑)	เห็นชอบ



**บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง ค่าตอบแทน/ สังกัด	เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๙	นางสาวพิรพรรณ คงดี วุฒิ นิเทศศาสตร์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่าง อื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สือสารมวลชน วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ ประชาสัมพันธ์การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ อักษรศาสตร์ สารสนเทศ การจัดการ การโฆษณา คอมพิวเตอร์ การท่องเที่ยว การโรงแรม ภาษาต่างประเทศ หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท.หรือ ก.อบต. ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง นี้ได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๒๕.๔๒%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (ลำดับที่ ๑)	เห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๙ ราย มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และตำแหน่งที่จ้างมีในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล และได้จ้างตามประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหา โดยเรียงตามลำดับกระบวนการสรรหา องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลยังไม่เกินร้อยละ ๔๐ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ มีมติเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

- การจัดส่งเอกสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดส่งเอกสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่จะเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรกำหนดแนวทางปฏิบัติในการจัดส่งเอกสารฯ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ตามตาราง ดังนี้

กำหนดส่งเอกสาร ตั้งแต่ - วันสุดท้าย	ประชุมเดือน	หมายเหตุ
๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	เมษายน ๒๕๖๖	การส่งเอกสารตามวัน เวลาราชการ
๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	พฤษภาคม ๒๕๖๖	หากวันสุดท้ายของเดือนเป็นวันหยุดราชการ
๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มิถุนายน ๒๕๖๖	ให้เลื่อนเป็นวันทำการถัดไปได้อีก ๑ วัน
๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	กรกฎาคม ๒๕๖๖	
๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	สิงหาคม ๒๕๖๖	
๑ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	กันยายน ๒๕๖๖	
๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ตุลาคม ๒๕๖๖	
๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ธันวาคม ๒๕๖๖	
๑ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	มกราคม ๒๕๖๗	

หมายเหตุ เว้นแต่กรณีมีเหตุความจำเป็นเร่งด่วนและมีความจำเป็นอย่างยิ่งอาจนำเรื่องเสนอ ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ พิจารณาตามที่เห็นสมควร

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๕๕ น.

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวนริรัตน์ พรหมอ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ

ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖