



ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๗๐๕✓

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดสมุทรปราการ ศาลาประชาคม  
ถนนสุทธิภิรมย์ สป ๑๐๒๗๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติ ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖  
ในวันอังคารที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖  
ในวันอังคารที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล  
รายละเอียดปรากฏตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ โดยสามารถดาวน์โหลด  
ได้ทางเว็บไซต์ samutprakanlocal.go.th ในหัวข้อ “หนังสือราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดสมุทรปราการ” และเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งใดตามมติแล้ว ให้รายงานการเปลี่ยนแปลง  
ทะเบียนประวัติ ให้สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบโดยตรงภายใน ๕ วัน  
นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง พร้อมทั้งรายงานการดำเนินการให้จังหวัดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเฉลิม ประสาททอง)

ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๓๘๒-๖๑๓๙ โทรสาร ๐-๒๓๘๒-๖๑๓๙

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ

ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองแพรกษา (ห้องใหญ่) อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ

ผู้มาประชุม

|                                  |                                                                           |                  |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------|
| ๑. นายชัยพนธ์ จรุงพงษ์           | รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ                                         | ประธานกรรมการ    |
| ๒. นายธีทัต ประกอบเที่ยง         | แทนปลัดจังหวัดสมุทรปราการ                                                 | กรรมการ          |
| ๓. นางนิภาพร ทองหล่อ             | คลังจังหวัดสมุทรปราการ                                                    | กรรมการ          |
| ๔. นายวรา มีลักษณะ               | แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรปราการ                                 | กรรมการ          |
| ๕. นางพรทิพย์ เดชะทัศน์          | แทนนายอำเภอเมืองสมุทรปราการ                                               | กรรมการ          |
| ๖. นางสาวปารย์รวี ดิตตะ          | แทนนายอำเภอบางพลี                                                         | กรรมการ          |
| ๗. ร้อยตรีชุมทอง เลินไธสง        | แทนนายอำเภอบางบ่อ                                                         | กรรมการ          |
| ๘. ว่าที่ร้อยตรี อภิชัย พรหมปลัด | แทนนายอำเภอพระประแดง                                                      | กรรมการ          |
| ๙. นางสาวสินี นาคสิงห์           | แทนนายอำเภอพระสมุทรเจดีย์                                                 | กรรมการ          |
| ๑๐. นายวัชรระ เต็มวรรณภักดิ์     | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง                                          | กรรมการ          |
| ๑๑. นายประสิทธิ์ รักเปี่ยม       | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา                                      | กรรมการ          |
| ๑๒. นายอภิรักษ์ ไยละออ           | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว                                    | กรรมการ          |
| ๑๓. นายพัศกร ไยน้อย              | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่                                       | กรรมการ          |
| ๑๔. จ.อ.ฉัตรชัย ปานลิ้ม          | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว                                         | กรรมการ          |
| ๑๕. นายสมคิด ศิริสม              | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                             | กรรมการ          |
| ๑๖. นายณอมศักดิ์ สำราญปภัสสร     | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                             | กรรมการ          |
| ๑๗. นายสมชาติ ตันตระกูล          | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                             | กรรมการ          |
| ๑๘. นายอนุศักดิ์ จิตชนะวงศ์      | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                             | กรรมการ          |
| ๑๙. นายนพคุณ ดิลกภากรณ์          | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                             | กรรมการ          |
| ๒๐. นางธนพร กล้าจริง             | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                             | กรรมการ          |
| ๒๑. นางศิริรัตน์ ลิ้มวิศิษฐ์     | ผู้ทรงคุณวุฒิ                                                             | กรรมการ          |
| ๒๒. นายเฉลิม ประสาททอง           | ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ                                                | กรรมการ          |
| ๒๓. นายสิทธิชัย ทองซ้อย          | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน<br>การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เลขานุการ        |
| ๒๔. นางสาวธนัญญา ขวัญสืบ         | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ                                    | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

|                                |                                      |           |
|--------------------------------|--------------------------------------|-----------|
| ๑. นายสุทิน แก้วธนมมนตรี       | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเปร็ง       | ติดตามการ |
| ๒. นางสาวบังอร กรุดภู          | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่ | ติดตามการ |
| ๓. นายยุทธชัย ป้องหมู          | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่      | ติดตามการ |
| ๔. นายปราโมทย์ เอื้อจิตราเจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ                        | ติดตามการ |
| ๕. นางสาวสุชาดา หงษ์จร         | ผู้ทรงคุณวุฒิ                        | ติดตามการ |

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
- เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการติดราชการ จึงมอบหมายให้ นายชัยพนธ์ จรุงพงษ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖ เมื่อวันพุธที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
- ฝ่ายเลขานุการ
- ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ได้ประชุมเพื่อพิจารณา เรื่อง การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖ เมื่อวันพุธที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๖๓ หน้า รายละเอียดตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
- มติที่ประชุม
- รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖ เมื่อวันพุธที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

### ๔.๑ รายงาน การขอลาออก และการจัดจ้าง ของพนักงานจ้างทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง รายงาน การขอลาออก และการจัดจ้าง ของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๐ ราย ดังนี้

| ที่ | อบต.                             | จำนวน<br>ที่จัดจ้าง | จำนวน<br>ที่ขอลาออก | จำนวนที่<br>พ้นจากตำแหน่ง<br>(เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี) | ค่าใช้จ่าย<br>ด้านบุคคล |
|-----|----------------------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------|
| ๑   | องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะสอบ    | ๓                   | -                   | -                                                     | ๓๓.๘๔ %                 |
| ๒   | องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา      | ๓                   | ๑                   | -                                                     | ๒๑.๓๗ %                 |
| ๓   | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ   | -                   | ๑                   | -                                                     | ๓๘.๗๐ %                 |
| ๔   | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน | ๑                   | ๑                   | -                                                     | ๒๗.๖๐ %                 |
| ๕   | องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง    | ๔                   | -                   | -                                                     | ๓๐.๒๑ %                 |
| ๖   | องค์การบริหารส่วนตำบลบางป่อ      | ๑๑                  | -                   | -                                                     | ๑๙.๕๔ %                 |
| รวม |                                  | ๒๒                  | ๓                   |                                                       |                         |

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดดังนี้

๑. อบต. ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด
๒. มีรายจ่ายเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตาม ม.๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๓. การขอลาออกของพนักงานจ้างทั่วไป อบต. แจ้งว่าไม่มีหนี้และภาระผูกพันกับ อบต. และไม่มีการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๒ รายงานการพันดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล  
องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง รายงานว่ามีพนักงานส่วนตำบลที่พันดลอง  
การปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

- |                                   |             |
|-----------------------------------|-------------|
| ๑.องค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว   | จำนวน ๑ ราย |
| ๒.องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ   | จำนวน ๒ ราย |
| ๓.องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน   | จำนวน ๑ ราย |
| ๔.องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา     | จำนวน ๑ ราย |
| ๕.องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ | จำนวน ๑ ราย |

บัญชีรายงานการพันดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ-นามสกุล<br>ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง<br>อัตราเงินเดือน                                                                                                                                                                   | วันที่บรรจุและแต่งตั้ง  | วันที่พันดลอง<br>การปฏิบัติหน้าที่ราชการ | คะแนนการประเมิน<br>ครั้งที่ ๑<br>และ ครั้งที่ ๒                                    |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นางสาวรุ่งทิพา บุญนำ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว<br>อำเภอพระประแดง<br>จังหวัดสมุทรปราการ    | ๑<br>กุมภาพันธ์<br>๒๕๖๖ | ๑<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๖                     | การประเมินครั้งที่ ๑<br>ได้ ๘๙.๐๐ คะแนน<br>การประเมินครั้งที่ ๒<br>ได้ ๙๑.๐๐ คะแนน |
| ๒   | นางสาวจารุวรรณ ศาสตร์กระจำ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑<br>กุมภาพันธ์<br>๒๕๖๖ | ๑<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๖                     | การประเมินครั้งที่ ๑<br>ได้ ๘๗.๕๐ คะแนน<br>การประเมินครั้งที่ ๒<br>ได้ ๙๕.๕๐ คะแนน |
| ๓   | นายโกวิทย์ ปัดชา<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ           | ๑<br>กุมภาพันธ์<br>๒๕๖๖ | ๑<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๖                     | การประเมินครั้งที่ ๑<br>ได้ ๘๗.๕๐ คะแนน<br>การประเมินครั้งที่ ๒<br>ได้ ๙๕.๕๐ คะแนน |

บัญชีรายงานการพันดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ-นามสกุล<br>ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง<br>อัตราเงินเดือน                                                                                                                                                              | วันที่บรรจุและแต่งตั้ง  | วันที่พันดลอง<br>การปฏิบัติหน้าที่ราชการ | คะแนนการประเมิน<br>ครั้งที่ ๑<br>และ ครั้งที่ ๒                                    |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| ๔   | นายเยี่ยม ภูมิภาค<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ     | ๑<br>กุมภาพันธ์<br>๒๕๖๖ | ๑<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๖                     | การประเมินครั้งที่ ๑<br>ได้ ๘๘.๖๖ คะแนน<br>การประเมินครั้งที่ ๒<br>ได้ ๙๒.๐๐ คะแนน |
| ๕   | นางสาวปรียาพร ตะกรุดทอง<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑<br>กุมภาพันธ์<br>๒๕๖๖ | ๑<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๖                     | การประเมินครั้งที่ ๑<br>ได้ ๙๒.๘๐ คะแนน<br>การประเมินครั้งที่ ๒<br>ได้ ๙๔.๑๔ คะแนน |
| ๖   | นางสาวปิยพร สิงห์คำ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๔<br>อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑<br>กุมภาพันธ์<br>๒๕๖๖ | ๑<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๖                     | การประเมินครั้งที่ ๑<br>ได้ ๗๘.๐๐ คะแนน<br>การประเมินครั้งที่ ๒<br>ได้ ๘๖.๐๐ คะแนน |

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ดังกล่าว มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบหกเดือนผ่านการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการจากคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด และนายองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีประกาศให้พ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ ขอรายงานการพ้นจากตำแหน่งของ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย (เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์) ดังนี้

บัญชีรายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ-นามสกุล                                                                                        | ตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                                                          | เหตุผล<br>ที่พ้นจาก<br>ตำแหน่ง | วันที่<br>พ้นจาก<br>ตำแหน่ง |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|
| ๑   | นางลาวัลย์ ปุณศิริ<br>เกิดวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๐๕<br>เริ่มรับราชการตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๒๙   | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๕๒,๓๗๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ | เกษียณ<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๖      | วันที่<br>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖     |
| ๒   | นายวรพจน์ เล็ดลอด<br>เกิดวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๐๖<br>เริ่มรับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๓๙        | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ                                                             | เกษียณ<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๖      | วันที่<br>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖     |
| ๓   | นางสาวธนพร จันทร์กระจ่าง<br>เกิดวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๐๖<br>เริ่มรับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๓๙ | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ                                                     | เกษียณ<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๖      | วันที่<br>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖     |

บัญชีรายการการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์)  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ-นามสกุล                                                                                         | ตำแหน่ง                                                                                                                                                                                        | เหตุผล<br>ที่พ้นจาก<br>ตำแหน่ง | วันที่<br>พ้นจาก<br>ตำแหน่ง |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|
| ๔   | นายสาววิไลวรรณ กรดแก้ว<br>เกิดวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๐๖<br>รับราชการตั้งแต่<br>วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๖<br>อัตราเงินเดือน ๓๔,๓๘๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ | เกษียณ<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๖      | วันที่<br>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖     |
| ๕   | นางสาวปิยะนุช กวักหิรัญ<br>เกิดวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๐๖<br>รับราชการตั้งแต่<br>วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕   | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๑๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ      | เกษียณ<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๖      | วันที่<br>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖     |

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าการให้ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย  
พ้นจากตำแหน่ง (เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



๔.๔ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ (เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ (เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี) จำนวน ๗ ราย ดังนี้

- |                                           |             |
|-------------------------------------------|-------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะเจ้า         | จำนวน ๑ ราย |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชะครเขื่อนน้อย | จำนวน ๑ ราย |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน           | จำนวน ๑ ราย |
| ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่        | จำนวน ๑ ราย |
| ๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา            | จำนวน ๑ ราย |
| ๖. องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ           | จำนวน ๑ ราย |
| ๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบางโปรง           | จำนวน ๑ ราย |

บัญชีรายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ (เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์)  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ-นามสกุล         | ตำแหน่ง/สังกัด                                                                                                                                                         | อายุครบ ๖๐ ปี/<br>พ้นจากตำแหน่ง                                                      | หมายเหตุ |
|-----|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑   | นางชุศรี รักซ้อน     | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง นักการ<br>ค่าตอบแทน ๑๔,๙๒๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะเจ้า<br>อำเภอพระประแดง<br>จังหวัดสมุทรปราการ                               | อายุครบ ๖๐ ปี<br>วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖<br>พ้นจากตำแหน่ง<br>วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖   |          |
| ๒   | นางพรรณิ ศรีประเสริฐ | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ตกแต่งสวน<br>ค่าตอบแทน ๑๒,๒๔๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชะครเขื่อนน้อย<br>อำเภอบางเสาธง<br>จังหวัดสมุทรปราการ                     | อายุครบ ๖๐ ปี<br>วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖<br>พ้นจากตำแหน่ง<br>วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ |          |
| ๓   | นายดำรง คำศรี        | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>ค่าตอบแทน ๑๔,๙๗๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน<br>อำเภอเมืองสมุทรปราการ<br>จังหวัดสมุทรปราการ | อายุครบ ๖๐ ปี<br>วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖<br>พ้นจากตำแหน่ง<br>วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖     |          |
| ๔   | นายเทียม นินชำนาญ    | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ<br>ค่าตอบแทน ๑๓,๒๔๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ                        | อายุครบ ๖๐ ปี<br>วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br>พ้นจากตำแหน่ง<br>วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖   |          |

บัญชีรายการการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ (เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์)  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ-นามสกุล      | ตำแหน่ง/สังกัด                                                                                                                                                      | อายุครบ ๖๐ ปี/<br>พ้นจากตำแหน่ง                                                    | หมายเหตุ |
|-----|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๕   | นายณรงค์ พูลมา    | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ<br>ค่าตอบแทน ๑๑,๗๓๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ                         | อายุครบ ๖๐ ปี<br>วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br>พ้นจากตำแหน่ง<br>วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ |          |
| ๖   | นายสุทธิ เทศกิจ   | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา<br>ค่าตอบแทน ๑๒,๙๖๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ | อายุครบ ๖๐ ปี<br>วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br>พ้นจากตำแหน่ง<br>วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ |          |
| ๗   | นายกฤษดา ภาชนะทอง | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน<br>ค่าตอบแทน ๑๙,๙๖๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางโปรง<br>อำเภอเมืองสมุทรปราการ<br>จังหวัดสมุทรปราการ         | อายุครบ<br>วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br>พ้นจากตำแหน่ง<br>วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖       |          |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล  
กรณีเกษียณอายุราชการล่วงหน้าก่อน ๖๐ วัน เพื่อสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

#### เรื่องเดิม

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีสาระสำคัญ คือ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ต้องดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป

#### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางโหลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ และองค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ รายงานว่ามีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งจะเกษียณอายุราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาเอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหาร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ กำหนดไว้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นกรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางโหลง เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑

๒. ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบางโหลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ และองค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และประกาศวิธีการตามความประสงค์ โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหารให้ ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ทราบ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (กรณีเสียชีวิต)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (กรณีเสียชีวิต) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีรายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (กรณีเสียชีวิต)  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ-นามสกุล                      | ตำแหน่ง                                                                                                                                                                        | เหตุผล<br>ที่พ้นจากตำแหน่ง                                                                                                                      | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑   | นายรัฐพงษ์ สมศักดิ์<br>อายุ ๔๓ ปี | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๙๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ | เสียชีวิตด้วยสาเหตุโรคหลอดเลือดหัวใจตีบ<br>เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br>ใบมรณบัตรเลขที่ ๐๑-๑๑๙๐๐๘๕๑<br>สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลคลองด่าน |          |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๗ รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลไปต่างประเทศในระหว่างการลาพักผ่อน  
และวันหยุดราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ รายงานการอนุญาตให้พนักงาน ส่วนตำบล  
ไปต่างประเทศในระหว่างการลาพักผ่อนและวันหยุดราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

บัญชีรายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลไปต่างประเทศในระหว่างการลาพักผ่อนและวันหยุดราชการ  
ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด                                                                                                                                                                | วัน/เดือน/ปี (ที่ขออนุญาตลาพักผ่อน)                                                                   | ความเห็นของนายก<br>องค์การบริหารส่วนตำบล |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| ๑   | นายเมธาสิทธิ์ จันทรสวด<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๒<br>องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖<br>เป็นระยะเวลา ๔ วัน (๒ วันทำการ)<br>ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม | อนุญาต                                   |
| ๒   | นางสาวดวงพร แสงโคม<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๑<br>องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ         | ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖<br>เป็นระยะเวลา ๔ วัน (๒ วันทำการ)<br>ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม | อนุญาต                                   |

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ รายดังกล่าว  
ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลาพักผ่อนและวันหยุดราชการ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์  
และได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๘ การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

#### เรื่องเดิม

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศดังกล่าวกำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้วปรากฏว่า ไม่มีบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้วหรือคณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่าง ที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้จนกว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหา ตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร

#### ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่าง ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้ง ในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนด วันให้โอนและรับโอน และเสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหา หรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

และเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งว่างจากการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑ และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหา หรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. กรณี ก.จ.จ. และ ก.ท.จ.ใด ประสงค์จะดำเนินการสรรหา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ระบุงจังหวัด) ดำเนินการจัดทำแผนการสรรหา แล้วรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. แล้วรายงานให้ ก.จ. และ ก.ท. ทราบ กรณี ก.อบต. จังหวัดใด ประสงค์จะดำเนินการสรรหา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ให้เสนอแผนการดำเนินการสรรหาเพื่อให้ ก.อบต. พิจารณาก่อนหรือหาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สรรหา แล้วแต่กรณี ภายในสิ้นเดือนกันยายน โดยให้ถือปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๑ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบด้วยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



# ด่วนมาก

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐๔



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศดังกล่าวกำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติการดำเนินการสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่าง ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้ง ในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรง ตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวัน ให้โอนและรับโอน และเสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่ กรณีพิจารณา

/๑๑ เมื่อมีการย้าย...



๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่าง การดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งว่างจากการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑ และตำแหน่งว่างเดิม ๖๐ วัน แล้ว ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ ดำเนินการสรรหา หรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. กรณี ก.จ.จ. และ ก.ท.จ.ใด ประสงค์จะดำเนินการสรรหา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ให้คณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ระบุจังหวัด) ดำเนินการจัดทำแผนการสรรหา แล้วรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. แล้วรายงานให้ ก.จ. และ ก.ท. ทราบ กรณี ก.อบต.จังหวัดใด ประสงค์จะดำเนินการสรรหา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ให้เสนอแผนการดำเนินการสรรหาเพื่อให้ ก.อบต. พิจารณาก่อนหรือหาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สรรหา แล้วแต่กรณี ภายในสิ้นเดือนกันยายน โดยให้ถือปฏิบัติ ตามแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๑ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน : นายคงศักดิ์ ไตจัน โทร ๐๘-๙๙๒๕-๒๕๐๑

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

## ๕.๑ การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล  
จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

|                                    |                    |
|------------------------------------|--------------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ   | ให้โอน จำนวน ๒ ราย |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ   | ให้โอน จำนวน ๑ ราย |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ  | ให้โอน จำนวน ๑ ราย |
| ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน   | ให้โอน จำนวน ๑ ราย |
| ๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางยอ      | ให้โอน จำนวน ๑ ราย |
| ๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ  | ให้โอน จำนวน ๑ ราย |
| ๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง   | ให้โอน จำนวน ๑ ราย |
| ๘. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ | ให้โอน จำนวน ๒ ราย |

## บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดเดิม                                                                                                                                                                  | ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดใหม่                                                                                                                                                 | ข้อพิจารณา<br>พิจารณาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๑   | นางสาวศรีพัชร์ ปิ่นน้อย<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งรองปลัด อบต.<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งรองปลัด อบต.<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br>(๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗<br>-๔ สิงหาคม ๒๕๖๖)<br>๒. วุฒิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต<br>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ<br>ที่ สป ๗๒๑๐๑/๘๖๔<br>ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖<br>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ<br>ที่ สป ๗๒๓๐๑/๑๔๔๐<br>ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖<br>๕. เป็นตำแหน่งว่าง<br>เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖<br>(กรณีเกษียณอายุราชการ)<br>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖<br>๗. เหตุผลความจำเป็น<br>เพื่อหาประสบการณ์<br>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย | เห็นชอบ               |



บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดเดิม                                                                                                                                                                       | ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดใหม่                                                                                                                                                    | ข้อพิจารณา<br>พิจารณาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๒   | นางรอฮานี ภูมิบุตร<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลชงญอ<br>อำเภอจะนะ<br>จังหวัดนราธิวาส | ๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br>(๑ กันยายน ๒๕๕๗)<br>-๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)<br>๒. วุฒิศาสตรมหาบัณฑิต<br>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ<br>ที่ สป ๗๔๐๑๐/๖๘๖<br>ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลชงญอ<br>ที่ นธ ๗๕๘๐๑/๗๕<br>ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br>๕. เป็นตำแหน่งว่าง<br>เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖<br>๗. เหตุผลความจำเป็น<br>เพื่อดูแลบิดามารดา<br>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย                         | เห็นชอบ               |
| ๓   | สิบเอกอาทิตย์ ไข่เพชร<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งปลัด อบต.<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๕๕,๘๔๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ          | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งปลัด อบต.<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๕๕,๘๔๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ   | ๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br>(๑ พฤษภาคม ๒๕๓๑)<br>-๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖)<br>๒. วุฒิปริญญาตรีวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต<br>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ<br>ที่ สป ๗๒๖๐๑/๖๙๙<br>ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว<br>ที่ สป ๗๒๕๐๑/๑๗๔๓<br>ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br>๕. เป็นตำแหน่งว่าง<br>เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖<br>๗. เหตุผลความจำเป็น<br>เพื่อหาประสบการณ์<br>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย | เห็นชอบ               |



บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดเดิม                                                                                                                                                                          | ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดใหม่                                                                                                                                                                              | ข้อพิจารณา<br>พิจารณาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๔   | นายขจร ทัศคร<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์<br>และแผนงาน<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๓<br>อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์<br>และแผนงาน<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด<br>อำเภอประจักษ์ศิลปาคม<br>จังหวัดอุดรธานี | <p>๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br/>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br/>(๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙<br/>-๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๒. วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต</p> <p>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br/>องค์การบริหารส่วน<br/>ตำบลคลองด่าน<br/>ที่ สป ๗๒๒๐๑/๗๒๘<br/>ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br/>องค์การบริหารส่วน<br/>ตำบลห้วยสามพาด<br/>ที่ อด ๗๓๔๐๑/๓๗๕<br/>ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕. เป็นตำแหน่งว่าง<br/>(เป็นกรณีปลดล็อกตามหนังสือ<br/>สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.<br/>ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑<br/>ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br/>ในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๗. เหตุผลความจำเป็น<br/>เพื่อดูแลครอบครัว</p> <p>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย</p> | เห็นชอบ               |

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดเดิม                                                                                                                                                                                | ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดใหม่                                                                                                                                                               | ข้อพิจารณา<br>พิจารณาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๕   | นางสาวจิราภรณ์ สุทธิประภา<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางยอ<br>อำเภอพระประแดง<br>จังหวัดสมุทรปราการ | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ | <p>๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br/>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br/>(๑ กันยายน ๒๕๓๙<br/>-๔ สิงหาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๒. วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต<br/>สาขาการบัญชี</p> <p>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br/>องค์การบริหารส่วนตำบลบางยอ<br/>ที่ สป ๗๑๖๐๑/๔๙๒<br/>ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br/>องค์การบริหารส่วน<br/>ตำบลคลองด่าน<br/>ที่ สป ๗๒๒๐๑/๔๕๓<br/>ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕. เป็นตำแหน่งว่าง<br/>(เป็นกรณีปลดล็อกตามหนังสือ<br/>สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.<br/>ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑๑<br/>ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)</p> <p>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br/>ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๗. เหตุผลความจำเป็น<br/>เพื่อหาประสบการณ์</p> <p>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย</p> | เห็นชอบ               |

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดเดิม                                                                                                                                                               | ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดใหม่                                                                                                                                                    | ข้อพิจารณา<br>พิจารณาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๖   | นายปรีชา ตรีไวย<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ<br>อำเภอพระประแดง<br>จังหวัดสมุทรปราการ | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางเกลือ<br>อำเภอบางปะกง<br>จังหวัดฉะเชิงเทรา | <p>๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br/>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br/>(๑ เมษายน ๒๕๓๗<br/>-๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๒. วุฒिवิทยาศาสตรบัณฑิต<br/>สาขาเทคโนโลยีก่อสร้าง</p> <p>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br/>องค์การบริหารส่วน<br/>ตำบลบางกระสอบ<br/>ที่ สป ๗๓๗๐๑/๒๓๓<br/>ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br/>องค์การบริหารส่วนตำบลบางเกลือ<br/>ที่ ฉช ๗๗๔๐๑/๓๙๑<br/>ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕. เป็นตำแหน่งว่าง<br/>เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br/>ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๗. เหตุผลความจำเป็น<br/>เพื่อดูแลครอบครัว</p> <p>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย</p> | เห็นชอบ               |



บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดเดิม                                                                                                                                                            | ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดใหม่                                                                                                                                                              | ข้อพิจารณา<br>พิจารณาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๗   | นายภุชณะ อยู่สุข<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งรองปลัด อบต.<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓<br>อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง<br>อำเภอบางเสาธง<br>จังหวัดสมุทรปราการ | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งรองปลัด อบต.<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓<br>อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลศรีระจรเข้ใหญ่<br>อำเภอบางเสาธง<br>จังหวัดสมุทรปราการ | <p>๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br/>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br/>(๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙<br/>-๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๒. วุฒิศิลปศาสตรบัณฑิต<br/>(รัฐประศาสนศาสตร)</p> <p>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br/>องค์การบริหารส่วน<br/>ตำบลบางเสาธง<br/>ที่ สป ๗๓๐๐๑/๔๐๗<br/>ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br/>องค์การบริหารส่วน<br/>ตำบลศรีระจรเข้ใหญ่<br/>ที่ สป ๗๓๒๐๑/๘๓๒<br/>ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕. เป็นตำแหน่งว่าง<br/>เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br/>ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๗. เหตุผลความจำเป็น<br/>เพื่อหาประสบการณ์</p> <p>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย</p> | เห็นชอบ               |

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดเดิม                                                                                                                                                            | ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดใหม่                                                                                                                           | ข้อพิจารณา<br>พิจารณาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๘   | นางสาวชัชฎาภรณ์ พงษ์ศิลา<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ<br>ระดับชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ            | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ<br>ระดับชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ก<br>อำเภอยุฑา<br>จังหวัดศรีสะเกษ | ๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br>(๓ มิถุนายน ๒๕๕๖<br>-๒๖ เมษายน ๒๕๖๖)<br>๒. วุฒิพยาบาลศาสตรบัณฑิต<br>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ<br>ที่ สป ๗๒๑๐๑/๓๗๘<br>ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖<br>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ก<br>ที่ ศก ๗๕๒๐๑/๒๖๖<br>ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖<br>๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสถ.<br>ดำเนินการสรรหา<br>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖<br>๗. เหตุผลความจำเป็น<br>เพื่อดูแลบิดามารดา<br>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย             | เห็นชอบ               |
| ๙   | นางสาวพรสวรรค์ ศรีอ่อนทอง<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล<br>ระดับปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล<br>ระดับปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๔๑-๒-๐๕-๓๖๐๖-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท<br>เทศบาลนครภูเก็ต<br>อำเภอเมืองภูเก็ต<br>จังหวัดภูเก็ต   | ๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br>(๔ มกราคม ๒๕๖๔<br>-๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖)<br>๒. วุฒिवิทยาศาสตรบัณฑิต<br>สาขาสาธารณสุขศาสตร์<br>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>ที่ สป ๗๑๘๐๑/๒๒๒๔<br>ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖<br>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br>เทศบาลนครภูเก็ต<br>ที่ ภก ๕๒๐๒๙/๔๘๓๐<br>ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br>๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสถ.<br>ดำเนินการสรรหา<br>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖<br>๗. เหตุผลความจำเป็น<br>เพื่อหาประสบการณ์<br>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย | เห็นชอบ               |

บัญชีข้อความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดเดิม                                                                                                                                                  | ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดใหม่                                                                                                                        | ข้อพิจารณา<br>พิจารณาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๑๐  | จำสืบทนพดล หวังกลาง<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งเจ้าพนักงานเทศกิจ<br>ระดับชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่งเจ้าพนักงานเทศกิจ<br>ระดับชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท<br>เทศบาลตำบลคลองด่าน<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br>(๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗<br>-๗ มิถุนายน ๒๕๖๖)<br>๒. วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง<br>(ปวส.) (สาขาสัตวศาสตร์)<br>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>ที่ สป ๗๑๘๐๑/๒๒๓๖<br>ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖<br>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br>เทศบาลตำบลคลองด่าน<br>ที่ สป ๕๓๓๐๑/๗๐๘<br>ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖<br>๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสท.<br>ดำเนินการสรรหา<br>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖<br>๗. เหตุผลความจำเป็น<br>เพื่อหาประสบการณ์<br>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย | เห็นชอบ               |

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. บุคคลที่จะโอนดังกล่าวสมัครใจที่จะโอนและหน่วยงานที่รับโอนและให้โอน  
ต่างให้ความยินยอม
๒. ผู้โอนมีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่โอน
๓. นายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนแล้ว
๔. ไม่มีการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด
๕. ตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



### ๕.๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางโปรง และองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ ขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

บัญชีขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดเดิม                                                                                                                                               | ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดใหม่                                                                                                                                                          | ข้อพิจารณา<br>พิจารณาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๑   | นายนิยม มูลโสง<br>พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท<br>เทศบาลเมืองเสนา<br>อำเภอสนา<br>จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br>(๑๖ เมษายน ๒๕๕๐<br>-๙ สิงหาคม ๒๕๖๖)<br>๒. วุฒิสถาบันศึกษาศาสตร์<br>สาขาศิลปศาสตรบัณฑิต<br>การจัดการทั่วไป (การบัญชี)<br>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br>เทศบาลเมืองเสนา<br>ที่ อย ๕๒๑๐๑/๗๐๗<br>ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>ที่ สป ๗๑๘๐๑/๒๘๙๑<br>ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖<br>๕. เป็นตำแหน่งว่าง<br>ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖<br>กรณีเกษียณอายุราชการ<br>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖<br>๗. เหตุผลความจำเป็น<br>เพื่อหาประสบการณ์<br>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย | เห็นชอบ               |

บัญชีข้อความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดเดิม                                                                                                                                                                   | ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดใหม่                                                                                                                                                       | ข้อพิจารณา<br>พิจารณาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๒   | นางสาวเมธานันท์ ฐานวรินทร์วงศ์<br>พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ระดับปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๕๐ บาท<br>เทศบาลนครสมุทรปราการ<br>อำเภอเมืองสมุทรปราการ<br>จังหวัดสมุทรปราการ | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ระดับปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๕๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางโปรง<br>อำเภอเมืองสมุทรปราการ<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br>(๑ ตุลาคม ๒๕๖๑<br>-๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖)<br>๒. วุฒิเศรษฐศาสตรบัณฑิต<br>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br>เทศบาลนครสมุทรปราการ<br>ที่ สป ๕๒๐๐๘/๑๕๖๗<br>ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖<br>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางโปรง<br>ที่ สป ๗๑๑๐๑/๑๒๐๖<br>ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br>๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสอ.<br>ดำเนินการสรรหา<br>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖<br>๗. เหตุผลความจำเป็น<br>เพื่อหาประสบการณ์<br>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย | เห็นชอบ               |

บัญชีขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดเดิม                                                                                                                                                      | ตำแหน่ง/ระดับ/<br>เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/<br>สังกัดใหม่                                                                                                                                                  | ข้อพิจารณา<br>พิจารณาเพิ่มเติม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๓   | นายจิระคม ใจเดช<br>พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ระดับปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท<br>เทศบาลตำบลพระสมุทรเจดีย์<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ระดับปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ<br>อำเภอพระประแดง<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ<br>-วันยื่นคำร้องขอโอน<br>(๑ มิถุนายน ๒๕๖๑<br>-๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖)<br>๒. วุฒิรัฐศาสตรบัณฑิต<br>๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ<br>เทศบาลตำบลพระสมุทรเจดีย์<br>ที่ สป ๕๒๙๐๘/๘๒๔<br>ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br>๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ<br>องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลบางกระสอบ<br>ที่ สป ๗๓๗๐๑/๒๕๐<br>ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br>๕. เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้ กสธ.<br>ดำเนินการสรรหา<br>๖. กำหนดวันโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖<br>๗. เหตุผลความจำเป็น<br>เพื่อดูแลครอบครัว<br>๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย | เห็นชอบ               |

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. บุคคลที่จะโอนดังกล่าวสมัครใจที่จะโอน และหน่วยงานที่ให้โอนและรับโอน  
ต่างให้ความยินยอม

๒. เป็นการโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน  
ในตำแหน่งที่ว่าง และไม่ได้เป็นตำแหน่งที่ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๓ การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ในการเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

28

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๔ แห่ง (ยกเว้นองค์การบริหารส่วนตำบลบางน้ำผึ้งและองค์การบริหารส่วนตำบลบางยอ ที่ไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖) ซึ่งการเสนอโครงการ/กิจกรรม ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๒ ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ในการเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. นายอนุศักดิ์ จิตชนวงษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. คลังจังหวัดสมุทรปราการ หรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ
๓. นายวัชร เต็มวรรณภัทร์ เป็นอนุกรรมการ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

๔. จ.อ.ฉัตรชัย ปานลิ้ม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว เป็นอนุกรรมการ
๕. นายเฉลิม ประสาททอง ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ
๗. นางสาวธัญญา ขวัญสืบ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณา กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เสร็จสิ้นแล้ว จึงรายงานผลการพิจารณาให้ ก.อบต. จังหวัดสมุทรปราการ ทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ)

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๔ แห่ง ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกำหนดตัวชี้วัดฯ ดังกล่าว โดยเป็นไปตามหลักวิชาการ และเกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

การเสนอโครงการ/กิจกรรมตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ  
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | อปท.           | โครงการที่สอดคล้องกับ<br>แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด                                                            | โครงการดีเด่น                                                                                                                                                                                                                                                           | หมายเหตุ |
|-----|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑   | อบต.บางไผ่     | โครงการรณรงค์และปลูกจิตสำนึก<br>ในการคัดแยกขยะโดยใช้หลัก ๓Rs                                                     | “โครงการส่งเสริมการเรียนรู้<br>ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนตำบลบางไผ่”                                                                                                                                                                                                         |          |
| ๒   | อบต.บางด้วน    | โครงการขยายสะพาน คสล. (สะพาน ๒)<br>ข้ามบ้าน ส. อบต. มาริษา หมู่ที่ ๕                                             | โครงการสร้างเสริมศิลปะและจินตนาการ<br>ในเด็กและเยาวชน                                                                                                                                                                                                                   |          |
| ๓   | อบต.บางพลีใหญ่ | โครงการก่อสร้างปรับปรุงผิวจราจรเดิม<br>ด้วยแอสฟัลต์ติกคอนกรีตก่อสร้าง<br>พร้อมท่อระบายน้ำ ขอยที่ดินไทย หมู่ที่ ๕ | โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผู้ประกอบการและชุมชน<br>ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กคลองบางกระบือ                                                                                                                                                                                     |          |
| ๔   | อบต.ราชาเทวะ   | โครงการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิต<br>ให้แก่ผู้สูงอายุ โรงเรียนผู้สูงอายุพึ่งตนเอง<br>ในวัยเกษียณ              | โครงการจัดสร้างแหล่งท่องเที่ยว Land Mark<br>ของโลก “สุวรรณภูมิ ยุคอยุธยา”<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖                                                                                                                                                                  |          |
| ๕   | อบต.บางไผ่     | โครงการชุดลอกคลองต้นไทร หมู่ที่ ๔                                                                                | โครงการซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้กับประชาชน<br>ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ยากไร้<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖                                                                                                                                                    |          |
| ๖   | อบต.บางปลา     | โครงการก่อสร้างถนน คสล. ขยายเส้นทาง<br>หมู่ที่ ๑๐ ตำบลบางปลา                                                     | โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า<br>ตามโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย<br>จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามปณิธานศตราจารย์<br>พลเรือเอกหญิง สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ<br>เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี<br>กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ |          |
| ๗   | อบต.หนองปรือ   | โครงการขุดลอกตะกอนดินคลองบางนา<br>หมู่ที่ ๑,๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖                                          | โครงการแปลงผักสาธิตต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖                                                                                                                                                                                                   |          |



การเสนอโครงการ/กิจกรรมตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นการพิเศษ  
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | อปท.             | โครงการที่สอดคล้องกับ<br>แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด                             | โครงการดีเด่น                                                                                               | หมายเหตุ                                                                                             |
|-----|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๘   | อบต.บางบ่อ       | โครงการขุดลอกตะกอนดินคลองตึนบก<br>หมู่ที่ ๖                                       | โครงการจัดประเพณีการแข่งขันเรือพาย<br>วัดคอตลาด ตำบลบางบ่อ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕<br>(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) |                                                                                                      |
| ๙   | อบต.เป็รัง       | โครงการคัดแยกขยะที่ต้นทาง                                                         | โครงการส่งเสริมและสนับสนุน<br>การพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ผู้พิการ<br>ผู้ด้อยโอกาส และประชาชน          |                                                                                                      |
| ๑๐  | อบต.บ้านระกาศ    | โครงการฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัย<br>ในสถานศึกษา                           | โครงการรับชำระค่าธรรมเนียมเก็บและขนมูลฝอย<br>ผ่านระบบโปรแกรมสำเร็จรูป                                       |                                                                                                      |
| ๑๑  | อบต.คลองนิมมยตรา | โครงการถนนกินได้ (ออร์แกนิกส์ทรีท)                                                | โครงการคัดแยกขยะแบบบูรณาการร่วมกัน<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖                                             |                                                                                                      |
| ๑๒  | อบต.คลองด่าน     | โครงการกำจัดผักตบชวาในคลองในภายในเขต<br>อบต.คลองด่าน ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ | โครงการฝึกอบรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงวัย<br>ใส่ใจสุขภาพอย่างสมดุลรอบด้าน<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖     |                                                                                                      |
| ๑๓  | อบต.บางเพรียง    | โครงการกำจัดวัชพืชและผักตบชวา<br>ในแม่น้ำลำคลอง เขตพื้นที่ตำบลบางเพรียง           | โครงการอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัย                                                                       |                                                                                                      |
| ๑๔  | อบต.บางน้ำผึ้ง   |                                                                                   |                                                                                                             | - อบต.บางน้ำผึ้ง<br>มีความประสงค์<br>ไม่ขอรับการประเมินฯ<br>เนื่องจากมีงบประมาณ<br>รายจ่ายไม่เพียงพอ |



การเสนอโครงการ/กิจกรรมตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ  
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | อปท.               | โครงการที่สอดคล้องกับ<br>แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด                                                                                             | โครงการดีเด่น                                                                                                       | หมายเหตุ                                                                                       |
|-----|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑๕  | อบต.ทรงคนอง        | โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มอาชีพ<br>“ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ”<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖                                               | โครงการนวัตกรรมและสวัสดิการการทำบ่อตกไข่                                                                            |                                                                                                |
| ๑๖  | อบต.บางยอ          |                                                                                                                                                   |                                                                                                                     | - อบต.บางยอ<br>มีความประสงค์<br>ไม่ขอรับการประเมิน<br>เนื่องจากมีงบประมาณ<br>รายจ่ายไม่เพียงพอ |
| ๑๗  | อบต.บางกะเจ้า      | โครงการก่อสร้างถนนแอสฟัลติกส์คอนกรีต<br>ถนนซอยศูนย์กีฬาทางสุขภาพตำบลบางกะเจ้า<br>ขนาดกว้าง ๕.๐๐ เมตร ยาว ๔๐๐.๐๐ เมตร                              | โครงการส่งเสริมอาชีพ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ<br>ผู้ด้อยโอกาส และประชาชน กิจกรรม<br>การทำพวงมาลัยมะลิหอมจากกระดาดขี้หนู |                                                                                                |
| ๑๘  | อบต.บางกอบัว       | โครงการก่อสร้างปรับปรุงสะพานทางเดินเท้า<br>คสล. บริเวณบ้านชุมชนวัดศนา วัดเขี้ยว หมู่ที่ ๑<br>ตำบลบางกอบัว ขนาดกว้าง ๑.๒๐ เมตร<br>ความยาว ๑๔๒ เมตร | โครงการอาหารปลอดภัย<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว                                                                |                                                                                                |
| ๑๙  | อบต.บางกระสอบ      | โครงการนวัตกรรมส่งเสริม<br>ลดปริมาณขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖                                                                        | โครงการจัดการแข่งขันกีฬา “บางกระสอบสัมพันธ์<br>ต้านยาเสพติด” ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖                           |                                                                                                |
| ๒๐  | อบต.ในคลองบางปลากด | โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ<br>ตำบลในคลองบางปลากด                                                                                | โครงการแก้ไขปัญหายาเสพติด<br>ภายในเขตพื้นที่ตำบลในคลองบางปลากด<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖                         |                                                                                                |

การเสนอโครงการ/กิจกรรมตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ  
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | อปท.               | โครงการที่สอดคล้องกับ<br>แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด                                                                          | โครงการดีเด่น                                                                                                                                  | หมายเหตุ |
|-----|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๒๑  | อบต.แหลมฟ้าผ่า     | โครงการก่อสร้างสะพานทางเดินเท้าไม่ถูกระนาบ<br>บริเวณวังนายปัญญา กรวยรักษา หมู่ ๘<br>เชื่อมต่อ หมู่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งครอบครัว<br>“ร้อยดวงใจ สานสายใยครอบครัว”<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖                                             |          |
| ๒๒  | อบต.บ้านคลองสวน    | “โครงการยกระดับการจัดการเรียนรู้<br>ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลบ้านคลองสวน<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”    | “โครงการฝึกอบรมพัฒนาอาชีพให้แก่ประชาชน<br>ตำบลบ้านคลองสวน หมู่ที่ ๑”                                                                           |          |
| ๒๓  | อบต.นาเกลือ        | โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย<br>จากโรคพิษสุนัขบ้า                                                                             | โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน<br>ในการคัดแยกขยะ                                                                                         |          |
| ๒๔  | อบต.บางเสาธง       | “โครงการกำจัดผักตบชวา วัชพืช<br>และสิ่งกีดขวางทางน้ำในเขตพื้นที่<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | โครงการฝึกอบรมการป้องกัน<br>และบรรเทาสาธารณภัย (ด้านการป้องกัน<br>และระงับอัคคีภัย)                                                            |          |
| ๒๕  | อบต.ศีรษะจรเข้ใหญ่ | โครงการชุดลอกคลองเสาระหงส์ หมู่ที่ ๓<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br>ของ อบต.ศีรษะจรเข้ใหญ่ อ.บางเสาธง<br>จ.สมุทรปราการ        | “โครงการคัดแยกขยะ บูรณาการกับ<br>โรงเรียนวัดจรเข้ใหญ่ ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖”                                                            |          |
| ๒๖  | อบต.ศีรษะจรเข้น้อย | “โครงการส่งเสริมและอนุรักษ์<br>ภูมิปัญญาท้องถิ่น” (กวนกละเม<br>เทศกาลสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖)                                    | โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน<br>ในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง<br>“เยาวชนสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์จากวัสดุรีไซเคิล”<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ |          |

#### ๕.๔ การจัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ

##### ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๓๒๑ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลมีประกาศ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ในกรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว โดยมีหลักการเหมือนกับประกาศดังกล่าว ให้ถือว่า ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการ ตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และสามารถประกาศใช้บังคับต่อไปได้ แต่หากมีหลักการแตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปกำหนด ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เสนอต่อ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะสามารถประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นมาตรฐานเดียวกัน และบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวดังกล่าว ให้แล้วเสร็จ ภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่ได้รับหนังสือฉบับนี้

##### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับ ที่ ก.อบต. กำหนด รายละเอียดตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



-ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการ  
มาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) มาตรา ๑๔ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิก

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง ประกาศกำหนดค่าตอบแทนข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่องค์การบริหารส่วนตำบลขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

“การขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว” หมายความว่า การที่องค์การบริหารส่วนตำบลขอยืมตัวข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือหน่วยงานของรัฐอื่น มาช่วยปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการชั่วคราว เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ

“ข้าราชการ” หมายความว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการประเภทอื่นของหน่วยงานของรัฐ และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่องค์การบริหารส่วนตำบลจ่ายให้แก่ข้าราชการที่ขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) มีภารกิจหรืองานที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หากไม่ได้รับการปฏิบัติอาจเกิดผลเสียหายแก่ราชการ

(๒) ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่

(๓) ข้าราชการผู้ถูกขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

(๔) ระยะเวลาการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวต้องมีความสอดคล้องกับภารกิจหรืองานที่ต้องปฏิบัติ ครั้งละไม่เกิน ๖ เดือน

(๕) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำหนังสือขอทำความตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐ ต้นสังกัดของข้าราชการผู้ถูกขอยืมตัว และข้าราชการผู้นั้นต้องให้ความยินยอมโดยสมัครใจจัดทำเป็นหนังสือ

(๖) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว เมื่อได้รับการอนุญาตแล้วจึงให้ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ต้นสังกัดของข้าราชการผู้ถูกขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวมีคำสั่งหรือหนังสือให้ไปช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอยืมตัว

(๗) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวมีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานให้ชัดเจน พร้อมกับกำหนดสิทธิให้ได้รับค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

ข้อ ๗ ให้ข้าราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวตามอัตราดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งนายแพทย์ และทันตแพทย์ ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๕๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งเภสัชกร ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๔๐๐ บาท

(๓) ตำแหน่งวิศวกรโยธา และสถาปนิก ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๔๐๐ บาท

(๔) ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๔๐๐ บาท

(๕) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๒๐๐ บาท

(๖) ตำแหน่งอื่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๒๐๐ บาท

(ข) ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๑๕๐ บาท

ข้อ ๘ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การปฏิบัติงานให้มีสิทธิเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนได้ไม่เกินวันละ ๗ ชั่วโมง ไม่รวมเวลาหยุดพัก

(๒) ในกรณีการปฏิบัติงานหลายช่วงเวลาภายในวันเดียวกัน ให้นับเวลาปฏิบัติงานทุกช่วงเวลารวมกันเพื่อเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับวันนั้น

(๓) ในกรณีการปฏิบัติงานไม่เต็มจำนวนชั่วโมง หรือมีเศษของชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง

ข้อ ๙ ให้ข้าราชการที่ได้รับคำสั่งอนุญาตการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวมีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปราชการ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น โดยให้เบิกจ่ายเงินจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว

ข้อ ๑๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งงบประมาณรายจ่ายค่าตอบแทน ไว้ในงบ ดำเนินงาน ค่าตอบแทน ประเภทค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความเหมาะสม โดยให้คำนึงถึงสถานะทางการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๑ การเบิกจ่ายเงิน และหลักฐานการจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๒ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายค่าตอบแทน

ประกาศ ณ วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุกมิตร ชินศรี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ





|                                                                       |                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| น.ส. สมทรง พงษ์<br>วันที่ 15 ส.ค. 2566<br>เดือน พ.ค.<br>เวลา ..... น. | สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย<br>5402<br>วันที่ 15 ส.ค. 2566<br>เดือน พ.ค.<br>เวลา ..... น. |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|

ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว ๓๓๒๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการ  
จ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการ  
จ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด  
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการ  
จ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด  
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการ  
จ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง  
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖  
เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบปรับปรุงประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์  
เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว รายละเอียด  
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔  
มาตรา ๑๕ มาตรา ๒๓ วรรคหก มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๘ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา  
ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัว  
ข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์  
เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ในกรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข  
อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว โดยมีหลักการเหมือนกับ  
ประกาศดังกล่าว ให้ถือว่า ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการ ตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และสามารถประกาศใช้บังคับต่อไปได้  
แต่หากมีหลักการแตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปกำหนด ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา  
เสนอต่อ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะสามารถประกาศใช้บังคับได้

-๒-

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นมาตรฐานเดียวกัน และบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวดังกล่าว ไข้อย่างแล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่ได้รับหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐๒ ๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th  
ผู้ประสานงาน นายอดิศร สุนทรวิภาต โทร. ๐๘-๙๙๖๙-๒๕๓๓



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่าย  
ค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว  
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรระยะสั้น เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล และเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) (๕) และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิก

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง ประกาศกำหนดค่าตอบแทนข้าราชการพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่องค์การบริหารส่วนตำบลขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

“การขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว” หมายความว่า การที่องค์การบริหารส่วนตำบลขอยืมตัวข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือหน่วยงานของรัฐอื่น มาช่วยปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการชั่วคราว เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ

“ข้าราชการ” หมายความว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการประเภทอื่นของหน่วยงานของรัฐ และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่องค์การบริหารส่วนตำบลจ่ายให้แก่ข้าราชการที่ขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน



-๒-

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) มีภารกิจหรืองานที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หากไม่ได้รับการปฏิบัติอาจเกิดผลเสียหายแก่ทางราชการ

(๒) ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่

(๓) ข้าราชการผู้ถูกขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

(๔) ระยะเวลาการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวต้องมีความสอดคล้องกับภารกิจหรืองานที่ต้องปฏิบัติ ครั้งละไม่เกิน ๖ เดือน

(๕) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำหนังสือขอทำความตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ ต้นสังกัดของข้าราชการผู้ถูกขอยืมตัว และข้าราชการผู้นั้นต้องให้ความยินยอมโดยสมัครใจ จัดทำเป็นหนังสือ

(๖) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตการขอยืมตัว ข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว เมื่อได้รับการอนุญาตแล้วจึงให้ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา หัวหน้า หน่วยงานของรัฐ หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ต้นสังกัดของข้าราชการผู้ถูกขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวมีคำสั่งหรือหนังสือให้ไปช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอยืมตัว

(๗) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวมีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานให้ชัดเจน พร้อมกับกำหนดสิทธิให้ได้รับค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

ข้อ ๗ ให้ข้าราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวตามอัตรา ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งนายแพทย์ และทันตแพทย์ ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๕๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งเภสัชกร ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๔๐๐ บาท

(๓) ตำแหน่งวิศวกรโยธา และสถาปนิก ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๔๐๐ บาท

(๔) ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๔๐๐ บาท

(๕) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๒๐๐ บาท

(๖) ตำแหน่งอื่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๒๐๐ บาท

(ข) ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๑๕๐ บาท

ข้อ ๘ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การปฏิบัติงานให้มีสิทธิเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนได้ไม่เกินวันละ ๗ ชั่วโมง ไม่รวมเวลาหยุดพัก

(๒) ในกรณีการปฏิบัติงานหลายช่วงเวลาภายในวันเดียวกัน ให้นับเวลาปฏิบัติงานทุกช่วงเวลารวมกัน เพื่อเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับวันนั้น

(๓) ในกรณีการปฏิบัติงานไม่เต็มจำนวนชั่วโมง หรือมีเศษของชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง

ข้อ ๙ ให้ข้าราชการที่ได้รับคำสั่งอนุญาตการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวมีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปราชการ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น โดยให้เบิกจ่ายเงินจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว

-๓-

ข้อ ๑๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งงบประมาณรายจ่ายค่าตอบแทนไว้ในงบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ประเภทค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความเหมาะสม โดยให้คำนึงถึงสถานะทางการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๑ การเบิกจ่ายเงิน และหลักฐานการจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๒ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายค่าตอบแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๕.๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด ๑๒ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และตามแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๒) ขอความร่วมมือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) เร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ๑) หลักการและเหตุผล ๒) เป้าหมายการพัฒนา ๓) หลักสูตรการพัฒนา ๔) วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา ๕) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา และ ๖) การติดตามและประเมินผลการพัฒนา

ทั้งนี้จังหวัดสมุทรปราการ ได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดสมุทรปราการ ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๒๘๘๘ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

- |                                      |                      |
|--------------------------------------|----------------------|
| ๑) นายถนอมศักดิ์ สำราญประภัสสร       | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ. สมุทรปราการ |                      |
| ๒) นายอนุศักดิ์ จิตชนวงค์            | เป็นอนุกรรมการ       |
| ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ. สมุทรปราการ |                      |
| ๓) ปลัดจังหวัด                       | เป็นอนุกรรมการ       |
| ๔) คลังจังหวัด                       | เป็นอนุกรรมการ       |
| ๕) นายวัชร เต็มวรรณภัทร์             | เป็นอนุกรรมการ       |
| นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง     |                      |



- ๖) จ.อ. ฉัตรชัย ปานลิ้ม  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว เป็นอนุกรรมการ
- ๗) ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ เป็นอนุกรรมการ
- ๘) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ เป็นเลขานุการ
- ๙) นางสาวรัชญา ขวัญสืบ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ

โดยให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในรอบระยะเวลา ๓ ปี ของแผนพัฒนาบุคลากรให้แล้วเสร็จ และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล  
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธงและองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ มีความประสงค์  
จะดำเนินการประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับ  
ที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการ  
ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย

จึงขอความอนุเคราะห์จาก ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน  
ซึ่งเป็นผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่ง  
ที่ขอประเมิน จำนวน ๓ คน

บัญชีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล

ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส

ในการประชุม ก.อบต.จ. สมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ชื่อ - สกุล/<br>ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | คณะกรรมการประเมินผลงาน                                                                                            | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๑. นายรัตนรงค์ ปลอดใหม่<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง<br>อำเภอบางเสาธง<br>จังหวัดสมุทรปราการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ<br><br>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ผังเมืองชำนาญการพิเศษ<br><br>ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส | เห็นชอบ               |
| <p>หมายเหตุ ๑. ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบ<br/>ให้ปรับปรุงตำแหน่งเพื่อรองรับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็นระดับอาวุโส</p> <p>๒. ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ (การประเมินวิสัยทัศน์) จากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓<br/>ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด ให้ ๙๓.๐๐ คะแนน</li> <li>- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ ๙๔.๐๐ คะแนน</li> <li>- ผู้อำนวยการกองช่าง ให้ ๙๓.๐๐ คะแนน</li> </ul> <p>๓. ผ่านการประเมินทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง จากผู้บังคับบัญชา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐<br/>ได้คะแนน ร้อยละ ๙๒ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. ผ่านการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ได้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ<br/>ประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี</p> |                                                                                                                   |                       |

บัญชีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล  
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส  
ในการประชุม ก.อบต.จ. สมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ชื่อ - สกุล/<br>ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | คณะกรรมการประเมินผลงาน                                                                                                                                                                                                                                                        | มติ ก.<br>อบต.<br>จังหวัด |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| ๒. นายอำนาจ มุลสาคร<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ<br>บรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๙-๔๘๐๕-๐๐๑<br>องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด<br><br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด<br>(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ)<br><br>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ) | เห็นชอบ                   |
| <p>หมายเหตุ ๑. ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบ<br/>ให้ปรับปรุงตำแหน่งเพื่อรองรับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็นระดับอาวุโส</p> <p>๒. ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ (การประเมินวิสัยทัศน์) จากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓<br/>ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรปราการ ให้ ๙๑.๙๐ คะแนน</li> <li>- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ ๘๖.๙๐ คะแนน</li> <li>- ผู้อำนวยการกองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้ ๙๑.๐๐ คะแนน</li> </ul> <p>๓. ผ่านการประเมินทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง จากผู้บังคับบัญชา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐<br/>ได้คะแนน ร้อยละ ๙๓.๓๓ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. ผ่านการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ได้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ<br/>ประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                           |



### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ระดับ อาวุโส โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ดังนี้ “ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง กับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการกำหนด เป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน” ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน และให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งผลงานฯ ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อดำเนินการจัดส่ง ให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงขอเสนอในที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ การเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการประเมินให้มี  
วิทยฐานะชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง รายงานว่าได้ดำเนินการประเมินผลงาน  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม  
และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ปรากฏว่าผ่าน  
การประเมินครบทุกด้าน โดยได้คะแนนแต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ จึงขอความเห็นชอบให้พนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการประเมิน ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ รายละเอียดตามบัญชี ดังนี้

- องค์การบริหารส่วนตำบลราชาทเวะ

จำนวน ๖ ราย

- องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่

จำนวน ๒ ราย

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต. สมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ- สกุล<br>วุฒิการศึกษา<br>ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง<br>อัตราเงินเดือน/สังกัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง            | หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | คะแนนเฉลี่ย<br>ทั้ง ๓ ด้านไม่ต่ำกว่า<br>ร้อยละ ๖๕                                                                                                                                                                                        | มติ<br>ก.อบต. |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| ๑   | นางสาวอภิขญา ปานสวน<br>วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต<br>(การศึกษาปฐมวัย)<br>- ตำแหน่งครู<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๒๒๒๑-๓๒๘<br>- เงินเดือนปัจจุบัน ๒๔,๗๖๐ บาท<br>(๑ เมษายน ๒๕๖๖)<br>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู<br>เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๐๐๐๐๒๑๓<br>ออกให้ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕<br>ถึง วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๐<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดกิ่งแก้ว<br>องค์การบริหารส่วนตำบลราชาทเวะ<br>จังหวัดสมุทรปราการ<br>- ดำรงตำแหน่งครู<br>ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐<br>ถึงวันที่ยื่นขอประเมิน (๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)<br><u>รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งครู</u><br>๖ ปี ๓ เดือน ๒๒ วัน<br>และผ่านการประเมิน (๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖) | ตำแหน่งครู<br>วิทยฐานะครูชำนาญการ | <u>คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับ<br/>การประเมิน</u><br>- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อย<br>กว่า ๖ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี<br>หรือ ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ<br>ปริญญาโท หรือ ๒ ปี สำหรับ<br>ผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือ<br>ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า<br>และผ่านการประเมินตาม<br>หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท.<br>กำหนด<br>- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ<br>ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)<br>- ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่<br>และความรับผิดชอบและมีผลงาน<br>ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่<br>ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี<br>ติดต่อกันนับจากวันที่ยื่นคำขอ | ๑. ด้านวินัย<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และ จรรยาบรรณ<br>วิชาชีพ<br>คะแนนที่ได้ ๘๘.๐๐<br>๒. ด้านคุณภาพ<br>การปฏิบัติงาน<br>คะแนนที่ได้ ๘๘.๐๐<br>๓. ด้านผลงาน<br>ที่เกิดจากการปฏิบัติ<br>หน้าที่ในด้าน<br>การเรียนการสอน<br>คะแนนที่ได้ ๘๗.๐๐ | เห็นชอบ       |

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต. สมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ-สกุล<br>วุฒิการศึกษา<br>ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง<br>อัตราเงินเดือน/สังกัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง            | หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | คะแนนเฉลี่ย<br>ทั้ง ๓ ด้าน ไม่ต่ำกว่า<br>ร้อยละ ๖๕                                                                                                                                                                                       | มติ<br>ก.อบต. |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| ๒   | นางสาวชัยพร สุทธิรัตน์<br>วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต<br>(การศึกษาปฐมวัย)<br>- ตำแหน่งครู<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๒๒๒๑-๓๓๔<br>- เงินเดือนปัจจุบัน ๒๕,๒๙๐ บาท<br>(๑ เมษายน ๒๕๖๖)<br>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู<br>เลขที่ ๖๕๔๐๙๐๐๐๘๕๐๑๒๗<br>ออกให้ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕<br>ถึง วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๗๐<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดกิ่งแก้ว<br>องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ<br>จังหวัดสมุทรปราการ<br>- ดำรงตำแหน่งครู<br>ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐<br>ถึงวันที่ยื่นขอประเมิน (๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)<br><u>รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งครู</u><br>๖ ปี ๓ เดือน ๒๒ วัน<br>และผ่านการประเมิน (๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖) | ตำแหน่งครู<br>วิทยฐานะครูชำนาญการ | <u>คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับ<br/>การประเมิน</u><br>- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อย<br>กว่า ๖ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี<br>หรือ ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ<br>ปริญญาโท หรือ ๒ ปี สำหรับ<br>ผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาเอกหรือ<br>ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า<br>และผ่านการประเมิน ตาม<br>หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท.<br>กำหนด<br>- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ<br>ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)<br>- ได้ปฏิบัติงาน ตามหน้าที่<br>และความรับผิดชอบและมีผลงาน<br>ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่<br>ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี<br>ติดต่อกันนับจากวันที่ยื่นคำขอ | ๑. ด้านวินัย<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และ จรรยาบรรณ<br>วิชาชีพ<br>คะแนนที่ได้ ๙๒.๐๐<br>๒. ด้านคุณภาพ<br>การปฏิบัติงาน<br>คะแนนที่ได้ ๙๓.๐๐<br>๓. ด้านผลงาน<br>ที่เกิดจากการปฏิบัติ<br>หน้าที่ในด้าน<br>การเรียนการสอน<br>คะแนนที่ได้ ๙๔.๐๐ | เห็นชอบ       |
| ๓   | นางปรานี สำโรงทอง<br>วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต<br>(การศึกษาปฐมวัย)<br>- ตำแหน่งครู<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๒๒๒๑-๓๒๙<br>- เงินเดือนปัจจุบัน ๒๖,๑๓๐ บาท<br>(๑ เมษายน ๒๕๖๖)<br>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู<br>เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๐๓๖๕๑๘๑<br>ออกให้ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>ถึง วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๗๐<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดกิ่งแก้ว<br>องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ<br>จังหวัดสมุทรปราการ<br>- ดำรงตำแหน่งครู<br>ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐<br>ถึงวันที่ยื่นขอประเมิน (๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)<br><u>รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งครู</u><br>๖ ปี ๓ เดือน ๒๒ วัน<br>และผ่านการประเมิน (๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖)      | ตำแหน่งครู<br>วิทยฐานะครูชำนาญการ | <u>คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับ<br/>การประเมิน</u><br>- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อย<br>กว่า ๖ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี<br>หรือ ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ<br>ปริญญาโท หรือ ๒ ปี สำหรับ<br>ผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาเอกหรือ<br>ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า<br>และผ่านการประเมิน ตาม<br>หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท.<br>กำหนด<br>- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ<br>ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)<br>- ได้ปฏิบัติงาน ตามหน้าที่<br>และความรับผิดชอบและมีผลงาน<br>ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่<br>ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี<br>ติดต่อกันนับจากวันที่ยื่นคำขอ | ๑. ด้านวินัย<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และ จรรยาบรรณ<br>วิชาชีพ<br>คะแนนที่ได้ ๙๖.๐๐<br>๒. ด้านคุณภาพ<br>การปฏิบัติงาน<br>คะแนนที่ได้ ๙๕.๐๐<br>๓. ด้านผลงาน<br>ที่เกิดจากการปฏิบัติ<br>หน้าที่ในด้าน<br>การเรียนการสอน<br>คะแนนที่ได้ ๙๔.๐๐ | เห็นชอบ       |



บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต. สมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ-สกุล<br>วุฒิการศึกษา<br>ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง<br>อัตราเงินเดือน/สังกัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง            | หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | คะแนนเฉลี่ย<br>ทั้ง ๓ ด้านไม่ต่ำกว่า<br>ร้อยละ ๖๕                                                                                                                                                                                        | มติ<br>ก.อบต. |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| ๔   | นางสุนิสา ยศลา<br>วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต<br>(การบริหารการศึกษา)<br>- ตำแหน่งครู<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๒๒๒๑-๓๓๓๑<br>- เงินเดือนปัจจุบัน ๒๔,๗๓๐ บาท<br>(๑ เมษายน ๒๕๖๖)<br>ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู<br>เลขที่ ๖๓๔๐๙๐๐๐๖๕๕๓๓๑<br>ออกให้ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓<br>ถึง วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๘<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดกิ่งแก้ว<br>องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ<br>จังหวัดสมุทรปราการ<br>- ดำรงตำแหน่งครู<br>ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐<br>ถึงวันที่ยื่นขอประเมิน (๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)<br><u>รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งครู</u><br>๖ ปี ๓ เดือน ๒๒ วัน<br>และผ่านการประเมิน (๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖)          | ตำแหน่งครู<br>วิทยฐานะครูชำนาญการ | <u>คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับ<br/>การประเมิน</u><br>- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อย<br>กว่า ๖ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี<br>หรือ ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ<br>ปริญญาโท หรือ ๒ ปี สำหรับ<br>ผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาเอกหรือ<br>ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า<br>และผ่านการประเมินตาม<br>หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท.<br>กำหนด<br>- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ<br>ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)<br>- ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่<br>และความรับผิดชอบและมีผลงาน<br>ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่<br>ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี<br>ติดต่อกันนับจากวันที่ยื่นคำขอ | ๑. ด้านวินัย<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และ จรรยาบรรณ<br>วิชาชีพ<br>คะแนนที่ได้ ๙๐.๐๐<br>๒. ด้านคุณภาพ<br>การปฏิบัติงาน<br>คะแนนที่ได้ ๙๑.๐๐<br>๓. ด้านผลงาน<br>ที่เกิดจากการปฏิบัติ<br>หน้าที่ในด้าน<br>การเรียนการสอน<br>คะแนนที่ได้ ๘๙.๐๐ | เห็นชอบ       |
| ๕   | นางสาววรรณวิสา ยังกง<br>วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต<br>(การศึกษาปฐมวัย)<br>- ตำแหน่งครู<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๒๒๒๑-๓๓๓๓<br>- เงินเดือนปัจจุบัน ๒๕,๙๓๐ บาท<br>(๑ เมษายน ๒๕๖๖)<br>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู<br>เลขที่ ๖๓๔๐๙๐๐๑๑๔๘๘๗๐<br>ออกให้ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓<br>ถึง วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๘<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดกิ่งแก้ว<br>องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ<br>จังหวัดสมุทรปราการ<br>- ดำรงตำแหน่งครู<br>ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐<br>ถึงวันที่ยื่นขอประเมิน (๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)<br><u>รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งครู</u><br>๖ ปี ๓ เดือน ๒๒ วัน<br>และผ่านการประเมิน (๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖) | ตำแหน่งครู<br>วิทยฐานะครูชำนาญการ | <u>คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับ<br/>การประเมิน</u><br>- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อย<br>กว่า ๖ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี<br>หรือ ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ<br>ปริญญาโท หรือ ๒ ปี สำหรับ<br>ผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาเอกหรือ<br>ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า<br>และผ่านการประเมินตาม<br>หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท.<br>กำหนด<br>- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ<br>ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)<br>- ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่<br>และความรับผิดชอบและมีผลงาน<br>ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่<br>ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี<br>ติดต่อกันนับจากวันที่ยื่นคำขอ | ๑. ด้านวินัย<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และ จรรยาบรรณ<br>วิชาชีพ<br>คะแนนที่ได้ ๙๑.๐๐<br>๒. ด้านคุณภาพ<br>การปฏิบัติงาน<br>คะแนนที่ได้ ๙๓.๐๐<br>๓. ด้านผลงาน<br>ที่เกิดจากการปฏิบัติ<br>หน้าที่ในด้าน<br>การเรียนการสอน<br>คะแนนที่ได้ ๙๒.๐๐ | เห็นชอบ       |

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต. สมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ร.ล. | ชื่อ-สกุล<br>วุฒิการศึกษา<br>ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง<br>อัตราเงินเดือน/สังกัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง            | หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | คะแนนเฉลี่ย<br>ทั้ง ๓ ด้านไม่ต่ำกว่า<br>ร้อยละ ๖๕                                                                                                                                                                                        | มติ<br>ก.อบต. |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| ๖    | นางธัญญรัตน์ แยมมีเชาว์<br>วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต<br>(การศึกษาปฐมวัย)<br>- ตำแหน่งครู<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๒๒๒๑-๓๓๕<br>- เงินเดือนปัจจุบัน ๒๖,๓๗๐ บาท<br>(๑ เมษายน ๒๕๖๖)<br>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู<br>เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๐๓๘๒๕๒๓<br>ออกให้ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕<br>ถึง วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๗๐<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดกิ่งแก้ว<br>องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ<br>จังหวัดสมุทรปราการ<br>- ดำรงตำแหน่งครู<br>ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐<br>ถึงวันที่ยื่นขอประเมิน (๒๗ เมษายน ๒๕๖๖)<br><u>รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งครู</u><br>๖ ปี ๓ เดือน ๒๒ วัน<br>และผ่านการประเมิน (๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖)               | ตำแหน่งครู<br>วิทยฐานะครูชำนาญการ | <u>คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับ<br/>การประเมิน</u><br>- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อย<br>กว่า ๖ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี<br>หรือ ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ<br>ปริญญาโท หรือ ๒ ปี สำหรับ<br>ผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาเอกหรือ<br>ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า<br>และผ่านการประเมิน ตาม<br>หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท.<br>กำหนด<br>- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ<br>ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)<br>- ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่<br>และความรับผิดชอบและมีผลงาน<br>ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่<br>ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี<br>ติดต่อกันนับจากวันที่ยื่นคำขอ | ๑. ด้านวินัย<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และ จรรยาบรรณ<br>วิชาชีพ<br>คะแนนที่ได้ ๙๕.๐๐<br>๒. ด้านคุณภาพ<br>การปฏิบัติงาน<br>คะแนนที่ได้ ๙๐.๐๐<br>๓. ด้านผลงาน<br>ที่เกิดจากการปฏิบัติ<br>หน้าที่ในด้าน<br>การเรียนการสอน<br>คะแนนที่ได้ ๙๑.๐๐ | เห็นชอบ       |
| ๗    | นางสาวสิริยาภรณ์ จันทร์เครือ<br>วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต<br>(การศึกษาปฐมวัย)<br>- ตำแหน่งครู<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๔<br>- เงินเดือนปัจจุบัน ๒๕,๔๓๐ บาท<br>(๑ เมษายน ๒๕๖๖)<br>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู<br>เลขที่ ๖๓๒๐๙๐๐๑๕๐๗๒๐๑<br>ออกให้ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓<br>ถึง วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๘<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กคลองบางกระบือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>จังหวัดสมุทรปราการ<br>- ดำรงตำแหน่งครู<br>ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙<br>ถึงวันที่ยื่นขอประเมิน (๑๘ เมษายน ๒๕๖๖)<br><u>รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งครู</u><br>๖ ปี ๓ เดือน ๑๙ วัน<br>และผ่านการประเมิน (๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖) | ตำแหน่งครู<br>วิทยฐานะครูชำนาญการ | <u>คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับ<br/>การประเมิน</u><br>- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อย<br>กว่า ๖ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี<br>หรือ ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ<br>ปริญญาโท หรือ ๒ ปี สำหรับ<br>ผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาเอกหรือ<br>ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า<br>และผ่านการประเมิน ตาม<br>หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท.<br>กำหนด<br>- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ<br>ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)<br>- ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่<br>และความรับผิดชอบและมีผลงาน<br>ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่<br>ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี<br>ติดต่อกันนับจากวันที่ยื่นคำขอ | ๑. ด้านวินัย<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และ จรรยาบรรณ<br>วิชาชีพ<br>คะแนนที่ได้ ๙๑.๑๗<br>๒. ด้านคุณภาพ<br>การปฏิบัติงาน<br>คะแนนที่ได้ ๘๓.๙๒<br>๓. ด้านผลงาน<br>ที่เกิดจากการปฏิบัติ<br>หน้าที่ในด้าน<br>การเรียนการสอน<br>คะแนนที่ได้ ๘๓.๐๐ | เห็นชอบ       |



บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ  
ในการประชุม ก.อบต. สมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ร.ก. | ชื่อ-สกุล<br>วุฒิการศึกษา<br>ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง<br>อัตราเงินเดือน/สังกัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง            | หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | คะแนนเฉลี่ย<br>ทั้ง ๓ ด้าน ไม่ต่ำกว่า<br>ร้อยละ ๖๕                                                                                                                                                                                       | มติ<br>ก.อบต. |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| ๘    | นางสาววิชรินทร์ โพธิ์บุญปลูก<br>วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต<br>(การศึกษาปฐมวัย)<br>- ตำแหน่งครู<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๓<br>- เงินเดือนปัจจุบัน ๒๖,๐๑๐ บาท<br>(๑ เมษายน ๒๕๖๖)<br>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู<br>เลขที่ ๖๒๒๐๙๐๐๐๒๔๗๕๘๔<br>ออกให้ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒<br>ถึง วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗<br>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กคลองบางกระบือ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>จังหวัดสมุทรปราการ<br>- ดำรงตำแหน่งครู<br>ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙<br>ถึงวันที่ยื่นขอประเมิน (๑๘ เมษายน ๒๕๖๖)<br><u>รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งครู</u><br>๖ ปี ๓ เดือน ๑๙ วัน<br>และผ่านการประเมิน (๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖) | ตำแหน่งครู<br>วิทยฐานะครูชำนาญการ | <u>คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับ<br/>การประเมิน</u><br>- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อย<br>กว่า ๖ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี<br>หรือ ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ<br>ปริญญาโท หรือ ๒ ปี สำหรับ<br>ผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือ<br>ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า<br>และผ่านการประเมินตาม<br>หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท.<br>กำหนด<br>- ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ<br>ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๔๐ บาท)<br>- ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่<br>และความรับผิดชอบและมีผลงาน<br>ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่<br>ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี<br>ติดต่อกันนับจากวันที่ยื่นคำขอ | ๑. ด้านวินัย<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และ จรรยาบรรณ<br>วิชาชีพ<br>คะแนนที่ได้ ๘๙.๐๐<br>๒. ด้านคุณภาพ<br>การปฏิบัติงาน<br>คะแนนที่ได้ ๘๓.๐๐<br>๓. ด้านผลงาน<br>ที่เกิดจากการปฏิบัติ<br>หน้าที่ในด้าน<br>การเรียนการสอน<br>คะแนนที่ได้ ๘๓.๐๐ | เห็นชอบ       |

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย  
ได้ผ่านการประเมินผลงาน ๓ ด้าน (ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพ  
การปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) จากคณะกรรมการประเมินผลงาน ที่องค์การบริหาร  
ส่วนตำบลแต่งตั้งขึ้น โดยได้คะแนนแต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด  
และครูที่ขอรับการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด  
เห็นควรแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



### ๕.๘ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๕ แห่ง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

- |                                          |             |
|------------------------------------------|-------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่       | จำนวน ๑ ราย |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน      | จำนวน ๑ ราย |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลราษายะนะ         | จำนวน ๑ ราย |
| ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีระจะระเข้ใหญ่ | จำนวน ๑ ราย |
| ๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง         | จำนวน ๑ ราย |

บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | (๑) ชื่อตัว - ชื่อสกุล<br>(๒) วุฒิการศึกษา/เงินเดือน<br>(๓) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง<br>(๔) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | เลื่อนและแต่งตั้ง<br>ให้ดำรงตำแหน่ง                                | การประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                   | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | มติ ก.<br>อบต.<br>จังหวัด |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| ๑   | นายวงศวิทย์ บุญเจริญ<br>วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต<br>ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ<br><br>- นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑<br>ถึงวันที่ได้รับการประเมิน<br>(๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖)<br><u>รวมระยะเวลา ๔ ปี ๕ เดือน ๕ วัน</u><br>- ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร นักพัฒนาชุมชน<br>รุ่นที่ ๓๓ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น<br>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน<br>ชำนาญการ<br>- อัตราเงินเดือน<br>๒๒,๑๗๐ บาท | - ต้องได้รับคะแนน<br>จากคณะกรรมการ<br>ประเมินผลงาน<br>จำนวน ๒ ใน ๓<br>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐<br><br>- กรรมการคนที่ ๑<br>ให้ ๘๕.๐๐ คะแนน<br>- กรรมการคนที่ ๒<br>ให้ ๘๒.๐๐ คะแนน<br>- กรรมการคนที่ ๓<br>ให้ ๘๙.๐๐ คะแนน<br><br>- ผ่านการประเมิน<br>เมื่อวันที่<br>๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ | ข้อ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือ<br>คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้<br>ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือ<br>ทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร<br>การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์<br>พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการ<br>พัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือ<br>ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,<br>ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง<br>- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง<br>ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ<br>ปฏิบัติการ และปฏิบัติงาน<br>ด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรือ<br>งานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ.,<br>ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด<br>มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี<br>กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี<br>สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ<br>สำหรับตำแหน่งนักวิชาการ<br>พัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ<br>ข้อ ๒ | เห็นชอบ                   |

บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | (๑) ชื่อตัว - ชื่อสกุล<br>(๒) วุฒิการศึกษา/เงินเดือน<br>(๓) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง<br>(๔) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | เลื่อนและแต่งตั้ง<br>ให้ดำรงตำแหน่ง                                    | การประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                     | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | มติ ก.<br>อบต.<br>จังหวัด |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| ๒   | นางสาวอาภาศิริ วันจิ๋ว<br>วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต<br>ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ<br><br>- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระดาน<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒<br>ถึง วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๔<br>ระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๒ วัน<br>- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔<br>ถึงวันที่ได้รับการประเมิน<br>(๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖)<br>ระยะเวลา ๑ ปี ๘ เดือน ๑๐ วัน<br><u>รวมระยะเวลา ๔ ปี ๑ เดือน ๑๒ วัน</u><br>-ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล<br>รุ่นที่ ๒๒ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล<br>ชำนาญการ<br>- อัตราเงินเดือน<br>๑๙,๔๑๐ บาท | - ต้องได้รับคะแนน<br>จากคณะกรรมการ<br>ประเมิน ผลงาน<br>จำนวน ๒ ใน ๓<br>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐<br><br>- กรรมการคนที่ ๑<br>ให้ ๙๒.๒๕ คะแนน<br>- กรรมการคนที่ ๒<br>ให้ ๙๓.๒๕ คะแนน<br>- กรรมการคนที่ ๓<br>ให้ ๙๑.๒๕ คะแนน<br><br>- ผ่านการประเมิน<br>เมื่อวันที่<br>๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ | ข้อ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือ<br>คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน<br>ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ<br>ทางการปกครอง การบริหาร<br>รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย<br>บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ<br>รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากร<br>บุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทาง<br>อื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.<br>กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ<br>สำหรับตำแหน่งนี้ได้<br>- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง<br>ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ<br>ปฏิบัติการ โดยปฏิบัติงานด้าน<br>ทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่<br>เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ<br>ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อย<br>กว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี<br>ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มี<br>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักทรัพยากรบุคคล ระดับ<br>ปฏิบัติการ ข้อ ๒ | เห็นชอบ                   |

บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | (๑) ชื่อตัว - ชื่อสกุล<br>(๒) วุฒิการศึกษา/เงินเดือน<br>(๓) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง<br>(๔) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | เลื่อนและแต่งตั้ง<br>ให้ดำรงตำแหน่ง                                       | การประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                   | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | มติ ก.<br>อบต.<br>จังหวัด |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| ๓   | นายธีระพงษ์ บ้างบุญเรือง<br>วุฒิ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต<br>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ<br><br>- นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑<br>ถึง วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๔<br>ระยะเวลา ๒ ปี ๑๑ เดือน ๓ วัน<br>(หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.<br>ที่ มท ๐๘๐๙๖/๙๕๔ ลงวันที่ ๗ ก.ย. ๒๕๖๕<br>หรือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง<br>เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น โดยนับ<br>รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการ<br>สุขาภิบาล ได้ร้อยละ ๕๐ เป็นระยะเวลา<br>ที่เกี่ยวข้องและเกือกลับกับตำแหน่งนักวิชาการ<br>สาธารณสุข ตามมติ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่<br>๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๕)<br><u>ได้เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๕ เดือน ๑๗ วัน</u><br>- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ<br>ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔<br>ถึงวันที่ได้รับการประเมิน<br>(๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖)<br>ระยะเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน<br><u>รวมระยะเวลา ๔ ปี ๒ วัน</u><br>- ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่<br>คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล<br>(ก.อบต.) กำหนด | ตำแหน่ง นักวิชาการ<br>สาธารณสุขชำนาญการ<br>- อัตราเงินเดือน<br>๒๒,๑๗๐ บาท | - ต้องได้รับคะแนน<br>จากคณะกรรมการ<br>ประเมินผลงาน<br>จำนวน ๒ ใน ๓<br>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐<br><br>- กรรมการคนที่ ๑<br>ให้ ๙๖.๐๐ คะแนน<br>- กรรมการคนที่ ๒<br>ให้ ๘๙.๐๐ คะแนน<br>- กรรมการคนที่ ๓<br>ให้ ๙๖.๐๐ คะแนน<br><br>- ผ่านการประเมิน<br>เมื่อวันที่<br>๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ | ข้อ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือ<br>คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ<br>เดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทาง<br>สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุข<br>ชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา<br>วิทยาศาสตร์การแพ ทยด้าน<br>สาธารณสุขศาสตร์และอนามัย<br>วิทยาศาสตร์ วิทยา ศาสตร์<br>การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้น<br>วิทยาศาสตร์สุ ขาภิบาล<br>วิทยาศาสตร์สาธา รณสุข<br>วิทยาศาสตร์อนามัยและ<br>สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ<br>วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวช<br>ศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์<br>วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือ<br>สาขาวิศวกรรมสุ ขาภิบาล<br>วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล<br>ชีววิทยา จุลชีววิทยา กีฏวิทยา<br>เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การ<br>กีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา<br>แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์<br>เภสัชศาสตร์ จิตวิทยา หรือใน<br>สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท.<br>หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น<br>คุณสมบัติ เฉพาะ สำหรับ<br>ตำแหน่งนี้ได้<br>- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง<br>ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ<br>ปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้าน<br>วิชาการสาธารณสุขหรืองานอื่นที่<br>เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ<br>ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อย<br>กว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้<br>ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มี<br>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ<br>ปฏิบัติการ ข้อ ๒ | เห็นชอบ                   |



บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | (๑) ชื่อตัว - ชื่อสกุล<br>(๒) วุฒิการศึกษา/เงินเดือน<br>(๓) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง<br>(๔) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | เลื่อนและแต่งตั้ง<br>ให้ดำรงตำแหน่ง                                 | การประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                   | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | มติ ก.<br>อบต.<br>จังหวัด |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| ๔   | นางสาวอังศิริ สโรบล<br>วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต<br>ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๕๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลศิระจรเข้ใหญ่<br>อำเภอบางเสาธง<br>จังหวัดสมุทรปราการ<br><br>- นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลศิระจรเข้ใหญ่<br>ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒<br>ถึงวันที่ได้รับการประเมิน<br>(๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖)<br><u>รวมระยะเวลา ๔ ปี ๑ เดือน ๘ วัน</u><br>- ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่<br>คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล<br>(ก.อบต.) กำหนด | ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน<br>ชำนาญการ<br>- อัตราเงินเดือน<br>๑๘,๘๕๐ บาท | - ต้องได้รับคะแนน<br>จากคณะกรรมการ<br>ประเมินผลงาน<br>จำนวน ๒ ใน ๓<br>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐<br><br>- กรรมการคนที่ ๑<br>ให้ ๙๒.๐๐ คะแนน<br>- กรรมการคนที่ ๒<br>ให้ ๙๓.๐๐ คะแนน<br>- กรรมการคนที่ ๓<br>ให้ ๙๔.๐๐ คะแนน<br><br>- ผ่านการประเมิน<br>เมื่อวันที่<br>๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ | ข้อ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือ<br>คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้<br>ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือ<br>ทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร<br>การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์<br>พัฒนาสังคม สหวิทยา เพื่อการ<br>พัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือ<br>ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,<br>ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้<br>เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับ<br>ตำแหน่งนี้ได้<br>- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง<br>ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ<br>ปฏิบัติการ และปฏิบัติงาน<br>ด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรือ<br>งานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ.,<br>ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด<br>มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี<br>กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี<br>สำหรับผู้มีคุณสมบัติ เฉพาะ<br>สำหรับตำแหน่งนักวิชาการ<br>พัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ<br>ข้อ ๒ | เห็นชอบ                   |

บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | (๑) ชื่อตัว - ชื่อสกุล<br>(๒) วุฒิการศึกษา/เงินเดือน<br>(๓) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง<br>(๔) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | เลื่อนและแต่งตั้ง<br>ให้ดำรงตำแหน่ง                               | การประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                          | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | มติ ก.<br>อบต.<br>จังหวัด |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| ๕                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | นางสาวจิรภา ชุ่มจิตร<br>วุฒิ นิติศาสตรมหาบัณฑิต<br>ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๑-๓๐๑๕-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง<br>อำเภอบางเสาธง<br>จังหวัดสมุทรปราการ<br><br>ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ<br><u>รวมระยะเวลา ๑๒ ปี ๑๐ เดือน ๑๑ วัน</u><br><br>ผ่านการฝึกอบรม - หลักสูตร นิติกร รุ่นที่ ๒๖<br>สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น<br>- หลักสูตร การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น<br>ระดับกลาง รุ่นที่ ๘<br>สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น | ตำแหน่ง นิติกร<br>ชำนาญการพิเศษ<br>- อัตราเงินเดือน<br>๔๓,๓๐๐ บาท | - ต้องได้รับคะแนนจาก<br>คณะกรรมการประเมินผล<br>งานจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐<br><br>- กรรมการคนที่ ๑<br>ให้ ๑๐๐ คะแนน<br>- กรรมการคนที่ ๒<br>ให้ ๘๕.๐๐ คะแนน<br>- กรรมการคนที่ ๓<br>ให้ ๙๐.๐๐ คะแนน<br><br>- สำนักงานเลขานุการ<br>ก.อบต.จังหวัด ได้รับผลงาน<br>เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม<br>๒๕๖๖ | ข้อ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือ<br>คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน<br>ระดับเดียวกัน ในสาขา วิชาหรือ<br>ทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือใน<br>สาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ.,<br>ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้<br>เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับ<br>ตำแหน่งนี้ได้<br>- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง<br>ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ<br>ชำนาญการ และปฏิบัติงานด้าน<br>นิติการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง<br>ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.<br>กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี<br>หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่<br>เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ.,<br>ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดย<br>จะต้องปฏิบัติงานด้านนิติการ<br>หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม<br>ระยะเวลาที่กำหนดด้วย | เห็นชอบ                   |
| <p><u>ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ</u></p> <p>- นักวิชาการเกษตร ๖ว ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ระยะเวลา ๑ ปี ๕ เดือน ๒๙ วัน<br/>(มติ ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ วาระที่ ๕.๖ การขอหารือการนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น<br/>ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกอบ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐ ลงวันที่ ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๓<br/>หารือการเทียบระยะเวลาดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น โดยนับรวมระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อแต่งตั้งใน<br/>ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ได้ร้อยละ ๗๕ ตามมติ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ คิดเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๑๕ วัน)</p> <p>- หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึง วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ระยะเวลา ๘ ปี ๘ เดือน<br/>( มติ ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ วาระที่ ๕.๖ การขอหารือการนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น<br/>ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ประกอบ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐ ลงวันที่ ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๓<br/>หารือการเทียบระยะเวลาดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น โดยนับรวมระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อแต่งตั้งใน<br/>ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ได้เต็มเวลา ตามมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ คิดเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๘ เดือน)</p> <p>- นิติกร ระดับชำนาญการ<br/>ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง (๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖)<br/>เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๑ เดือน ๒๖ วัน</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                           |

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบล

๑. นายวงศ์วิทย์ บุญเจริญ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ องค์การบริหาร ส่วนตำบล  
บางพลีใหญ่
๒. นางสาวอาภาศิริ วันจิว ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ องค์การบริหาร ส่วนตำบล  
บ้านคลองสวน
๓. นายธีระพงษ์ บ้างบุญเรือง ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบล  
ราชาเทวะ
๔. นางสาวอังศิริ สโรบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบล  
ศรีระजरเซใหญ่

มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามหลักเกณฑ์  
ที่ ก.อบต. กำหนด ผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานของ  
องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้  
โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน และต้องเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร  
ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๕. นางสาวจิรภา ชุ่มจิตร ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง  
มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.  
กำหนด ผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ  
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยให้มีผลไม่ ก่อนวันที่  
๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ  
ก.อบต.จังหวัด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



### ๕.๙ การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

#### บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล<br>ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง<br>อัตราเงินเดือน/วันเริ่มปฏิบัติราชการ/สังกัด                                                                                                                              | เหตุผลที่พ้นจากราชการ<br>การดำเนินการทางวินัย<br>และภาระผูกพัน<br>รายละเอียด/ข้อพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ยื่นหนังสือ<br>ขอลาออกวันที่ | พ้นจาก<br>ตำแหน่งวันที่ |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------|
| ๑   | นายพงษ์นที นายดอน<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ<br>อำเภอบางบ่อ<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๑. ลาออกเนื่องจากได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครอง (ปลัดอำเภอ)<br>๒. นายก อบต.บางบ่อ รับรองว่า<br>นายพงษ์นที นายดอน<br>ไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการ<br>ทางวินัย แต่อย่างใด<br>๓. นายพงษ์นที นายดอน<br>มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ<br>โดยยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ<br>ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และ นายก อบต. บางบ่อ<br>อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ | ๑๒<br>กรกฎาคม<br>๒๕๖๖        | ๒๑<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๖   |

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย  
ดังกล่าว มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ โดยยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน  
ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาแล้วอนุญาตให้ลาออกได้และไม่ได้อยู่ระหว่างการดำเนินการ  
ทางวินัยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ การปรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน ขอความเห็นชอบปรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตามกรอบอัตรากำลังที่ว่างซึ่งพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาและได้ผ่านการปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี รวมทั้งสิ้น ๒ อัตรา ดังนี้

บัญชีการปรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล<br>ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง (เดิม)<br>/อัตราเงินเดือน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ<br>/ตำแหน่ง(ใหม่)/อัตราเงินเดือน                                                                                                      | หมายเหตุ                                                                                                                                                                      | มติ<br>ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| ๑   | นายสมพร ทิมสวัสดิกุล<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา<br>ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท<br>อบต.บ้านคลองสวน<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ<br><br>มีหนังสือ อบต.บ้านคลองสวน รับรองว่า<br>นายสมพร ทิมสวัสดิกุล ได้ปฏิบัติงาน<br>ในตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา<br>ตั้งแต่วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑<br>ถึงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br>รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑ วัน | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)<br>ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา<br>ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท<br>อบต.บ้านคลองสวน<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ได้ผ่านการประเมิน<br>จากคณะกรรมการการ<br>ประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>ของพนักงานจ้างทั่วไป<br>เพื่อขอปรับเป็นพนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ ได้คะแนนระดับ<br>ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๐ | เห็นชอบ                  |
| ๒   | นายประสาน กำลังเสือ<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์<br>ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท<br>อบต.บ้านคลองสวน<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ<br><br>มีหนังสือ อบต.บ้านคลองสวน รับรองว่า<br>นายประสาน กำลังเสือ ได้ปฏิบัติงาน<br>ในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์<br>ตั้งแต่วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑<br>ถึงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br>รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑ วัน                               | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)<br>ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์<br>ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท<br>อบต.บ้านคลองสวน<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ               | ได้ผ่านการประเมิน<br>จากคณะกรรมการการ<br>ประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>ของพนักงานจ้างทั่วไป<br>เพื่อขอปรับเป็นพนักงานจ้าง<br>ตามภารกิจ ได้คะแนนระดับ<br>ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑    | เห็นชอบ                  |

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ รายนี้ เป็นพนักงานจ้างเดิมที่ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน ได้ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ รายนี้ มีทักษะในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน

๓. การปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) เป็นไปตามกรอบอัตราค่าจ้างที่วางขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๑๑ ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ แจ้งว่าได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง<br>ค่าตอบแทน/ สังกัด                                                                                                                        | เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | มติ<br>ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| ๑   | นางกนกวรรณ เกื้อกุล<br>วุฒิ ศิลปศาสตร<br>สาขา การจัดการทั่วไป<br><br><u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u><br>- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง<br>หรือ เทียบ ได้ ไม่ ต่ำ กว่า นี้<br>ใน สาขาวิชาหรือทางบัญชี<br>พาณิชย์การ เลขานุการ การตลาด<br>การขาย การธนาคารและธุรกิจ<br>การเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ<br>การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์<br>เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์<br>หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่<br>ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า<br>ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ<br>ตำแหน่งนี้ได้ | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน<br>จัดเก็บรายได้<br>ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ | จ้างตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ว่าง<br>(ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๑๓.๓๘%)<br>- ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด<br>มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖<br>- ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล<br>บางพลีใหญ่ เรื่อง รายชื่อ ผู้ผ่านการ สรรหา<br>และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง<br>ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖<br>(ลำดับที่ ๓)<br><br>หมายเหตุ - ลำดับที่ ๑ - ๒<br>ได้รับการสรรหาเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ<br>ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖<br>เลขที่คำสั่ง อบต.บางพลีใหญ่ ๑๕๐๖/๒๕๖๖<br>ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ | เห็นชอบ                  |

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และตำแหน่งที่จ้างมีในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล และได้จ้างตามประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหา โดยเรียงตามลำดับกระบวนการสรรหา องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลยังไม่เกินร้อยละ ๔๐ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ มีมติเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

### ๕.๑๒ การขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง ขอรายงานการให้พนักงานจ้างตามภารกิจ  
พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- |                                       |             |
|---------------------------------------|-------------|
| ๑.องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่     | จำนวน ๑ ราย |
| ๒.องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด | จำนวน ๑ ราย |
| ๓.องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ       | จำนวน ๑ ราย |

บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล / ตำแหน่ง /สังกัด                                                                                                                                                     | ยื่นหนังสือ<br>ขอลาออก | วันที่<br>ขอลาออก     | รายละเอียด/ข้อพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | มติ<br>ก.อบต.<br>จังหวัด |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| ๑   | นางสาวธัญลักษณ์ ปันแก้ว<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>ค่าตอบแทน ๑๓,๒๘๕ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ  | ๖<br>กรกฎาคม<br>๒๕๖๖   | ๑<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๖  | ๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗<br>๒. ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น<br>๓. อบต.บางพลีใหญ่ ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา<br>หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างใด<br>๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บางพลีใหญ่<br>ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางพลีใหญ่<br>ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก                    | เห็นชอบ                  |
| ๒   | นายวรพล ภูซรา<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า<br>ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>ในคลองบางปลากด<br>อำเภอพระสมุทรเจดีย์<br>จังหวัดสมุทรปราการ | ๒๘<br>มิถุนายน<br>๒๕๖๖ | ๑<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๖  | ๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖<br>๒. ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น<br>๓. อบต.ในคลองบางปลากด ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา<br>หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างใด<br>๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ในคลองบางปลากด<br>ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.ในคลองบางปลากด<br>ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก        | เห็นชอบ                  |
| ๓   | นางสาวบัณฑิตา ขาวเงิน<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย<br>ค่าตอบแทน ๑๖,๑๕๐ บาท<br>องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ<br>อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ             | ๑๗<br>กรกฎาคม<br>๒๕๖๖  | ๒๑<br>กรกฎาคม<br>๒๕๖๖ | ๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓<br>๒. ขอลาออกเนื่องจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็น<br>ข้าราชการ<br>๓. อบต.หนองปรือ ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา<br>หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างใด<br>๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.หนองปรือ<br>ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.หนองปรือ<br>ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก | เห็นชอบ                  |

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย  
มีความประสงค์ขอลาออกโดยยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน จำนวน ๒ ราย  
และไม่ได้อาศัยอยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

### ๕.๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ครั้งที่ ๑๗ (บัญชีปี ๒๕๖๔)

#### เรื่องเดิม

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี ในกรณีต่าง ๆ เพื่อจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีและการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป และจังหวัดสมุทรปราการ มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๒๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบแล้ว

#### ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๗๒ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ แจ้งว่าได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๑๗ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว และจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันรายละเอียดตามบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ฯ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป และจังหวัดสมุทรปราการ มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๓๐๘๗ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งแต่งตั้งและบรรจุพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย

#### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นไปตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จึงเสนอขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จำนวน ๒ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ



บัญชีข้อความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้  
ในการประชุม ก.อบต.สมุทรปราการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

| ที่ | ชื่อ - นามสกุล     | วุฒิการศึกษา<br>(ใช้ในการสมัครสอบ)       | สอบแข่งขันได้                          |                                                                                                                                                                                                     | ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง             |                  |           |                   | ให้มีผล<br>ตั้งแต่วันที่ |
|-----|--------------------|------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------|-----------|-------------------|--------------------------|
|     |                    |                                          | ตำแหน่ง / ระดับ                        | ตามประกาศ ฯ                                                                                                                                                                                         | ตำแหน่ง / ระดับ                        | เลขที่ตำแหน่ง    | เงินเดือน | อปท.              |                          |
| ๑   | นายณัฐชนน พิมพ์ทอง | ศิลปศาสตรบัณฑิต                          | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ                | - ประกาศผลสอบของ กสอ.<br>ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕<br>- แจ้งตามหนังสือกรมส่งเสริม<br>การปกครองท้องถิ่น เรื่อง<br>การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้<br>ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๒<br>ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ                | ๕๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ | ๑๑,๕๑๐    | อบต.บางไผ่        | ๑ ก.ย. ๖๖                |
| ๒   | นายกฤษฎา ธิยาพันธ์ | อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต<br>(วิศวกรรมไฟฟ้า) | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ | - ประกาศผลสอบของ กสอ.<br>ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕<br>- แจ้งตามหนังสือกรมส่งเสริม<br>การปกครองท้องถิ่น เรื่อง<br>การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้<br>ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๒<br>ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ | ๕๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | ๑๕,๐๖๐    | อบต.ศรีชะครเขื่อน | ๑ ก.ย. ๖๖                |

คำขวัญ

ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓/๒



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท.๐๘๐๙๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕  
 สิ่งที่มาด้วย บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
 ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขัน

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการค้าปลูกรองท้องถิ่นได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต  
มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๑๗ เมื่อวันที่  
๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอ  
ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ และแต่งตั้ง  
บุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์  
จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง  
ตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการค้าปลูกรองท้องถิ่นด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑  
ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

١٠٠

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๘๘๘๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraband@dla.go.th

นางสาวอรพิมล ฤทธิทักษ์ โทร. ๐๙๒-๗๖๑๑๘๘๘

ด่วนที่สุด

ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๓๑๐๘๓



๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

ศาลากลางจังหวัดสมุทรปราการ  
ถนนสุขุมวิท กม. ๑๐๒๗๐

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน นายอำเภอเมืองสมุทรปราการ นายอำเภอบางพลี นายอำเภอบางเสาธง และนายกเทศมนตรี  
เมืองปากน้ำสมุทรปราการ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสมุทรปราการ ด่วนที่สุด ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๒๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕  
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๗๒  
ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

ตามที่ จังหวัดสมุทรปราการได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ และการบรรจุ  
และแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔  
ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ความละเอียด  
แจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดสมุทรปราการได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ได้จัดส่งบัญชีรายชื่อ  
ผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ.  
ดำเนินการสอบแข่งขัน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบรรจุ  
และแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดสมุทรปราการจึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้  
(พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ)  
ต่อ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัดสมุทรปราการ แล้วแต่กรณี ถึงสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
สมุทรปราการ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

๒. ประธานผู้สอบแข่งขันได้ รายงานตัว พร้อมด้วยใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้  
ในการสมัครสอบทั้งหมด และมอบหมายบุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคลมาประสานงาน  
โดยตรงกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ ในวันศุกร์ที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖  
เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ  
(ศาลาประชาคมจังหวัดสมุทรปราการ ชั้น ๒)

๓. ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาที่ผู้สอบแข่งขันได้ใช้ในการสมัครสอบ (ฉบับจริง) ว่าตรงกับที่ใช้  
ในการยื่นสมัครสอบและตรงตามคุณสมบัติการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่ง  
ที่จะบรรจุและแต่งตั้งหรือไม่

๔. ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบได้ (มาปฏิบัติงานแล้ว) และตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษา  
ของผู้นั้นว่า สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ โดยดำเนินการตรวจสอบไปยังสถาบันที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา โดยถือปฏิบัติ  
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท.  
ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม

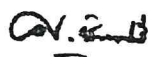


- ๒ -

๕. ตรวจสอบประวัติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และรายงานคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้จังหวัดภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลการบรรจุแต่งตั้งในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่งด้วย ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุกุมิตร ชินศรี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ

ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดสมุทรปราการ

๕.๑๔ ขอรื้อการยุบเลิกตำแหน่งขอสายงานผู้บริหารประเภทอำนวยการท้องถิ่น  
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายที่เป็นตำแหน่งว่างภายในส่วนราชการ

#### เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ ได้รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ๑๑ อัตราที่ว่าง ซึ่งดำเนินการสรรหาโดยวิธี รับโอน  
ครบกำหนดระยะเวลาแล้ว แต่ไม่มีผู้ประสงค์มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
สมุทรปราการ เพื่อให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหา (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

#### ข้อเท็จจริง

อำเภอบางบ่อ มีหนังสือที่ สป ๐๐๒๓.๘/๙๓๖ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ แจ้งว่า  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารประเภทอำนวยการท้องถิ่น (หัวหน้าฝ่าย)  
ที่ว่างอยู่จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ซึ่งได้รายงานตำแหน่งว่างในสายงานผู้บริหารประเภทอำนวยการ  
ท้องถิ่น ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง  
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศมีภาระค่าใช้จ่าย  
ในการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗๐ ตามกรอบอัตรากำลัง ทำให้การปรับปรุงตำแหน่งต่าง ๆ  
มีข้อจำกัดด้านงบประมาณ ซึ่งตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรในกรอบอัตรากำลังมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๔๙ ตำแหน่ง  
โดยแยกเป็นกรอบอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๗๒ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้าง  
ตามภารกิจ จำนวน ๔๖ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๐ อัตรา ซึ่งในกรอบอัตรากำลังที่กำหนด  
มีผู้ครองตำแหน่งจริงแยกเป็นข้าราชการ จำนวน ๓๔ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ  
จำนวน ๓๙ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๗ อัตรา จะเห็นได้ว่ายังมีตำแหน่งข้าราชการว่าง  
จากกรอบอัตรากำลังหลายตำแหน่งประกอบกับภาระงานและปริมาณงานในบางตำแหน่งมีลักษณะเดียวกัน  
ซึ่งเหตุผลในการเปิดกรอบตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย เนื่องจากต้องการให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล  
บ้านระกาศมีความเจริญก้าวหน้าในสายงานตนเอง ซึ่งปริมาณงานจะเปิดกรอบเพิ่มหรือไม่เปิดกรอบเพิ่มก็ได้  
กล่าวคือ มีปริมาณงานมากเพียงพอที่สามารถเปิดกรอบตำแหน่งได้ แต่ปัญหาที่เกิดขึ้นเมื่อเปิดกรอบตำแหน่ง  
ให้บุคลากรในองค์กรได้ดำรงตำแหน่งแล้ว ผู้ที่ครองตำแหน่งนั้นๆ สามารถสอบเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้นได้  
จึงทำให้กรอบอัตรากำลังว่างลงและไม่มีบุคคลใดมาดำรงตำแหน่งแทน จึงกลายเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร  
งานบุคคลและเป็นปัญหาให้บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศในปัจจุบัน  
ไม่สามารถเจริญก้าวหน้าในสายงานของตนได้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ จึงขอหารือว่า ตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหาร ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ที่รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างที่ประสงค์  
ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหานั้น ไม่มีบุคคลใดประสงค์มาดำรงตำแหน่งและ  
บัญชีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่มีการสอบคัดเลือกได้หมดระยะเวลาการใช้บัญชีแล้ว ประกอบกับ  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทสามัญ จากเดิมเป็นองค์กร  
บริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (หัวหน้าฝ่าย) ได้มีการกำหนดไว้ก่อนเปลี่ยนประเภท  
องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ ได้  
กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละกองไว้ดังนี้

๑. สำนักปลัด ปัจจุบันกำหนดไว้ ๔ ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป  
ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ ฝ่ายกฎหมายและคดี และฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีผู้ครอง  
ตำแหน่งจริง ๒ ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป และฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ



๒. กองคลัง ปัจจุบันกำหนดไว้ ๔ ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายบริหารงานคลัง ฝ่ายการเงินและบัญชี ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ และฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ซึ่งปัจจุบันไม่มีผู้ครองตำแหน่งทั้ง ๔ ฝ่าย

๓. กองช่าง ปัจจุบันกำหนดไว้ ๔ ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายก่อสร้าง ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค และฝ่ายผังเมือง ซึ่งปัจจุบันไม่มีผู้ครองตำแหน่งทั้ง ๔ ฝ่าย

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ จะขอรายงานการยกเลิกการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างที่ประสงค์ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหา โดย ยุบเลิกตำแหน่งในสายงานบริหาร และ ตำแหน่ง “หัวหน้าฝ่าย” ในบางตำแหน่งที่มีลักษณะงานคล้ายกัน สามารถดำเนินการได้หรือไม่ อย่างไร และต้องถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายใด หากไม่สามารถยุบตำแหน่งดังกล่าวได้ จะมีวิธีการปฏิบัติอย่างไรให้สามารถปรับปรุงตำแหน่งต่างๆ ได้ และหากไม่สามารถดำเนินการยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวทั้งหมดได้ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลังกับหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชีมีลักษณะงานที่เหมือนกัน หากจะยุบตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งออก เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายจะสามารถทำได้หรือไม่ อย่างไร และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายประสานสาธารณูปโภคกับหัวหน้าฝ่ายผังเมืองเดิม ๒ ตำแหน่งนี้ เป็นตำแหน่งเดียวกัน ปริมาณงานไม่มากพอที่จะมีความจำเป็นต้องแยกออกจากกัน หากจะยุบตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งออก เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายจะสามารถทำได้หรือไม่ อย่างไร

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ ได้รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหา จึงเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหา โดยเสนอชื่อผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบกำหนดระยะเวลา ๖๐ วันแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบล ไม่สามารถเสนอชื่อผู้มาดำรงตำแหน่งต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อวัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น” และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๗ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้ ก.อบต. สรรหา นั้น ถือว่าเป็นตำแหน่งไม่ว่าง องค์การบริหารส่วนตำบลจึงไม่สามารถรับโอนหรือปรับปรุงตำแหน่งหรือยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยสามารถเทียบเคียงกับหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๕๗ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การโยกย้ายหรือการยุบเลิกส่วนราชการ



ระดับกองของเทศบาลตำบลคลองสวน กรณีเทศบาลตำบลคลองสวนขอยุบเลิกตำแหน่งผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) เนื่องจากไม่มีการกิจและมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งสำนักงาน ก.ท. ได้ตอบข้อหารือในกรณีดังกล่าวว่า เทศบาลตำบลคลองสวนได้รายงานตำแหน่งผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) ต่อสำนักงาน ก.ท. จ.สมุทรปราการ เพื่อรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาแล้ว เทศบาลตำบลคลองสวนจึงไม่สามารถยุบเลิกตำแหน่งผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) ได้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ ขอรายงานการยกเลิกการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ซึ่งให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหา โดยยุบเลิกตำแหน่งในสายงานบริหารนั้น ไม่สามารถดำเนินการดังกล่าวได้ และเห็นควรแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศทราบต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๕ การดำเนินการสรรหาตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

#### เรื่องเดิม

๑. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ ๕ กำหนดว่า การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.อบต. หรืออาจมอบให้ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการสรรหาตามแนวทางที่ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

| ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ประกอบด้วย                                                     | ก.อบต. มอบให้ ก.อบต. จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ประกอบด้วย                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง<br>๒. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง | ๑. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น<br>๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง<br>๓. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น<br>๓. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง<br>๔. สายงานผู้บริหารสถานศึกษา |

หาก ก.อบต. จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.อบต. จังหวัดเป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้เสนอแผนดำเนินการสรรหา ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.กำหนด เพื่อเสนอให้ ก.อบต. พิจารณาก่อน โดยกำหนดรอบที่จะดำเนินการสรรหาได้ ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๑ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการดำเนินการสรรหาตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งแนวทางการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในระดับจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หาก ก.อบต. จังหวัดใดประสงค์จะดำเนินการสรรหาให้จัดทำแผนการดำเนินการสรรหาแล้ว รายงานให้ ก.อบต. พิจารณา หรือหากไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.อบต. สรรหา

#### ข้อเท็จจริง

๑. จังหวัดสมุทรปราการ มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่าง สรุปได้ ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่ง                                                       | อัตราว่าง |
|-----|---------------------------------------------------------------|-----------|
| ๑   | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)    | ๓         |
| ๒   | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | ๑         |
| ๓   | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)  | ๑๔        |
| ๔   | หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)                     | ๓๓        |

| ที่ | ตำแหน่ง                                                                                  | อัตราว่าง |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| ๕   | หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)                                               |           |
| ๖   | หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)                                                  | ๓๔        |
| ๗   | หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)                               | ๓๘        |
| ๘   | หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)                                        | ๓๕        |
| ๙   | หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)                                              | ๘         |
| ๑๐  | หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/ผู้อำนวยการกอง...<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๓๑        |
| ๑๑  | ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)                                        | ๔         |
| ๑๒  | ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)                                         | ๒         |
| ๑๓  | ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)                                           | ๑         |
| ๑๔  | ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)                                            | ๑         |
| ๑๕  | ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)                        | ๒         |
| ๑๖  | ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)                         | ๒         |
| ๑๗  | ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)                                  | ๖         |
| ๑๘  | ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)                                        | ๓         |
|     |                                                                                          | ๗         |

๒. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แจ้งว่า กรณี ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ไต ประสงค์จะดำเนินการสรรหา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ให้คณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ระบุจังหวัด) ดำเนินการจัดทำแผนการสรรหา แล้วรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. แล้วรายงานให้ ก.จ. และ ก.ท. ทราบ กรณี ก.อบต. จังหวัดใด ประสงค์จะดำเนินการสรรหา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ให้เสนอแผนการดำเนินการสรรหาเพื่อให้ ก.อบต. พิจารณาก่อนหรือหาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สรรหา แล้วแต่กรณี ภายในสิ้นเดือนกันยายน โดยให้ถือปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๑ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

๓. ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๑ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

(๑) ก่อนดำเนินการสรรหา มีแนวทางดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑.๑) การสรรหาในตำแหน่งว่างที่ ก.อบต. มอบหมายให้ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการสรรหา

(๑.๒) การแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัด...

(๑.๓) กรณีคณะอนุกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด... ประสงค์คัดเลือกมหาวิทยาลัยของรัฐเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา



(๒) การดำเนินการสรรหาของจังหวัดและมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการคัดเลือก เพื่อช่วยเหลือการสรรหา มีแนวทางดำเนินการดังต่อไปนี้

(๒.๑) การตกลงจ้างมหาวิทยาลัยของรัฐเพื่อช่วยเหลือการสรรหา

(๒.๒) การรับสมัครสรรหา

(๒.๓) การผลิตข้อสอบ (ออกข้อสอบ คัดเลือกข้อสอบ)

(๒.๔) การจัดพิมพ์ข้อสอบ

(๒.๕) การจัดเตรียมสถานที่จัดเก็บข้อสอบ

(๒.๖) การจัดสถานที่สอบ

(๒.๗) การจัดส่งข้อสอบ/กระดาษคำตอบไปยังสถานที่สอบ

(๒.๘) การตรวจกระดาษคำตอบ และประมวลผลภาคความรู้ความสามารถ ภาคความรู้

เฉพาะตำแหน่ง

(๒.๙) ดำเนินการสรรหาภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๒.๑๐) การประมวลตามหลักสูตรการสรรหา

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการดังกล่าวต้องให้สถาบันการศึกษาของรัฐ ระดับอุดมศึกษาที่มีอำนาจหน้าที่ในการรับจ้างตามระเบียบกฎหมาย และมีความสามารถในการออกข้อสอบ โดยเฉพาะในเรื่องของสมรรถนะทางการบริหารซึ่งยากแก่ความเข้าใจ ทั้งต้องใช้ความรู้ ทักษะและวิธีการ ในการออกข้อสอบ ประกอบกับเมื่อคำนวณค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบแล้วพบว่า หากนำเงินค่าธรรมเนียม การสอบที่ได้รับจากผู้สมัครอย่างเดียวย่อมตามระเบียบฯ มาบริหารจัดการก็ไม่สามารถดำเนินการได้ อีกทั้ง การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นช่วงเวลาเดียวกัน กับที่ส่วนกลางสอบ อาจทำให้ผู้สมัครสอบเลือกสอบที่ส่วนกลางมากกว่าสอบที่จังหวัด เพราะบัญชีสอบ ของส่วนกลางสามารถนำไปแต่งตั้งได้ทุกองค์การบริหารส่วนตำบลทั่วประเทศ แต่บัญชีสอบของจังหวัด ใช้ได้เฉพาะของจังหวัดที่สอบเท่านั้น ด้วยเหตุผลดังกล่าว จังหวัดสมุทรปราการยังไม่มีความพร้อม ที่จะดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จึงเห็นควรรายงานการไม่ประสงค์ เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้บริหารที่ว่างและรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)  
 เลิกประชุม ๑๑.๒๕ น.

ลงชื่อ  ผู้จัดรายงานการประชุม  
 (นางสาวธัญญา ขวัญสืบ)  
 ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ  
 ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
 (นายสิทธิชัย ทองชัย)  
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่นและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ  
 รักษาการแทนผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ