



ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๓๐๔

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดสมุทรปราการ ศาลาประชาคม
ถนนสุทธิวิริย สป ๑๐๒๗๐

๒๖

มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติ ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ โดยสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ samutprakanlocal.go.th ในหัวข้อ “หนังสือราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ” และเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งใดตามมติแล้ว ให้รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบโดยตรงภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งพร้อมทั้งรายงานการดำเนินการให้จังหวัดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๒๗

(นายเฉลิม ประสาททอง)

ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๓๘๒-๖๑๓๙ โทรสาร ๐-๒๓๘๒-๖๑๓๙

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางปู ชั้น ๕ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ

ผู้มาประชุม

๑. นายศุภมิตร ชินศรี	ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ	ประธานกรรมการ
๒. นายสมศักดิ์ แก้วเสนา	ปลัดจังหวัดสมุทรปราการ	กรรมการ
๓. นายพงศ์ศักดิ์ แกมเดช	คลังจังหวัดสมุทรปราการ	กรรมการ
๔. นางไพจิตร สิงหนาท	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรปราการ	กรรมการ
๕. นางพรทิพย์ เดชะทัศน์	แทนนายอำเภอเมืองสมุทรปราการ	กรรมการ
๖. นางสาวปารีย์วี ดิตทะ	แทนนายอำเภอบางพลี	กรรมการ
๗. นางจันทนา ทรัพย์แหยม	แทนนายอำเภอบางบ่อ	กรรมการ
๘. ว่าที่ร้อยตรี อภิชัย พรหมปลัด	แทนนายอำเภอพระประแดง	กรรมการ
๙. นายวรพจน์ ศรีไย	แทนนายอำเภอพระสมุทรเจดีย์	กรรมการ
๑๐. นายวัชร เต็มวรรณภัทร์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง	กรรมการ
๑๑. นายประสิทธิ์ รักเปี่ยม	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา	กรรมการ
๑๒. นายพัสกร ไยน้อย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่	กรรมการ
๑๓. นายยุทธชัย ป้องหมู่	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง	กรรมการ
๑๔. นายณพคุณ ดิลกภากรณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายอนุศักดิ์ จิตชนะวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายณอมศักดิ์ สำราญปัสสร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายสมคิด ศิริสม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายปราโมทย์ เอื้อจิตราเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นายสมชาติ ตันตระกูล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นางสาวสุชาดา หงษ์จร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นางธนพร กล้าจริง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒. นางศิริรัตน์ ลิ้มวิศิษฐ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๓. นายเฉลิม ประสาททอง	ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ	เลขานุการ
๒๔. นางสาวรินดา ศรีทานี	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นางสาวธัญญา ขวัญสืบ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสุทิน แก้วธนมন্ত্রী	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเปร็ง	ติตราชการ
๒. นางสาวบังอร กรุดภู	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางโปรง	ติตราชการ
๓. นายอภิรักษ์ ไยละอ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว	ติตราชการ
๔. จ.อ.ฉัตรชัย ปานลิ้ม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว	ติตราชการ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- นายศุภมิตร ชินศรี ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ฝ่ายเลขานุการ - ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ได้ประชุมเพื่อพิจารณา เรื่อง การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๖๗ หน้า รายละเอียดตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการจัดจ้าง การขอลาออก การพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และการพ้นจากตำแหน่ง (กรณีเสียชีวิต) ของพนักงานจ้างทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑ แห่ง รายงานการจัดจ้าง การขอลาออก การพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และการพ้นจากตำแหน่ง (กรณีเสียชีวิต) ของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๒ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	จำนวน ที่จัดจ้าง	จำนวนที่ ขอลาออก	จำนวนที่ พ้นจากตำแหน่ง (อายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์)	จำนวนที่พ้น จากตำแหน่ง (กรณีเสียชีวิต)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล
๑	อบต.ในคลองบางปลากด	-	๔	-	-	๑๙.๒๔%
๒	อบต.บ้านคลองสวน	-	๑	-	-	๒๖.๗๔%
๓	อบต.บางด้วน	-	๑	-	๑	๓๒.๑๔%
๔	อบต.บางป่อ	๑	๒	-	-	๑๙.๕๔%
๕	อบต.คลองด่าน	-	๒	-	-	๒๙.๓๙%
๖	อบต.บางเสาธง	-	๑	-	-	๑๙.๒๕%
๗	อบต.บางปลา	-	๑	๑	-	๒๑.๓๗%
๘	อบต.บางพลีใหญ่	-	๒	๒	-	๑๕.๔๙%
๙	อบต.บางโฉลง	-	๕	-	-	๑๖.๖๐%
๑๐	อบต.บางยอ	๖	๑	-	-	๒๘.๓๓%
๑๑	อบต.บางกอบัว	๑	-	-	-	๓๔.๖๖%
รวม		๘	๒๐	๓	๑	

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดดังนี้

๑. อบต. ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๒. มีรายจ่ายเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตาม ม.๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓. การขอลาออกของพนักงานจ้างทั่วไป อบต. แจ้งว่าไม่มีหนี้และภาระผูกพันกับ อบต. และไม่มีการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

พิมพ์

๔.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ (เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด และองค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ
งานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ (เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

บัญชีรายการการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ

(เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อายุครบ ๖๐ ปี/ พ้นจากตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายปัญญา ธรรมาพิสมัย วันเกิด ๑๗ เมษายน ๒๕๐๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	อายุครบ ๖๐ ปี วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๗	
๒	นายอรรถพล เนตรวิเชียร วันเกิด ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๐๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	อายุครบ ๖๐ ปี วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล
(กรณีเสียชีวิต)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว รายงานการพ้นจากตำแหน่งของลูกจ้างประจำ
(กรณีเสียชีวิต) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีรายงานการพ้นจากตำแหน่งของลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล
(กรณีเสียชีวิต)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล ที่พ้นจากตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวอรดาภา สุขะเมือง	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	เสียชีวิตด้วยสาเหตุ โรคมะเร็ง เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ใบมรณบัตรเลขที่ ๐๒-๑๑๐๔๓๓๒๗	

มติที่ประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

๔.๔ รายงานการพันทลงการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง รายงานว่ามีพนักงานส่วนตำบลพันทลงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|-------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ | จำนวน ๑ ราย |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ | จำนวน ๑ ราย |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางไฉลง | จำนวน ๑ ราย |

บัญชีรายงานการพันทลงการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่บรรจุและแต่งตั้ง	วันที่พันทลง การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	คะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒
๑	นางสาวบุญญา เหลืองอร่าม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๗๐.๐๐ คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๗๘.๐๐ คะแนน
๒	นางสาวศิริวรรณ จันมะณี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๘๓๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๘๐.๐๐ คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๘๖.๐๐ คะแนน
๓	นายณัฐชนน พิมพ์ทอง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางไฉลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๑ กันยายน ๒๕๖๖	๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	การประเมินครั้งที่ ๑ ได้ ๙๑.๐๐ คะแนน การประเมินครั้งที่ ๒ ได้ ๙๗.๐๐ คะแนน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ รายดังกล่าว มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบหกเดือนผ่านการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการจากคณะกรรมการประเมินผลการทลงปฏิบัติหน้าที่ราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐาน ที่กำหนด และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีประกาศให้พ้นจากการทลงปฏิบัติหน้าที่ราชการเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๒๕/๓/๖๗

๔.๕ รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลไปต่างประเทศ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลไปต่างประเทศ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง	จำนวน ๑ ราย
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลศิระจรเข้ใหญ่	จำนวน ๑ ราย
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางป่อ	จำนวน ๑ ราย
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ	จำนวน ๑ ราย
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง	จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลไปต่างประเทศ
ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	วัน/เดือน/ปี (ที่ขออนุญาต)	ความเห็นของนายก องค์การบริหารส่วน ตำบล
๑	นางสาวสุภา สิริวรกรวงศ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบางเพรียง อำเภอบางป่อ จังหวัดสมุทรปราการ	ขออนุญาตไปต่างประเทศในระหว่าง การลาพักผ่อน ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นระยะเวลา ๕ วันทำการ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน	อนุญาต
๒	นางสาวปัทมา แสงจันทร์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลศิระจรเข้ใหญ่ อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	ขออนุญาตไปต่างประเทศในระหว่าง การลาพักผ่อนและวันหยุดราชการ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ วัน (๕ วันทำการ) ณ สาธารณรัฐแอฟริกา	อนุญาต
๓	ว่าที่ร้อยตรีกิตติภพ ฅาเย็นตร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางป่อ อำเภอบางป่อ จังหวัดสมุทรปราการ	ขออนุญาตไปต่างประเทศในระหว่าง การลาพักผ่อนและวันหยุดราชการ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นระยะเวลา ๕ วัน (๔ วันทำการ) ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม	อนุญาต
๔	นางสาวพรทิพย์ สิมมา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลราชาเทวะ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	ขออนุญาตไปศึกษาดูงานต่างประเทศ ตามโครงการฝึกอบรม “หลักสูตร ประกาศนียบัตร กฎหมายท้องถิ่น” รุ่นที่ ๑๒ ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นระยะเวลา ๕ วัน ณ สาธารณรัฐเกาหลี	อนุญาต
๕	นางสาวสมหญิง สมสวัสดิ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบางเสาธง องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	ขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ระหว่างวันที่ ๖ มิถุนายน - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นระยะเวลา ๔๔ วัน ณ เมืองเมกกะ ราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย (ยื่นใบลา ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)	อนุญาต

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลจำนวน ๕ รายดังกล่าว ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างการลาพักผ่อน และวันหยุดราชการ ,ศึกษาดูงานในต่างประเทศ และเดินทางไปต่างประเทศเพื่อประกอบพิธีฮัจย์ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การให้โอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง ขอความเห็นชอบการให้โอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเป็ริง | รับโอน จำนวน ๑ ราย |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลศิระจรเข้ใหญ่ | รับโอน จำนวน ๑ ราย |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง | ให้โอน จำนวน ๑ ราย |
| ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ | ให้โอน จำนวน ๑ ราย |
| ๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ | ให้โอน จำนวน ๑ ราย |
| ๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง | ให้โอน จำนวน ๑ ราย |
| ๗. องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด | รับโอน จำนวน ๑ ราย |

บัญชีขอความเห็นชอบการให้โอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวสายทอง อันชूरีย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบาย และแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลเป็ริง อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๘ -๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) ๒. วุฒิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน ที่ ฉช ๗๑๑๑/๑๑๑ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลเป็ริง ที่ สป ๗๓๔๐๑/๑๐๑ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๕. เป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง (กรณีปลดล็อกตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ๖. กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อหาประสบการณ์ ๘. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเป็ริง คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๐% ๙. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการให้โอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๒	นางสาวอรรรณ เมฆลอย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเจ็ด อำเภอกลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลศิระจรเข้ใหญ่ อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๑ เมษายน ๒๕๕๙ -๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ๒. วุฒิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเจ็ด ที่ ปท ๗๔๗๐๑/๑๒๕ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบล ศิระจรเข้ใหญ่ ที่ สป ๗๓๒๐๑/๒๔๒ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ๕. เป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ไม่เกิน ๖๐ วัน ว่างเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๖. กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อหาประสบการณ์ ๘. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล ศิระจรเข้ใหญ่ คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๒๒% ๙. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

๗๗

บัญชีขอความเห็นชอบการให้โอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓	นางสาวนันทนา จันแจ้ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท เทศบาลตำบลบางพลีน้อย อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ -๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) ๒. วุฒิรัฐศาสตรมหาบัณฑิต ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ที่ สป ๗๓๐๐๑/๑๒๙ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ เทศบาลตำบลบางพลีน้อย ที่ สป ๕๓๗๐๑/๒๘๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๕. เป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และไม่ได้เป็นตำแหน่งที่ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา ๖. กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อหาประสบการณ์ ๘. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เทศบาลตำบลบางพลีน้อย คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๗๒% ๙. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

๓๖๓

บัญชีขอความเห็นชอบการให้โอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๔	นางพลอยมณี เปรมปรีดิยากร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท เทศบาลตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๑ กันยายน ๒๕๖๓ -๒๙ มกราคม ๒๕๖๗) ๒. วุฒิวิทยาศาสตรบัณฑิต (สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์) ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ ที่ สป ๗๑๘๐๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ เทศบาลตำบลบางเสาธง ที่ สป ๕๓๕๑๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๕. เป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และไม่ได้เป็นตำแหน่งที่ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา ๖. กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อหาประสบการณ์ ๘. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เทศบาลตำบลบางเสาธง คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๓๒% ๙. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการให้โอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕	สิบเอกสมภพ พวงมาลัย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล นิคมสงเคราะห์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๒ มกราคม ๒๕๖๓ -๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) ๒. วุฒินิติศาสตรบัณฑิต ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ ที่ สป ๗๒๓๐๑/๓๓๕ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบล นิคมสงเคราะห์ ที่ อด ๘๓๘๐๑/๑๑๘ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๕. เป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และไม่ได้เป็นตำแหน่งที่ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา ๖. กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อดูแลครอบครัว ๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

[ลายเซ็น]

บัญชีขอความเห็นชอบการให้โอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๖	จำสืบเอก คิตชอบ จงภิญโญตระกูล พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ -๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) ๒. วุฒิวิทยาศาสตรบัณฑิต (สาขาวิทยาศาสตรการอาหาร) ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง ที่ สป ๗๒๐๑๐/๖๓๖ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ที่ สป ๗๓๐๐๑/๑๓๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๕. เป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และไม่ได้เป็นตำแหน่งที่ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา ๖. กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อหาประสบการณ์ ๘. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๑% ๙. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

**บัญชีขอความเห็นชอบการให้โอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗**

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๗	นายราชธนา สันตยานนท์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหิน อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๒๙-๔๑๐๑-๐๑๕ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ -๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) ๒. วุฒิรัฐศาสตรบัณฑิต ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหิน ที่ ฉษ ๗๑๐๐๑/๑๑๙ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด ที่ สป ๗๒๙๐๘/๒๘๘ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๕. เป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และไม่ได้เป็นตำแหน่งที่ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา ๖. กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อดูแลบิดามารดา ๘. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าบุคคลที่จะโอนดังกล่าวปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) ดังนี้

๑. บุคคลที่จะโอนดังกล่าวสมัครใจที่จะโอนและหน่วยงานที่รับโอนและให้โอนต่างให้ความยินยอม

๒. ผู้โอนมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่โอน

๓. นายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนแล้ว

๔. ไม่มีการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด

๕. ตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด

๖. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ไม่เกินกว่าที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ท.อิน

๕.๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ สังกัดใหม่	ข้อพิจารณา พิจารณาเพิ่มเติม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางพวงทิพย์ อุปฮาด พนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๓๐ บาท เทศบาลตำบลแหลมฟ้าผ่า อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	๑. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ -วันยื่นคำร้องขอโอน (๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ -๗ มีนาคม ๒๕๖๗) ๒. วุฒิสถาบันศึกษามหาบัณฑิต ๓. สอบถามตำแหน่งว่างตามหนังสือ เทศบาลตำบลแหลมฟ้าผ่า ที่ สป ๕๓๐๐๑/๕๗๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ๔. ตอบรับการโอนตามหนังสือ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ที่ สป ๗๓๐๐๑/๑๙๖ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๕. เป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ไม่เกิน ๖๐ วัน ว่างเมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ๖. กำหนดวันให้โอนและวันรับโอน ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๗. เหตุผลความจำเป็น เพื่อดูแลครอบครัว ๘. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๑% ๙. ไม่มีการดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าบุคคลที่จะโอนดังกล่าวปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) ดังนี้

๑. บุคคลที่จะโอนดังกล่าวสมัครใจที่จะโอนและหน่วยงานที่รับโอนและให้โอนต่างให้ความยินยอม

๒. ผู้โอนมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่โอน

๓. นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนแล้ว

๔. ไม่มีการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด

๕. ตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด

๖. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ไม่เกินกว่าที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ การเปลี่ยนแปลงโครงการ/กิจกรรมตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ โครงการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า และโครงการเกษตรผู้สูงวัยหัวใจสีเขียว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ /กิจกรรม	ยุทธศาสตร์จังหวัด ที่	โครงการ/กิจกรรมดีเด่น จำนวน ๑ โครงการ /กิจกรรม	วงเงินคงเหลือ จากค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ที่ขอรับการประเมิน	คะแนน การประเมิน ประสิทธิภาพ ของ อปท. หรือ (LPA) ปี ๒๕๖๖ ที่แล้วมา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	งบประมาณรายจ่าย เพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐
โครงการป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้า	๑	โครงการเกษตรผู้สูงวัย หัวใจสีเขียว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๖.๓๔	๙๑.๖๓	๔๙.๑๔

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จากเดิม “โครงการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า” ขอเปลี่ยนแปลงเป็น “โครงการขุดลอกตะกอนดินคลองชวดท้องคู้ หมู่ที่ ๑,๒,๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่าโครงการฯ ดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและได้กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนโครงการดังกล่าวไว้แล้ว ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ ได้ส่งคำขอเปลี่ยนแปลงโครงการฯ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งอยู่ในปีงบประมาณที่ขอประเมินเพื่อให้ได้รับเงินรางวัล (โบนัส) จึงสามารถดำเนินการได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ชัชวาล

๕.๔ การจัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และ หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล มีประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๓. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่รับหนังสือนี้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับ ที่ ก.อบต. กำหนด รายละเอียดตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) และประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ และประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๓ และ ข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“บุคลากรสาธารณสุข หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ในทุกประเภทการจ้าง ได้แก่ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ให้บริการสาธารณสุขตามบทบาท ภารกิจบริการด้านสุขภาพ ของส่วนราชการ และปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือได้รับมอบหมาย ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ ตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยพิจารณาจากคำสั่งมอบหมายงาน หรือสัญญาจ้าง ในตำแหน่งผู้ช่วยนายแพทย์ ผู้ช่วยเภสัชกร ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยนักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยนักเทคนิคการแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด ผู้ช่วยนักโภชนาการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ผู้ช่วยพยาบาลเทคนิค ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล ผู้ช่วยโภชนาการ และผู้ช่วยเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข และเป็นบุคลากรที่มีการจ้างงานก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่จนถึงปัจจุบัน”

/“คุณลักษณะ...

“คุณลักษณะของบุคลากร และลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาเปลี่ยนสถานภาพ เป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องเป็นบุคลากรสาธารณสุขตามคำนิยามที่กำหนดไว้ โดยลักษณะงานที่ปฏิบัติสอดคล้อง กับ Job description และสมรรถนะของบุคลากรในการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป กลุ่มเสี่ยงผู้ติดเชื้อ และผู้ป่วย โดยการควบคุมป้องกันโรค การตรวจคัดกรองโรค การตรวจวินิจฉัยโรค การรักษาพยาบาลการเฝ้าระวัง การส่งเสริมฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจ และการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ทั้งบุคลากรที่ให้บริการโดยตรงหรือสนับสนุน การให้บริการในสถานการณ์ดังกล่าว”

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่และอำนาจกำหนดวิธีการคัดเลือก การกำหนด เกณฑ์การให้คะแนน เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการอื่นๆ เพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร รวมทั้งดำเนินการคัดเลือก ตามวิธีการที่กำหนด ซึ่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค เป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยอาจแต่งตั้งกรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน กรรมการสัมภาษณ์ หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่างๆ ได้ ตามความจำเป็น และจัดทำแบบประเมินเพื่อใช้ในการคัดเลือกสำหรับคณะกรรมการคัดเลือก โดยเกณฑ์ผ่านการประเมิน จะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ตามภาคที่กำหนดให้มีการคัดเลือก หรืออาจกำหนดวิธีการคัดเลือก โดยใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ต้องประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการการคัดเลือก เกณฑ์การให้คะแนน และเกณฑ์การตัดสินให้ผู้มีสิทธิรับการคัดเลือกทราบอย่างน้อย ๑๐ วันทำการ ก่อนวันคัดเลือก

กรณีกำหนดการคัดเลือกโดยวิธีสัมภาษณ์ ให้กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณา ความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรม ที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เช่น ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น รวมถึงสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงานของตำแหน่งที่คัดเลือกเพื่อพิจารณาความเหมาะสม”

ข้อ ๔ การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ได้ดำเนินการก่อนประกาศฉบับนี้ใช้บังคับแต่ยังดำเนินการไม่เสร็จ ให้คงใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายศุภมิตร ชินศรี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ



ก.จ.จ. สมบูรณ์	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
วันที่ 29 ก.พ. 2567	จังหวัดสมุทรปราการ
หน้า 1	1457
เวลา 14.57	เวลา 14.57

ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว/๒๓๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถ Download มาตรฐานทั่วไปดังกล่าวได้ที่ QR CODE หายหนังสือฉบับนี้

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายชยุต แก้วมณี ๐๙-๕๖๑๕-๖๔๕๕



ของส่วนราชการ และปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือได้รับมอบหมายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ ตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยพิจารณาจากคำสั่งมอบหมายงานหรือสัญญาจ้าง ในตำแหน่งผู้ช่วยนายแพทย์ ผู้ช่วยเภสัชกร ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยนักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยนักเทคนิคการแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด ผู้ช่วยนักโภชนาการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ผู้ช่วยพยาบาลเทคนิค ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล ผู้ช่วยโภชนาการ และผู้ช่วยเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขและเป็นบุคลากรที่มีการทำงานก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่จนถึงปัจจุบัน”

“คุณลักษณะของบุคลากร และลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาเปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องเป็นบุคลากรสาธารณสุขตามคำนิยามที่กำหนดไว้ โดยลักษณะงานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับ Job description และสมรรถนะของบุคลากรในการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป กลุ่มเสี่ยง ผู้ติดเชื้อ และผู้ป่วย โดยการควบคุมป้องกันโรค การตรวจคัดกรองโรค การตรวจวินิจฉัยโรค การรักษาพยาบาล การเฝ้าระวัง การส่งเสริมฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจ และการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ทั้งบุคลากรที่ให้บริการโดยตรงหรือสนับสนุนการให้บริการในสถานการณ์ดังกล่าว”

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่และอำนาจกำหนดวิธีการคัดเลือก การกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการอื่น ๆ เพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร รวมทั้งดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนด ซึ่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค เป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยอาจแต่งตั้งกรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน กรรมการสัมภาษณ์ หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ ตามความจำเป็น และจัดทำแบบประเมินเพื่อใช้ในการคัดเลือกสำหรับคณะกรรมการคัดเลือก โดยเกณฑ์ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ตามภาคที่กำหนดให้มีการคัดเลือก หรืออาจกำหนดวิธีการคัดเลือกโดยใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ต้องประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการการคัดเลือก เกณฑ์การให้คะแนน และเกณฑ์การตัดสินให้ผู้มีสิทธิรับการคัดเลือกทราบอย่างน้อย ๑๐ วันทำการ ก่อนวันคัดเลือก

กรณีกำหนดการคัดเลือกโดยวิธีสัมภาษณ์ ให้กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เช่น ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น รวมถึงสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงานของตำแหน่งที่คัดเลือกเพื่อพิจารณาความเหมาะสม”

ข้อ ๔ การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากร
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
ที่ได้ดำเนินการก่อนประกาศฉบับนี้ใช้บังคับแต่ยังดำเนินการไม่เสร็จ ให้คงใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

— อ. อ. —

(นายอนันต์ ขาววิฑูร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์
ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) และประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ และประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัด ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ต่อสถานศึกษา ได้ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ อัตรา ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาดังแต่ ๒ แห่งขึ้นไป ให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีจำนวนสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ไม่เป็นไปตามที่กำหนด หากประสงค์จะกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแต่ละแห่งจะต้องมีจำนวนเด็ก ๕๐ คนขึ้นไป โดยให้เสนอปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จำนวนสถานศึกษา หลักสูตรการจัดการศึกษา จำนวนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนเด็กและเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายกรณี

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลใดที่มีจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์มากกว่าที่กำหนดตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้คงจำนวนตำแหน่งไว้ตามเดิม หากต่อมาตำแหน่งว่างไม่ว่าด้วยกรณีใดๆ ให้ยุบตำแหน่งนั้นให้คงเหลือเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่กำหนดตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการในวันหรือก่อนวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการหลักเกณฑ์เดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศุภมิตร ชินศรี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ



ก.ท.จ. สมุทรปราการ
รับที่ 561
วันที่ 14 มี.ค. 2567
ตอน
เวลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดสมุทรปราการ
รับที่ 1899
วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/วธ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปและเหมาะสมกับบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศฯ ดังกล่าวแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

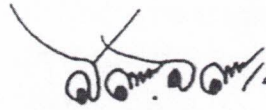
๓. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

/๔. เพื่อให้ ...

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอให้
ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน
นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวน้ำทิพย์ หิรัญวงศ์
โทร.๐๖๒-๑๔๑๔๔๘๘๗



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้กำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัด ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ต่อสถานศึกษา ได้ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ อัตรา ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป ให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีจำนวนสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ไม่เป็นไปตามที่กำหนด หากประสงค์จะกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแต่ละแห่งจะต้องมีจำนวนเด็ก ๕๐ คนขึ้นไป โดยให้เสนอปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จำนวนสถานศึกษา หลักสูตรการจัดการศึกษา จำนวนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนเด็ก และเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นรายกรณี

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลใดที่มีจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์มากกว่าที่กำหนดตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้คงจำนวนตำแหน่งไว้ตามเดิม หากต่อมาตำแหน่งว่างไม่ว่าด้วยกรณีใด ๆ ให้ยุบตำแหน่งนั้น ให้คงเหลือเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่กำหนดตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการในวันหรือก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการมาตรฐานทั่วไปเดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๕.๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ มีความประสงค์จะดำเนินการประเมินผลงาน (ผลงานดีเด่น) ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

จึงขอความอนุเคราะห์จาก ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน
ซึ่งเป็นผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่ง
ที่ขอประเมิน จำนวน ๓ คน

บัญชีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คณะกรรมการประเมินผลงาน	มติ ก.อบต. จังหวัด
สิบเอกจรินทร์ นิ่มขำ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์บริการคนพิการและผู้สูงอายุ (นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ) ๒. ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ) ๓. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ	เห็นชอบ
หมายเหตุ ๑. ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่งเพื่อรองรับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ๒. ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ (การประเมินวิสัยทัศน์) จากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - ผู้อำนวยการศูนย์บริการคนพิการและผู้สูงอายุ ให้ ๙๒.๐๐ คะแนน - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ ๘๙.๐๐ คะแนน - ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ให้ ๙๒.๐๐ คะแนน ๓. ผ่านการประเมินทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง จากผู้บังคับบัญชา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๔. ผ่านการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ได้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี		

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือออกคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ระดับชำนาญการพิเศษ โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ดังนี้ “ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการกำหนด เป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน” ทำหน้าที่ ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน และให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดส่งผลงานฯ ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อดำเนินการจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๖ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่

จำนวน ๑ คน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

จำนวน ๒ คน

บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	(๑) ชื่อตัว - ชื่อสกุล (๒) วุฒิการศึกษา/เงินเดือน (๓) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (๔) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	การประเมิน	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง	มติ ก. อบต. จังหวัด
๑	นางสาววิสร่า คำพะยอม วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส) สาขาการบัญชี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ได้รับการประเมิน (๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) <u>รวมระยะเวลา ๔ ปี ๒ เดือน ๙ วัน</u> - ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๕๒	ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ชำนาญงาน - อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท	- ต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการ ประเมินผลงานจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ - กรรมการคนที่ ๑ ให้ ๘๕.๐๐ คะแนน - กรรมการคนที่ ๒ ให้ ๘๖.๐๐ คะแนน - กรรมการคนที่ ๓ ให้ ๙๓.๐๐ คะแนน - ผ่านการประเมิน เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	<u>ข้อ ๓.</u> ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคาร และธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์ การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ - ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และ ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้ หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปีสำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	(๑) ชื่อตัว – ชื่อสกุล (๒) วุฒิการศึกษา/เงินเดือน (๓) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (๔) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	การประเมิน	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง	มติ ก. อบต. จังหวัด
๒	นางสาวสุภาวดี แดงบุญเรือง วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ - นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ได้รับการประเมิน (๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) <u>รวมระยะเวลา ๖ ปี ๑๔ วัน</u> - ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๑๘	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ - อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท	- ต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการ ประเมินผลงานจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ - กรรมการคนที่ ๑ ให้ ๘๘.๐๐ คะแนน - กรรมการคนที่ ๒ ให้ ๙๕.๐๐ คะแนน - กรรมการคนที่ ๓ ให้ ๙๓.๐๐ คะแนน - ผ่านการประเมิน เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	<u>ข้อ ๑.</u> ได้รับปริญญาตรีหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการ ภายในสำนักงานหรือการ บริหารราชการทั่วไป หรืองาน อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี	เห็นชอบ
๓	นางสาวกุลธิดา สิทธิพร วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ - นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ได้รับการประเมิน (๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) <u>รวมระยะเวลา ๖ ปี ๑๔ วัน</u> - ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๖๒	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ - อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท	- ต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการ ประเมินผลงานจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ - กรรมการคนที่ ๑ ให้ ๘๘.๐๐ คะแนน - กรรมการคนที่ ๒ ให้ ๙๑.๐๐ คะแนน - กรรมการคนที่ ๓ ให้ ๘๘.๐๐ คะแนน - ผ่านการประเมิน เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	<u>ข้อ ๑.</u> ได้รับปริญญาตรีหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้ บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ครูหรือข้าราชการครูได้ - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี	เห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบล

๑. นางสาววิสรา คำพะยอม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่

๒. นางสาวสุภาวดี แดงบุญเรือง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

๓. นางสาวกุลธิดา สิทธิพร ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง

มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด ผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๗ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ครั้งที่ ๒๔ และครั้งที่ ๒๕ (บัญชีปี ๒๕๖๔)

เรื่องเดิม

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี ในกรณีต่างๆ เพื่อจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีและการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป และจังหวัดสมุทรปราการ มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๒๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบแล้ว

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ แจ้งว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๒๔ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒๕ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ (หมดอายุบัญชี) โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว และจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ฯ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นไปตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จึงเสนอขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑. นายสำราญ อยู่รักษ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ

๒. นางสาวปราณี ดิ่งหวัง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด

๓. นางสาวเลอลักษณ์ จุลบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางป่อ

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - นามสกุล	วุฒิการศึกษา (ใช้ในการสมัครสอบ)	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				ให้มีผล ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่ง/ระดับ	
๑	นายสำราญ อยู่รักษ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ตามประกาศฯ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	อปท.	๑ เม.ย. ๖๗
				- ประกาศผลสอบของ กสธ. ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ - แจ้งตามหนังสือกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗		๕๙-๓๓-๑๑-๓๑๑๑-๐๐๑๑	๑๕,๐๖๐	อปท. บางพลี	๑ เม.ย. ๖๗
๒	นางสาวปราณี ตั้งหวัง	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ตามประกาศฯ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	อปท. บางพลี	๑ เม.ย. ๖๗
				- ประกาศผลสอบของ กสธ. ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ - แจ้งตามหนังสือกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗		๕๙-๓๓-๑๑-๓๑๑๑-๐๐๑๑	๑๕,๐๖๐	อปท. บางพลี	๑ เม.ย. ๖๗
๓	นางสาวลลิตา จุลบล	บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ตามประกาศฯ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	อปท. บางพลี	๑ เม.ย. ๖๗
				- ประกาศผลสอบของ กสธ. ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ - แจ้งตามหนังสือกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗		๕๙-๓๓-๑๑-๓๑๑๑-๐๐๑๑	๑๕,๐๖๐	อปท. บางพลี	๑ เม.ย. ๖๗

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๔



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด (ตามบัญชีแนบท้าย)

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขัน
จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๒๔ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒๕ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ (หมดอายุบัญชี) โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๔-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

นางสาวอรพิต ฤทธิทักษ์ โทร. ๐๙๒-๗๖๑๑๘๘๘

บัญชีรายชื่อจังหวัดที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๒๔ และ ๒๕
ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน

ที่	จังหวัด	ที่	จังหวัด
๑	ประธาน ก.อบต.จังหวัดกระบี่	๓๕	ประธาน ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก
๒	ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์	๓๖	ประธาน ก.อบต.จังหวัดแพร่
๓	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดกำแพงเพชร	๓๗	ประธาน ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ภูเก็ต
๔	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น	๓๘	ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม
๕	ประธาน ก.จ.จ. จันทบุรี	๓๙	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดมุกดาหาร
๖	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา	๔๐	ประธาน ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๗	ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดชลบุรี	๔๑	ประธาน ก.อบต.จังหวัดยโสธร
๘	ประธาน ก.อบต.จังหวัดชัยนาท	๔๒	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดยะลา
๙	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ	๔๓	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด
๑๐	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดชุมพร	๔๔	ประธาน ก.จ.จ. ระนอง
๑๑	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย	๔๕	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดระยอง
๑๒	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่	๔๖	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดราชบุรี
๑๓	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดตรัง	๔๗	ประธาน ก.อบต.จังหวัดลพบุรี
๑๔	ประธาน ก.จ.จ. และ ก.อบต.จังหวัดตราด	๔๘	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดลำปาง
๑๕	ประธาน ก.อบต.จังหวัดตาก	๔๙	ประธาน ก.อบต.จังหวัดเลย
๑๖	ประธาน ก.ท.จ. นครนายก	๕๐	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ
๑๗	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม	๕๑	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร
๑๘	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดนครพนม	๕๒	ประธาน ก.ท.จ. สงขลา
๑๙	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา	๕๓	ประธาน ก.อบต.จังหวัดสตูล
๒๐	ประธาน ก.ท.จ. นครศรีธรรมราช	๕๔	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ
๒๑	ประธาน ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์	๕๕	ประธาน ก.อบต.จังหวัดสมุทรสงคราม
๒๒	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดนนทบุรี	๕๖	ประธาน ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร
๒๓	ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส	๕๗	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว
๒๔	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ	๕๘	ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี
๒๕	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์	๕๙	ประธาน ก.จ.จ. สุโขทัย
๒๖	ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี	๖๐	ประธาน ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
๒๗	ประธาน ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๖๑	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒๘	ประธาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี	๖๒	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์
๒๙	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี	๖๓	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓๐	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๖๔	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดหนองบัวลำภู
๓๑	ประธาน ก.อบต.จังหวัดพะเยา	๖๕	ประธาน ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. อ่างทอง
๓๒	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพังงา	๖๖	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอำนาจเจริญ
๓๓	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพัทลุง	๖๗	ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๓๔	ประธาน ก.อบต.จังหวัดพิจิตร	๖๘	ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี

๕.๘ การปรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด ขอความเห็นชอบปรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ซึ่งผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาและได้ปฏิบัติงานลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการปรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง (เดิม) /อัตราเงินเดือน	ปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ /ตำแหน่ง(ใหม่)/อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวกาญจนา จิระเจริญ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ - มีหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลในคลอง บางปลากด รับรองว่า นางสาวกาญจนา จิระเจริญ ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๒ เดือน ๑๙ วัน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	ได้ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอปรับเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ได้คะแนนระดับ ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๓	เห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ รายนี้ เป็นพนักงานจ้างเดิมที่ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด ได้ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ รายนี้ มีทักษะในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด

๓. การปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) เป็นไปตามกรอบอัตราค่าจ้างที่วางขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ช.โคตร

๕.๙ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง แจ้งว่าได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๓ อัตรา ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|-------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมฟ้าผ่า | จำนวน ๑ ราย |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ | จำนวน ๑ ราย |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน | จำนวน ๓ ราย |
| ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางยอ | จำนวน ๘ ราย |

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง ค่าตอบแทน/ สังกัด	เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายปิยะพงษ์ ชมพู วุฒิ ปวส. (เทคนิคสถาปัตยกรรม) <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมฟ้าผ่า อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๔.๒๑%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล แหลมฟ้าผ่า เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (ลำดับที่ ๑) (กองช่าง)	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง ค่าตอบแทน/ สังกัด	เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๒	นายธนธิป ทรายเพชร - ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล ฉบับที่ ๖๒๐๐๐๑๖๑ วันอนุญาต ๗ มกราคม ๒๕๖๒ วันสิ้นอายุ ๒๙ มกราคม ๒๕๗๓ - มีหนังสือรับรอง ว่า นายธนธิป ทรายเพชร พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ จนถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๑๔ วัน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๔.๐๔%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล บางกระสอบ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ลำดับที่ ๑) (สำนักปลัด)	เห็นชอบ
๓	นางสาวขวัญหทัย อินทสังข์ วุฒิ ปวส. (สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและ ธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก. อบต. กำหนดว่าใช่ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นี้ได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านคลองสวน อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๒๖.๗๔%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านคลองสวน เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ลำดับที่ ๑) (กองคลัง)	เห็นชอบ

บัญชีข้อความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง คำตอบแทน/ สังกัด	เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๔	นางสาวธวัชร สุวรรณโชติ วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขา การตลาด) <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทาง บัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและ ธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นี้ได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ คำตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านคลองสวน อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้ด้านบุคคล ๒๖.๗๔%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านคลองสวน เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ลำดับที่ ๒) (กองคลัง)	เห็นชอบ
๕	นางสาวดวงใจ กุรุพันธ์ วุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) (ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อย กว่า ๖ หน่วยกิต) <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่า นี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการ คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือ หน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คำตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านคลองสวน อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้ด้านบุคคล ๒๖.๗๔%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านคลองสวน เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ (ลำดับที่ ๒) (สำนักปลัด) <u>หมายเหตุ ลำดับที่ ๑</u> - ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านคลองสวนที่ ๘๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง ค่าตอบแทน/ สังกัด	เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๖	นางสาวธณลักษณ์ กฤษแก้ว วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๑/ว.๒๐๒๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ คุณวุฒิปริญญารัฐประศาสนศาสตร์ ก.พ รับรองเป็นคุณวุฒิปริญญาทาง สังคมศาสตร์) <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางหรือ สาขาวิชาการวางแผนการบริหาร บริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย ในทางหรือสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง	พนักงานตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางยอ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๓.๘๖%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล บางยอ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ลำดับที่ ๑) (สำนักปลัด)	เห็นชอบ
๗	นางสาวภิญญาดา กุลภาภิตศิริ วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> - ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางยอ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๓.๘๖%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล บางยอ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ลำดับที่ ๒) (กองคลัง)	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง ค่าตอบแทน/ สังกัด	เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๘	นายพิทักษ์ ธรรมวัฒน์วงศ์ วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> -ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์ การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก. อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางยอ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๓.๘๖%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล บางยอ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ลำดับที่ ๑) (กองคลัง)	เห็นชอบ
๙	นางสาวเนตรปรียา เสือนา วุฒิ ปวส. (สาขา การบัญชี) <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> -ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางยอ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๓.๘๖%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล บางยอ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ลำดับที่ ๑) (กองคลัง)	เห็นชอบ

บัญชีข้อความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง ค่าตอบแทน/ สังกัด	เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๐	นางสาวกัญญารัตน์ ศิลปประเสริฐ วุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ (สาขา การตลาด) <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ เทียบ ได้ ไม่ ต่ำ กว่า นี้ ใน สาขาวิชา หรือ ทาง บัณฑิต เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคารและธุรกิจ การเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นี้ได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางยอ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๓.๘๖%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล บางยอ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ลำดับที่ ๑) (กองคลัง)	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวภัทราวรรณ ธาธาทรัพย์ วุฒิ ปวช. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) (ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่ น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) <u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</u> - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่ น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ ฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางยอ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๓.๘๖%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล บางยอ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ลำดับที่ ๑) (กองคลัง)	เห็นชอบ

**บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗**

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ประเภทการจ้าง / ตำแหน่ง ค่าตอบแทน/ สังกัด	เหตุผลความจำเป็น / ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๒	นายธเนศ ริมปริงสี วุฒิ นิเทศศาสตรบัณฑิต (ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร โปรแกรมคอมพิวเตอร์ Word ๑๘ ชั่วโมงจากโรงเรียนปามรวิพิมพ์ดีด และคอมพิวเตอร์ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗) มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบ ได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่ น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ ฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางยอ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๓.๘๖%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล บางยอ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ลำดับที่ ๒) (กองสวัสดิการสังคม)	เห็นชอบ
๑๓	นายชานนท์ เผือกประดิษฐ์ -ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล ฉบับที่ ๖๔๐๐๓๖๖๐ วันอนุญาต ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ วันสิ้นอายุ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ - มีหนังสือรับรอง ว่า นายชานนท์ เผือกประดิษฐ์ ได้ทำงานในตำแหน่ง พนักงาน ขับรถขนส่งสินค้าของห้างหุ้นส่วน จำกัด อีสเทิร์นสตาร์ เคลิเวอร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๔ จนถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๔ เดือน ๘ วัน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางยอ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ๓๓.๘๖%) - ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ - ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล บางยอ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ลำดับที่ ๑) (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	เห็นชอบ

พันน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๓ ราย มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และตำแหน่งที่จ้างมีในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล และได้จ้างตามประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหา โดยเรียงตามลำดับกระบวนการสรรหา องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลยังไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ มีมติเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ การขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง รายงานการให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางโหลง	จำนวน ๓ ราย
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคลองสวน	จำนวน ๑ ราย
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว	จำนวน ๑ ราย
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง	จำนวน ๑ ราย
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่	จำนวน ๓ ราย
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ	จำนวน ๒ ราย
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด	จำนวน ๑ ราย

บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - นามสกุล / ตำแหน่ง /สังกัด	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก	รายละเอียด/ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวสุพิชญา ทองดี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๙๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางโหลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๒๙ มกราคม ๒๕๖๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๒. ขอลาออกเนื่องจากสอบเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ ๓. อบต.บางโหลง ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างไร ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บางโหลง ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางโหลง ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกได้ตามวันที่ขอลาออก	เห็นชอบ
๒	นางสาวกาญจนาพร บุตรสอน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๓,๖๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางโหลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๒๙ มกราคม ๒๕๖๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ๒. ขอลาออกเนื่องจากสอบเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ ๓. อบต.บางโหลง ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างไร ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บางโหลง ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางโหลง ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกได้ตามวันที่ขอลาออก	เห็นชอบ
๓	นางเกษร เอี่ยมอิม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนครัว ค่าตอบแทน ๑๓,๘๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางโหลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑ เมษายน ๒๕๖๗	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ๒. ขอลาออกเนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ ๓. อบต.บางโหลง ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างไร ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บางโหลง ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางโหลง ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกได้ตามวันที่ขอลาออก	เห็นชอบ

บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔ /๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - นามสกุล / ตำแหน่ง / /สังกัด	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก	รายละเอียด/ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด
๔	นายภูชิต อินทคล้าย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๑๑,๒๔๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านคลองสวน อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ๒. ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ๓. อบต.บ้านคลองสวน ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บ้านคลองสวน น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บ้านคลองสวน ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกได้ตามวันที่ขอลาออก	เห็นชอบ
๕	นางกัญญรัตน์ รุ่งงาม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ค่าตอบแทน ๑๖,๓๗๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเปรี้ยว อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๒. ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ๓. อบต.บางเปรี้ยว รับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บางเปรี้ยว น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางเปรี้ยว ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก	เห็นชอบ
๖	นางสาวจุฑารัตน์ หนูสวัสดิ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ๓. อบต.ทรงคนอง ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ทรงคนอง ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต. ทรงคนอง ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก	เห็นชอบ

บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔ /๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ – นามสกุล / ตำแหน่ง / /สังกัด	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก	รายละเอียด/ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด
๗	นางสาววชิราภรณ์ บุญเทียม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๔,๒๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ๒. ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ๓. อบต.บางพลีใหญ่ ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บางพลีใหญ่ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางพลีใหญ่ ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก	เห็นชอบ
๘	นางกนกวรรณ เกื้อกุล พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑ เมษายน ๒๕๖๗	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ๒. ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ๓. อบต.บางพลีใหญ่ ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก อบต.บางพลีใหญ่ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางพลีใหญ่ ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก	เห็นชอบ
๙	นางสาวธัญลักษณ์ พันธิมา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๗ มีนาคม ๒๕๖๗	๑ เมษายน ๒๕๖๗	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๒. ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ๓. อบต.บางพลีใหญ่ ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างใด ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บางพลีใหญ่ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และ นายก อบต.บางพลีใหญ่ ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก	เห็นชอบ

๓๖๓

**บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔ /๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗**

ที่	ชื่อ – นามสกุล / ตำแหน่ง / /สังกัด	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ขอ ลาออก	รายละเอียด/ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๐	นายอนวัจน์ พัทธสาร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ค่าตอบแทน ๑๑,๙๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ๓. อบต.บางบ่อ ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างไร ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บางบ่อ น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางบ่อ ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกได้ตามวันที่ขอลาออก	เห็นชอบ
๑๑	นายฉัตรชัย นาคมอญ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๙๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	๒๖ มกราคม ๒๕๖๗	๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๒. ขอลาออกเนื่องจากสอบได้ตำแหน่งที่สูงขึ้น ๓. อบต.บางบ่อ ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างไร ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.บางบ่อ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.บางบ่อ ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกได้ตามวันที่ขอลาออก	เห็นชอบ
๑๒	นางสาวสุนิษา ชื่นเข้ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล ในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๑. เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ๒. ขอลาออกเนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ๓. อบต.ในคลองบางปลากด ขอรับรองว่าไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย แต่อย่างไร ๔. ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก อบต.ในคลองบางปลากด น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.ในคลองบางปลากด ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก	เห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๒ ราย มีความประสงค์ขอลาออก โดยยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ **ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน** จำนวน ๔ ราย และ**น้อยกว่า ๓๐ วัน** จำนวน ๘ ราย ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วอนุญาตให้ลาออกได้ และไม่ได้อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย การให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ต่อ

๕.๑๑ การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีการขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน/วันเริ่มปฏิบัติราชการ/สังกัด	เหตุผลที่พ้นจากราชการ การดำเนินการทางวินัย และภาระผูกพัน รายละเอียด/ข้อพิจารณา	ยื่นหนังสือ ขอลาออก วันที่	พ้นจาก ตำแหน่ง วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวธีรรา สิงหาดี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท เข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	๑. ลาออกเนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัด กรุงเทพมหานคร ๒. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ รับรองว่า นางสาวธีรรา สิงหาดี ไม่เป็นผู้ถูกกล่าวหา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย แต่อย่างใด ๓. นางสาวธีรรา สิงหาดี มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ โดยยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายกองค้การบริหาร ส่วนตำบลบ้านระกาศ อนุญาตให้ลาออก จากราชการได้	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๑ เมษายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศ จำนวน ๑ ราย มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ โดยยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน ซึ่งนายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านระกาศพิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลาออกได้และไม่ได้อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ช.ป.ม.

๕.๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ ขอปรับปรุงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ มีความประสงค์ ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ราย นายอาทิตย์ ศรุต หารไชย ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙ - ๓ - ๐๑ - ๓๑๐๒ - ๐๐๑ สังกัดงานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๒๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑.๑ นายพัสกร โยน้อย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายณอมศักดิ์ สำราญปัสสร	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด	กรรมการ
๑.๓ นายอนุศักดิ์ จิตชนะวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด	กรรมการ
๑.๔ นางสาวกชพร ชัยวรกมล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เทศบาลตำบลเทพารักษ์	กรรมการ
๑.๕ นายฤทธิณรงค์ ศรีบัว	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑.๖ นางบุญณดา แพงโท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	เลขานุการ

๒. คณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง โดยคำนึงถึงลักษณะ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมาก ถึงขนาดที่ต้องปรับระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลรายนี้ ซึ่งคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙ - ๓ - ๐๑ - ๓๑๐๒ - ๐๐๑ สังกัดงานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ เสนอรายละเอียดประกอบการพิจารณา ดังนี้

คุณสมบัติผู้มีสิทธิเสนอขอปรับปรุง ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	ข้อเท็จจริง	หมายเหตุ
๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ โดยปฏิบัติงานด้าน ทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	- ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ถึงปัจจุบัน ๗ ปี ๓ เดือน ๑๗ วัน (นับถึงวันประเมิน คือ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)	ผ่านเกณฑ์

คุณสมบัติผู้มีสิทธิเสนอขอปรับปรุง ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	ข้อเท็จจริง	หมายเหตุ
๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง การปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย การบริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	- รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสหวิทยาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	ผ่านเกณฑ์
๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท)	- อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๓๓,๐๐๐ .- บาท	ผ่านเกณฑ์
๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับ ชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	- รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น	ผ่านเกณฑ์
๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	- ไม่มี	ผ่านเกณฑ์

เงื่อนไขการปรับปรุง ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	ข้อเท็จจริง	หมายเหตุ
๑. เกณฑ์การประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป (๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ ๓๐ คะแนน (๒) ความยุ่งยากของงาน ๓๐ คะแนน (๓) การกำกับและตรวจสอบ ๒๐ คะแนน (๔) การตัดสินใจ ๒๐ คะแนน	- ได้คะแนน ๘๘.๒๐ (๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ ๒๖.๔๐ คะแนน (๒) ความยุ่งยากของงาน ๒๗.๒๐ คะแนน (๓) การกำกับและตรวจสอบ ๑๗.๖๐ คะแนน (๔) การตัดสินใจ ๑๗.๐๐ คะแนน	ผ่านเกณฑ์
๒. ภาระค่าใช้จ่ายก่อน/หลังการปรับปรุง ตำแหน่ง	- งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ตั้งไว้ ๖๘๙,๓๙๔,๗๘๓ บาท - ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ก่อนการปรับปรุงตำแหน่ง รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐๙,๔๓๕,๕๘๗ คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘๗ - ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล หลังการปรับปรุงตำแหน่ง รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐๙,๔๘๘,๓๐๓ คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘๘	ผ่านเกณฑ์
๓. ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	เห็นด้วยกับผลการประเมินของคณะกรรมการ ประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง และนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อพิจารณาต่อไป	เป็นไปตาม หลักเกณฑ์

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประเมินการปรับปรุง ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว จึงเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙ - ๓ - ๐๑ - ๓๑๐๒ - ๐๐๑ สังกัดงานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ฟอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

เลิกประชุม ๑๕.๔๗ น.

ลงชื่อ



ผู้จดรายงานการประชุม

(นางสาวธัญญา ขวัญสืบ)

ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสิรินดา ศรีทานี)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ