

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

.....

๑. ทารือเกี่ยวกับรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ และส่วนราชการ/หน่วยงานที่ให้รางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศที่ใช้เป็นคุณสมบัติเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- เห็นว่า ๑. รางวัลระดับเหรียญทอง ชนะเลิศ ในการแข่งขันขับร้องเพลงพระราชนิพนธ์ประเภทชาย ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ - ๖ ในงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ ครั้งที่ ๖๙ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

๒. รางวัลถ้วยพระราชทาน ประเภทนวัตกรรมนาโนเทคโนโลยีในระดับอุดมศึกษา และบุคคลทั่วไป เรื่อง ผลงานของการฉีดพ่นวัสดุนาโนซิงค์ออกไซด์พร้อมทั้งให้แสดง LED ต่อการเจริญเติบโตของแตงเมล่อน ในการประชุมนวัตกรรมนาโนเทคโนโลยีระดับประเทศ ครั้งที่ ๘ ของวิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

๓. รางวัลรับรองผลงานวิจัย เรื่อง ผลการจัดการเรียนรู้โดยใช้แบบจำลองเป็นฐาน ที่มีต่อผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิชาวิทยาศาสตร์และทักษะการสร้างแบบจำลองเรื่องปฏิสัมพันธ์ในระบบสุริยะ ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓/๔ โรงเรียนสตรีวัดระฆัง ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและได้นำเสนอในการประชุมวิชาการระดับชาติ "การนำเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษา สาขาการศึกษา ระดับปริญญาตรี ครั้งที่ ๒" ของคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนนันทา

๔. รางวัลระดับเหรียญทอง ชนะเลิศ กิจกรรมการแข่งขันตอบปัญหาอาเซียน ASEAN QUIZ ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ ในงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับชาติ ครั้งที่ ๖๓ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

ดังนั้น รางวัลหรือผลงานดังกล่าว ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้มีมติเห็นชอบกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ จำนวน ๒๗ รางวัล ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ เช่นนั้น รางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศตามข้อ ๑ - ๔ จึงไม่อาจเทียบเคียงกับผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ จำนวน ๒๗ รางวัล ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้

๒. การถือการดำเนินการทางวินัยและการสั่งลงโทษทางวินัยอดีตข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด

- ข้อหาหรือของ ก.จ.จ. ส เป็นปัญหาข้อเท็จจริงว่า กรณีสำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหา  
ร้องเรียนนาย ก อบจ. ส กับพวก ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕ นั้น ปรากฏชื่อและพฤติการณ์กล่าวหาว่านาย ก  
และนาง ข กระทำหรือละเว้นกระทำการใดอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือไม่ อย่างไร ดังนั้น ก.จ.จ. ส  
จึงต้องขอทราบข้อมูลเพิ่มเติมจากสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อนำมาพิจารณาว่า เป็นการกล่าวหาที่ปรากฏชื่อและ  
พฤติการณ์ว่า นาย ก และนาง ข กระทำหรือละเว้นกระทำการใดอันเป็นความผิดวินัยวินัยอย่างร้ายแรงเมื่อใด  
และเป็นการกล่าวหาที่ออกจากราชการหรือหลังออกจากราชการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้  
ในข้อ ๒๘ วรรคหนึ่งและวรรคสอง ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามนัยบันทึกความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๓/๒๕๖๔ และเรื่องเสร็จที่ ๑๕๕๙/๒๕๖๔

๓. การถือการพิจารณาการออกคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหยุดปฏิบัติหน้าที่  
กรณีศาลอาญาทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ประทับรับฟ้องโดยไม่ได้มีคำสั่งเป็นอย่างอื่น

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ปัจจุบัน อบจ. พ. ได้มีคำสั่งที่ ๑๓๖๕-๑๓๖๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕  
ลงโทษปลดนาย ข. ออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ แล้ว ดังนั้น ประเด็นข้อหาหรือเกี่ยวกับการ  
การหยุดปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว จึงไม่จำเป็นต้องพิจารณา

๔. ผู้บริหารสถานศึกษาขอใช้สิทธิประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลา  
เปลี่ยนผ่านตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการ  
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่  
๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยเป็นการกำหนดเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อให้มี  
หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ชั้นใหม่ ในแนวทาง Performance Agreement (PA)  
พร้อมกำหนดแนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ในกรณีผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์  
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และมีคุณสมบัติครบถ้วน  
ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล  
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ หรือตั้งแต่วันที่  
๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ให้สามารถยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะที่คุณสมบัติครบถ้วน  
ได้ ๑ ครั้ง  
เพียงวิทยฐานะเดียว ในห้วงระยะเวลาการยื่นคำขอห้วงแรกภายหลังจากที่คุณสมบัติครบ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าในวิชาชีพของรองผู้อำนวยการ  
สถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ในช่วงระยะเวลาของการปรับเปลี่ยนมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ  
การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕  
และแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติ ก.จ. และ ก.ท.  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๐  
ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕) ก.จ. และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖  
ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา เรื่อง การยกเลิกบัญชีรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีตำแหน่งและรายชื่อตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป สามารถใช้สิทธิในการยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม (ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐) ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว โดยต้องยื่นคำขอรับการประเมินในห้วงระยะเวลาการยื่นคำขอครั้งแรกภายหลังจากที่คุณสมบัติครบเท่านั้น ทั้งนี้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา ซึ่งได้รับผลกระทบจากการยกเลิกบัญชีรายชื่อและขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร โดยมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาใหม่ที่มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ให้ถือว่าการดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นการดำรงตำแหน่งเดิม และสามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมดังกล่าว เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในตำแหน่งเดิมตามมาตรฐานทั่วไปเดิมได้ เสมือนมิได้มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง

๕. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ....

- เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. .... โดยมีหลักการที่สำคัญสรุป ดังนี้

๑. กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้มีสิทธิได้รับเหมือนเดิม แก้ไขเฉพาะชื่อตำแหน่งและระดับ เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างทางการบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จากฉบับเดิมกำหนดว่า ตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระดับ ๑๐ เดิม หรือระดับสูงพิเศษ) ฉบับใหม่แก้ไขเป็น ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับสูงพิเศษ

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ผู้มีสิทธิได้รับเหมือนเดิม แก้ไขเฉพาะชื่อหัวหน้างานบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่ง จากฉบับเดิมกำหนดว่า ตำแหน่ง ฉบับใหม่แก้ไขเป็น ตำแหน่งตามโครงสร้างทางการบริหาร

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ผู้มีสิทธิได้รับจำนวนเพิ่มขึ้น จากฉบับเดิมกำหนดผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญ จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ฉบับใหม่แก้ไขเป็น ทุกตำแหน่งในสายงาน ระดับเชี่ยวชาญผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๔) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ จากฉบับเดิม กำหนดผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๑๕ วิชาชีพเฉพาะ ฉบับใหม่แก้ไขเป็น จำนวน ๑๔ สายงาน (เพิ่มขึ้น ๒ สายงาน ได้แก่ แพทย์แผนไทย และนักเทคนิคการแพทย์ และตัดออก ๓ สายงาน ได้แก่ วิชาชีพเฉพาะนิติการ วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมชลประทาน และวิชาชีพเฉพาะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) เพื่อให้สอดคล้องตามประกาศ ก.ถ.

๒. อัตราเงินประจำตำแหน่ง ไม่มีการปรับปรุงอัตราแต่อย่างใด

๓. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง มีการกำหนดรายละเอียดของกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนมาเขียนกำหนดเป็นข้อ ๆ เพื่อให้มีความชัดเจน และเป็นไปตามบริบทขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔. มีการกำหนดบทเฉพาะกาล (๑) คும்ครองตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่ก่อนหรือวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามอัตราเดิมที่ได้รับไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่ง และ (๒) คும்ครองตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติการที่จะมีสิทธิเลื่อนระดับเป็นชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษไว้อีกสองปีนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

๖. การแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- มีมติเห็นชอบแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

๑. แก้ไขความในข้อ ๑๐ และข้อ ๑๒ เพื่อให้เชื่อมโยงกับการประเมินผลพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒. แก้ไขแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ตามข้อ ๑๑ โดยนำลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา มากำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เชื่อมโยงกับข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

.....

๑. ผู้บริหารสถานศึกษาขอใช้สิทธิประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยเป็นการกำหนดเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ขึ้นใหม่ ในแนวทาง Performance Agreement (PA) พร้อมกำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ในกรณีผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ หรือตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ให้สามารถยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะที่คุณสมบัติครบถ้วนได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ในช่วงระยะเวลาการยื่นคำขอหลังแรกภายหลังจากที่คุณสมบัติครบ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าในวิชาชีพของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ในช่วงระยะเวลาของการปรับเปลี่ยนมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติ ก.จ. และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕) ก.จ. และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา เรื่อง การยกเลิกบัญชีรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีตำแหน่งและรายชื่อตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป สามารถใช้สิทธิในการยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม (ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐) ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว โดยต้องยื่น

คำขอรับการประเมินในห้วงระยะเวลาการยื่นคำขอห้วงแรกภายหลังจากที่คุณสมบัติครบเท่านั้น ทั้งนี้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา ซึ่งได้รับผลกระทบจากการยกเลิกบัญชีรายชื่อและชั้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร โดยมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาใหม่ที่มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ให้ถือว่าการดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นการดำรงตำแหน่งเดิม และสามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมดังกล่าวเป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในตำแหน่งเดิมตามมาตรฐานทั่วไปเดิมได้เสมือนมิได้มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง

๒. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ....

- เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พ.ศ. .... โดยมีหลักการที่สำคัญสรุป ดังนี้

๑. กำหนดให้พนักงานเทศบาลมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้มีสิทธิได้รับเหมือนเดิม แก้ไขเฉพาะชื่อตำแหน่งและระดับ เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างทางการบริหารของเทศบาล จากฉบับเดิมกำหนดว่า ตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระดับ ๑๐ เดิม หรือระดับสูงพิเศษ) ฉบับใหม่แก้ไขเป็น ตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับสูงพิเศษ

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ผู้มีสิทธิได้รับเหมือนเดิม แก้ไขเฉพาะชื่อหัวตารางบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่ง จากฉบับเดิมกำหนดว่า ตำแหน่ง ฉบับใหม่แก้ไขเป็น ตำแหน่งตามโครงสร้างทางการบริหาร

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ผู้มีสิทธิได้รับจำนวนเพิ่มขึ้น จากฉบับเดิม กำหนดผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญ จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ฉบับใหม่แก้ไขเป็น ทุกตำแหน่งในสายงาน ระดับเชี่ยวชาญผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๔) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ จากฉบับเดิม กำหนดผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๑๕ วิชาชีพเฉพาะ ฉบับใหม่แก้ไขเป็น จำนวน ๑๔ สายงาน (เพิ่มขึ้น ๒ สายงาน ได้แก่ แพทย์แผนไทย และนักเทคนิคการแพทย์ และตัดออก ๓ สายงาน ได้แก่ วิชาชีพเฉพาะนิติการ วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมชลประทาน และวิชาชีพเฉพาะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) เพื่อให้สอดคล้องตามประกาศ ก.ณ.

๒. อัตราเงินประจำตำแหน่ง ไม่มีการปรับปรุงอัตราแต่อย่างใด

๓. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง มีการกำหนดรายละเอียดของกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนมาเขียนกำหนดเป็นข้อ ๆ เพื่อให้มีความชัดเจน และเป็นไปตามบริบทของเทศบาล

๔. มีการกำหนดบทเฉพาะกาล (๑) คู่สมัครตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่ก่อนหรือวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามอัตราเดิมที่ได้รับไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่ง และ (๒) คู่สมัครตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติการที่จะมีสิทธิเลื่อนระดับเป็นชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษไว้อีกสองปีนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

๓. การแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- มีมติเห็นชอบแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

๑. แก้ไขความในข้อ ๑๐ และข้อ ๑๒ เพื่อให้เชื่อมโยงกับการประเมินผลพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒. แก้ไขแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ตามข้อ ๑๑ โดยนำลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศึกษารองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา มากำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เชื่อมโยงกับข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๔. ทหรือคุณสมบัติและตำแหน่งพนักงานจ้างบุคลากรด้านสาธารณสุข ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เห็นชอบตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) โดยบัญชีปรับปรุงสายงานจากระบบซี เป็นระบบแห่ง (Broadband) ได้เปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพเป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ คู่มือการจัดทำหรือการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๓.๔) กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ปรับปรุงชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่งตามประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงเห็นชอบให้เทศบาลตำบลสนาเมือง จังหวัดเชียงใหม่ และเทศบาลตำบลบางปู จังหวัดสมุทรปราการ ปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างจากตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพเป็นตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพิจารณาให้พนักงานจ้างตามภารกิจทั้งสองรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ และกรณีเทศบาลได้มีการกำหนดชื่อตำแหน่งคลาดเคลื่อนเพิ่มเติม ให้แจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

๕. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

- เห็นชอบคัดเลือกให้ นายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง ปลัดเทศบาลตำบลสารภี จังหวัดเชียงใหม่ เป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

๖. การรื้อการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย คือ

๑. จำสืบเอก ไตรรงค์ เรื่องศิริ

๒. นายณัฐ เอกสาตรา

๗. การขอแนวทางการพิจารณากรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

- เนื่องจากกรรมการ ก.ท. ได้นำเสนอเอกสารและข้อเท็จจริงในเรื่องดังกล่าวเพิ่มเติม ดังนั้น เพื่อให้เกิดความรอบคอบ ถูกต้องและเป็นธรรม จึงมีมติให้ อ.ก.ท.มาตรฐานวินัย นำเอกสารและข้อเท็จจริงเพิ่มเติมดังกล่าว ไปประกอบการพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง แล้วเสนอ ก.ท. เพื่อพิจารณาต่อไป

.....



สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น.

.....

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ....

- เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. .... โดยมีหลักการที่สำคัญสรุป ดังนี้

๑. กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้มีสิทธิได้รับเหมือนเดิม แก้ไขเฉพาะชื่อตำแหน่งและระดับ เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างทางการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล จากฉบับเดิมกำหนดว่า ตำแหน่ง ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระดับ ๑๐ เดิม หรือระดับสูงพิเศษ) ฉบับใหม่แก้ไขเป็น ตำแหน่งปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ระดับสูงพิเศษ

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ผู้มีสิทธิได้รับเหมือนเดิม แก้ไขเฉพาะชื่อหัวตารางบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่ง จากฉบับเดิมกำหนดว่า ตำแหน่ง ฉบับใหม่แก้ไขเป็น ตำแหน่งตามโครงสร้างทางการบริหาร

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ผู้มีสิทธิได้รับจำนวนเพิ่มขึ้น จากฉบับเดิม กำหนดผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญ จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ฉบับใหม่แก้ไขเป็น ทุกตำแหน่งในสายงาน ระดับเชี่ยวชาญมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๔) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ จากฉบับเดิม กำหนดผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๑๕ วิชาชีพเฉพาะ ฉบับใหม่แก้ไขเป็น จำนวน ๑๔ สายงาน (เพิ่มขึ้น ๒ สายงาน ได้แก่ แพทย์แผนไทย และนักเทคนิคการแพทย์ และตัดออก ๓ สายงาน ได้แก่ วิชาชีพเฉพาะนิติการ วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมชลประทาน และวิชาชีพเฉพาะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) เพื่อให้สอดคล้องตามประกาศ ก.ถ.

๒. อัตราเงินประจำตำแหน่ง ไม่มีการปรับปรุงอัตราแต่อย่างใด

๓. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง มีการกำหนดรายละเอียดของกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนมาเขียนกำหนดเป็นข้อ ๆ เพื่อให้มีความชัดเจน และเป็นไปตามบริบทขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. มีการกำหนดบทเฉพาะกาล (๑) คุ่มครองตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่ก่อนหรือวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามอัตราเดิมที่ได้รับไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่ง และ (๒) คุ่มครองตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติการที่มีสิทธิเลื่อนระดับเป็นชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษไว้อีกสองปีนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

๒. การแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- มีมติเห็นชอบแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

๑. แก้ไขความในข้อ ๑๐ และข้อ ๑๒ เพื่อให้เชื่อมโยงกับการประเมินผลพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒. แก้ไขแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ตามข้อ ๑๑ โดยนำลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา มากำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เชื่อมโยงกับข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. ทหารหรือคุณสมบัตินักกีฬาและตำแหน่งพนักงานจ้างบุคลากรด้านสาธารณสุขตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจบบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เห็นชอบ ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจบบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) โดยบัญชีปรับปรุงสายงานจากระบบซี เป็นระบบแห่ง (Broadband) ได้เปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพเป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข และเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ คู่มือการจัดทำหรือการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๓.๔) กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ปรับปรุงชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่งตามประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลคู่มือใหญ่จังหวัดอุบลราชธานี ปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างจากตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพเป็นตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสิงห์ จังหวัดบุรีรัมย์ ปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างจากตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพเป็นตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และพิจารณาให้พนักงานจ้างตามภารกิจทั้งสองรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

ต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจบุคคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ  
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ และกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล  
ได้มีการกำหนดชื่อตำแหน่งตลาดเคลื่อนเพิ่มเติม ให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

๔. ทหารเรือการันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน  
ระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้การันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน  
ระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวนิภาพร แสงทอง

๕. ข้าราชการกรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วยขอไปช่วยราชการ  
สังกัดหน่วยงานอื่น

- กรณีนางสาว ภ. ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนวัด พ. สังกัด อบต.ค.  
เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ และอยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ที่ได้รับ  
การบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง  
และบุคคลดังกล่าวมีความประสงค์ขอไปช่วยปฏิบัติราชการ ณ โรงเรียนวัด ช. ตำบล ช. อำเภอ บ. จังหวัด น.  
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด น. เพื่อดูแลมารดาที่ป่วยติดเตียงเป็นไตวายระยะสุดท้ายที่ต้องฟอกไตเป็นประจำ  
๒-๓ ครั้ง/สัปดาห์ จำเป็นต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด กรณีนี้องค์การบริหารส่วนตำบล ค. สามารถ  
พิจารณาและอนุมัติให้บุคคลดังกล่าว ไปช่วยราชการตามเหตุผลความจำเป็นเป็นการเบื้องต้นได้ และในการเตรียม  
ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ โรงเรียนวัด ช. สังกัด อบจ.น. ที่ไปช่วยราชการก็ให้ดำเนินการเตรียมความพร้อม  
และพัฒนาอย่างเข้มต่อเนื่องจากโรงเรียนวัด พ. สังกัด อบต.ค. จนครบระยะเวลา ๒ ปี ได้เป็นการเฉพาะราย

๖. ทหารเรือชั้นตอนกระบวนการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล

- ตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้บัญญัติว่า ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาเห็นว่าเรื่องที่มีการกล่าวหาเรื่องใด  
มิใช่เป็นความผิดร้ายแรง หรือกล่าวหาในเรื่องที่มีได้อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช.  
คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งหรือถอดถอนของผู้ถูกร้อง ดำเนินการ  
ทางวินัยไปตามหน้าที่และอำนาจก็ได้

ดังนั้น กรณีสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีหนังสือถึง อบต.ท. ขอให้ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ  
ตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ในเรื่องที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและมีมติว่าการกระทำของนาย น.  
ผอ.กองช่าง มีมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเอง  
หรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ จึงถือเป็นเรื่องที่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่า นาย น.  
กระทำผิดวินัยโดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว นายกองคการบริหารส่วนตำบล ท. ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา  
จึงมีหน้าที่และอำนาจที่จะต้องดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว โดยแต่งตั้งคณะกรรมการ  
สอบสวนทันทีตามที่ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ส. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย  
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ แล้วรายงานผลให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบต่อไป

๗. ทหารเรือการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูล ของ ก.อบต.  
จังหวัด พ.

- ก.อบต.จังหวัด พ. ซึ่งเป็นองค์กรที่มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์ของผู้ถูกกล่าวหาที่มีอำนาจพิจารณา  
เฉพาะเรื่องดุลพินิจในการกำหนดโทษของนายกองคการบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้บังคับบัญชาตามฐาน  
ความผิดเดิมที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติเท่านั้น แต่ไม่อาจพิจารณาวินิจฉัยเปลี่ยนแปลงฐานความผิด  
ที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. วินิจฉัยยุติแล้วให้เป็นประการอื่นได้

ส่วนบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๕๕๔/๒๕๖๑ นั้น เมื่อพิจารณาจากความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าวแล้วจะเห็นได้ว่า สถานะขององค์กรและที่มาของอำนาจและหน้าที่ของ ก.พ.ค. นั้น มีความแตกต่างกับของ ก.อบต.จังหวัด กล่าวคือ สถานะของ ก.อบต.จังหวัด ไม่ใช่องค์กรที่ใช้อำนาจกึ่งตุลาการที่มีกฎหมายให้อำนาจในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ไว้โดยเฉพาะ เนื่องจากไม่มีการกำหนดว่าในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยของ ก.อบต.จังหวัด ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองสูงสุด เหมือนกับของ ก.พ.ค. กำหนดไว้ ดังนั้น กรณีดังกล่าวจึงไม่อาจนำบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๕๕๔/๒๕๖๑ มาเทียบเคียงได้

๘. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอนจำนวน ๑ ราย และไม่เห็นชอบให้โอนจำนวน ๑ ราย

.....